



ArcelorMittal

1 firma, 1 społeczność, 1 wydawnictwo ArcelorMittal Warszawa marzec 2015, Nr 25

04 Dobry rok na Stalowni

Naszym głównym celem na 2015 rok
jest ciągła poprawa jakości

03

Największa inwestycja dworcowa
w Polsce z naszej stali
Nowa Łódź Fabryczna w budowie

Mirosław Czub
miroslaw.czub@arcelormittal.com

04

Stal jakościowa - nasza wizytówka
W 2014 roku wyprodukowaliśmy
o 14% więcej stali jakościowej
niż w roku poprzednim

Artur Dobosz
artur.dobosz@arcelormittal.com

06

Wysoka poprzeczka
Audyty ISO TS 16949

Agnieszka Kubacka
agnieszka.kubacka@arcelormittal.com

07

Hutniczki
Kobiety pracujące w hucie mówią
o sobie i swojej pracy



Wyniki finansowe firmy za rok 2014

sophie.evans

sophie.evans@arcelormittal.com

13 lutego 2015 roku ArcelorMittal ogłosił wyniki finansowe za rok 2014. W ubiegłym roku firma musiała poradzić sobie z wieloma wyzwaniami, ale jednocześnie wiele segmentów wykazało poprawę oraz odporność – całościowe wyniki firmy mieszczą się we wcześniejszych założeniach, przewyższając w wielu przypadkach oczekiwania interesariuszy.

Wskaźnik częstotliwości wypadków z przerwą w pracy utrzymał się na stałym poziomie 0,85.

W liście do pracowników prezes Lakshmi Mittal napisał: „Oznacza to, że nasze wyniki BHP w roku 2014 utrzymały się na takim samym poziomie jak w roku 2013 – który był do tej pory najlepszym rokiem pod tym względem”. Jak dodał prezes, istnieje ryzyko, że nasze wyniki mogą ulec pogorszeniu; dlatego komitet ds. BHP przygotował plan działań, obejmujący główne obszary, na których powinniśmy się skoncentrować w 2015 roku. Zostanie on wkrótce przedstawiony w całej firmie, tak aby każdy pracownik mógł odegrać swoją rolę w podróży do celu: zero wypadków.

Przewyższając oczekiwania

Nawiązując do wyników finansowych, trzeba podkreślić, że na 8,5-procentową poprawę wskaźnika Ebitda w 2014 roku złożyło się wiele pozytywnych czynników. Poprawiła się sytuacja gospodarcza na świecie, a w szczególności na kluczowych dla nas rynkach; europejskim i w krajach NAFTA, za czym stoi wzrost jawnego popytu na stal. Wysyłka stali wzrosła o 3 proc., wysyłka rud żelaza po cenach rynkowych wzrosła o 13,2 proc. Uzyskaliśmy 2,1 mld USD oszczędności z zarządzania, a koszty wydobycia spadły o 7 proc. Dług netto spadł do najniższego poziomu od początku kryzysu finansowego. Szczególnie widoczna jest poprawa wyników w sektorze stalowym, gdzie zwiększyła się marża, a wskaźnik Ebitda wzrósł o 27,3 proc.

W 2014 roku musieliśmy wykazać się odpornością i umiejętnością radzenia sobie z nieoczekiwanymi wyzwaniami. W Liberii nasze za-

kłady działają nadal, mimo wybuchu największej w historii epidemii choroby wywołanej zakażeniem wirusem ebola. Na Ukrainie udało się poprawić wyniki, mimo trwających tam dramatycznych walk, na skutek których zginęło 13 naszych pracowników powołanych do wojska. Jeden uznawany jest za zaginionego.

Spadek cen rudy żelaza

W 2014 roku niższe ceny rudy miały negatywny wpływ na nasze wyniki. Prawdopodobnie ten trend się utrzyma. Obecnie cena rudy żelaza to zaledwie połowa wartości sprzed 12 miesięcy. To ma przełożenie na naszą działalność wydobywczą oraz na wyniki tych hut, które mają własne kopalnie rudy.

Jak napisał prezes Mittal w swoim liście do pracowników: „Ceny rud utrzymują się na niskim poziomie, a my musimy zaakceptować tę nową rynkową rzeczywistość i dostosować się do niej. Musimy być pewni, że wykorzystujemy wszystkie możliwości, by zrekomensować wpływ niższych cen rudy na naszą działalność wszędzie, gdzie to możliwe”.

Gdzie szukać tych możliwości? Pomogą nam w tym czynniki zewnętrzne, np. niższe koszty transportu, energii albo wpływ dewaluacji na niektórych rynkach (na przykład strefa Euro).

Dodatkowo musimy nadal obniżać koszty i zwiększać wydajność. Na ten rok segment wydobywczy zakłada dalszą redukcję kosztów i niewielki wzrost sprzedaży rudy po cenach rynkowych. ArcelorMittal Mining Canada jest tutaj dobrym przykładem. W czwartym kwartale tonaż wydobycia wyniósł 26 mln ton względem nominalnej wydajności 24 mln ton. Dodatkowo w Baffinland latem rozpocznie się wysyłka rudy, co również zwiększy poziom produkcji.

Musimy nadal pracować nad poprawą wyników w segmencie stalowym. W roku 2015 zakładamy 4-5-procentowy wzrost wydajności. Częściowo będzie to skutkiem ponownego uruchomienia wielkich pieców po remontach, np. w Newcastle w RPA oraz Tubarão w Brazylii. Wzrost wydajności będzie też związany z możliwościami, po-



Budownictwo jest jednym z głównych obszarów zainteresowania ArcelorMittal w roku 2015. Grupa ArcelorMittal dostarczyła 13 500 ton stali z hut w Olaberria i Bergara (Hiszpania) na budowę budynków socjalnych w Wenezueli.

- Wyniki BHP utrzymały się na stałym poziomie, wskaźnik częstotliwości wypadków z przerwą w pracy wyniósł 0,85
- Wskaźnik Ebitda wyniósł 7,2 mld USD, wzrósł o 8,5 proc. w porównaniu do roku 2013
- Dług netto wyniósł 15,8 mld USD w porównaniu do 17,8 mld USD w trzecim kwartale 2014 roku
- Wysyłka stali na poziomie 85,1 mln ton, wzrost o 3 proc. w stosunku do roku ubiegłego
- Wysyłka rudy żelaza na poziomie 63,7 mln ton, z czego 39,8 mln ton wysłanych po cenach rynkowych – wzrost o 13,2 proc. rok do roku.
- Przewidujemy, że wskaźnik Ebitda Grupy za rok 2015 będzie na poziomie 6,5 – 7 mld USD

jawiającymi się na rynku. Na przykład w Europie w tym roku oczekiwany jest wzrost popytu rzędu 1,5-2,5 procent.

Zwracając się do pracowników Lakshmi Mittal określił w tym roku trzy priorytety: bezpieczeństwo, rentowność, zrównoważony rozwój.

Jeśli chodzi o rentowność, nasza strategia zakłada optymalne wykorzystanie środków trwałych, aby zmaksymalizować wydajność i zdobyć nowe udziały w rynku. W ubiegłym roku problemy z niezawodnością urządzeń słono nas kosztowały: straciliśmy możliwość wysyłki 2 mln ton wyrobów. Korporacyjny zespół ds. technologii (CTO) – wraz z ekspertami w poszczególnych oddziałach – realizuje szereg inicjatyw, by poprawić wyniki w tym zakresie.

Jeśli chodzi o zrównoważony rozwój, głównymi siłami napędowymi są: innowacyjność i działalność badawczo-rozwojowa. W 2014 roku wprowadziliśmy na rynek szereg nowych produktów;

wdrożenie kolejnych nastąpi w tym roku.

W obszarze zrównoważonego rozwoju chodzi również o podejmowanie właściwych decyzji, które będą wspierały długoterminowy rozwój naszej firmy. Jak wyjaśnia Lakshmi Mittal „Można zauważyć, że restrukturyzacja, mimo że jest trudna dla tych, których dotyka – przynosi wyniki i sprawia, że nasza firma jest silniejsza. Musimy ciągle dostosowywać się do zmieniającego się otoczenia, a nawet wyprzedzać te zmiany, które wpływają na naszą działalność oraz informować o nich naszych interesariuszy. Wszyscy oni – klienci, dostawcy, lokalne społeczności, pracownicy – odgrywają istotną rolę w działalności naszej firmy. Dobre relacje z nimi sprawiają, że nasza firma będzie silniejsza”.

> Nowe pomysły techniczne w ArcelorMittal

Wprowadzamy innowację, dotyczące stali dla budownictwa

editorial@arcelormittal.com

„W tym roku podjęliśmy wyzwanie, by zbadać możliwości dostarczenia lepszych rozwiązań w przemyśle budowlanym oraz dostarczyć naszym klientom z tego obszaru stal o lepszej jakości. Czekamy na wiele pracy, aby dokonać przełomu w budownictwie, wobec dokonania przemysłu cementowego. W przemyśle samochodowym mówimy o rywalizacji stali z aluminium, w budownictwie musimy mówić o rywalizacji stali z cementem” – mówi Lakshmi Mittal.

Budownictwo jest jednym z głównych obszarów zainteresowania ArcelorMittal w roku 2015. Za sukcesami, jakie odniosła i nadal odnosi nasza Spółka w sektorze samochodowym, musimy podążać inne sektory. Zespoły naszych pracowników starają się powtórzyć te osiągnięcia w przemyśle budowlanym. W tym artykule przedstawiamy wyniki działań zespołów współpracujących w całej Grupie ArcelorMittal nad tym, by uczynić stal podstawowym elementem obiektów budowlanych – od podłóg po poszycie dachów – i nad tym, by zdobyć uznanie za wykonaną ciężką pracę.

ArcelorMittal nagrodzony za innowacyjną technologię kotków rozporowych do betonu

Dywidzja ArcelorMittal Europe – Wyroby Długie została nagrodzona przez niemiecki przemysł stalowy i budowlany za opracowanie „CoSFB-Betondübel” – innowacyjnej technologii kotków rozporowych do betonu. Innowacja ta jest częścią projektu CoSFB (Composite Slim-Floor Beam), nowej, pomysłowej belki podłogowej. Uroczystość odbyła się 20 stycznia 2015 w Monachium na targach BAU 2015, jednych z największych targów architektonicznych i materiałowych na świecie.

Rozwój CoSFB-Betondübel

Projekt zintegrowanej belki podłogowej został zainicjowany przez zespół techniczny ArcelorMittal w Esch-sur-Alzette, Luksemburg (Matthias Braun i Oliver Hechler). Kluczem do tego sukcesu była ścisła współpraca i zaangażowanie na wstępnym etapie ArcelorMittal Construction France (Vincent Birarda) oraz ArcelorMittal Global R&D, Esch-sur-Alzette (Renata Obiala, Olivier Vassart).

Przeprowadzona w 2009 roku analiza bieżącego i przyszłego popytu szybko doprowadziła do decyzji opracowania nowych złączy ścinanych do zespolonych belek podłogowych – CoSFB-Betondübel.



ArcelorMittal Europe – Wyroby Długie została nagrodzona przez niemiecki przemysł budowlany za opracowanie „CoSFB-Betondübel” podczas targów BAU 2015, jednych z największych targów architektonicznych i materiałowych na świecie.

Dzięki natychmiastowemu rozpoczęciu projektu pierwsze wyniki testowe były dostępne po zaledwie sześciu miesiącach. To umożliwiło wdrożenie nowej technologii w pierwszych próbach projektach. Jednocześnie ulepszenie i rozwinięcie elementów płytowych – Cofradal 260 i Cofraplus – uzupełnia ofertę wyrobów i dostarcza zrównoważonych i ekonomicznych rozwiązań w realizacji podłóg.

Zintegrowana belka podłogowa jest zrównoważonym rozwiązaniem dla rynków europejskich i wypełnia lukę w przemyśle budowlanym. Rozpowszechnianie tego pomysłu już się rozpoczęło. Mamy już rekomendacje w Luksemburgu i Francji. Od sierpnia 2014 dostępny jest certyfikat dla CoSFB-Betondübel na rynku niemieckim, a technologia ta jest zalecana w pierwszych przetargach budowlanych.

„Korzyści płynące ze stosowania zintegrowanej belki są oczywiste: duży udźwig, osiągnięty poprzez połączenie belki i odlanego betonu ze zwykłymi prętami zbrojeniovymi, umożliwiają redukcję ilości używanych materiałów. W rezultacie zmniejsza się zużycie energii pierwotnej podczas wytwarzania, co cechuje rozwiązania zrównoważone dla środowiska w połączeniu z metodą budowlaną CoSFB” – stwierdził Alain Witry, CEO naszej jednostki handlowej w ArcelorMittal Europe – Wyroby Długie.

List prezesa zarządu

Szanowni Państwo,

Za nami 2014 rok i pierwsze miesiące roku 2015. Bilans roku ubiegłego jest dla naszej Huty zdecydowanie pozytywny.

Wyniki BHP zostały zrealizowane zgodnie z założeniami budżetowymi. Jak już pisaliśmy, poważnym ostrzeżeniem był wypadek, który wydarzył się w ubiegłym roku podczas remontu Stalowni. Jestem jednak przekonany, że jako zespół jesteśmy świadomi tego, jak ważne jest bezpieczeństwo pracy. Wierzę, że wykonamy także plany budżetowe roku 2015, które przewidują, że uzyskamy w naszej Hucie jedyny satysfakcjonujący nas wynik – czyli 0 wypadków przy pracy.

Dokonałiśmy zauważalnego postępu w wielu obszarach naszej działalności. W 2014 roku w porównaniu z rokiem poprzednim o 14% wzrósł udział wyrobów ze stali jakościowych w naszej produkcji, potwierdzając, że konsekwentnie realizujemy strategię rozwijania wyrobów najbardziej wymagających, a zarazem o największej wartości dodanej.

O kondycji i wynikach Huty nie decydują jednak tylko dane ilościowe. Ogromne znaczenie ma fakt, że udało nam się poprawić uzyski zarówno na Stalowni, jak na Wykańczalni. Na wyniki Stalowni wpłynęła lepsza jakość złomu, będąca efektem ścisłej współpracy Wydziału z firmą Silscrap oraz prowadzonych od zeszłego roku szkoleń dla dostawców złomu.

Odnotowaliśmy także postęp w skuteczności Utrzymania Ruchu.



Czas przestojów technicznych został ograniczony na wszystkich wydziałach produkcyjnych.

Jakość naszych produktów znajduje potwierdzenie na rynku: udaje nam się nie tylko utrzymać obecnych odbiorców, lecz także pozyskiwać nowych. To trudne zadanie, ponieważ rynek stali jakościowych stawia producentom coraz ostrzejsze wymagania. Dotyczy to zarówno przemysłu motoryzacyjnego, jak łóżykowego.

Dziękuję wszystkim pracownikom za zaangażowanie, fachowość i rzetelną pracę, która pozwoliła nam

pokonać wszystkie „rynkowe poprzeczki” ustawione w roku ubiegłym bardzo wysoko.

Co nas czeka w roku 2015? Analizy przewidują, że będzie on stabilny dla europejskiego hutnictwa. Ich zdaniem Europa zanotuje ok. 1,5 – 2,5-procentowy wzrost popytu. Jednak trzeba pamiętać, że w związku ze znacznym spadkiem ceny rudy żelaza, huty elektryczne, produkujące w oparciu o złom, spotykają się z coraz ostrzejszą konkurencją ze strony hut zintegrowanych. Co to oznacza? Dla nas to, że będziemy nadal musieli budować naszą przewagę konkurencyjną

na obniżaniu kosztów, zwiększaniu wydajności i na coraz lepszej jakości. Trudno zatem liczyć na obniżenie wspomnianej „poprzeczki”. Jednak biorąc pod uwagę postęp, jakiego udało nam się dokonać w roku ubiegłym, jestem spokojny o wyniki naszej pracy także w tym roku.

W marcu przypada Międzynarodowy Dzień Kobiet. Korzystam więc z okazji, by w marcowym numerze Jedyńki złożyć szczególne podziękowania za dobrą pracę oraz wyrazić uznanie wszystkim Paniom, które tworzą naszą załogę.

Marek Kempa



Huta ArcelorMittal Warszawa pomaga w badaniach mostu Łazienkowskiego

W Warszawie prowadzone są intensywne badania, mające na celu ustalenie stanu i uszkodzeń konstrukcji mostu Łazienkowskiego, a zarazem okoliczności wystąpienia pożaru, który wybuchł w sobotę 14 lutego. Akcja gaśnicza trwała 12 godzin. Z ogniem walczyło 150 strażaków. Niestety, okazało się, że uszkodzenia mostu są na tyle poważne, że będzie on wymagał gruntownego remontu.

We środę 18 lutego za pośrednictwem Politechniki Warszawskiej zwrócono się do ArcelorMittal Warszawa o pomoc w przeprowadzeniu badań próbek metalowej konstrukcji mostu. Laboratorium

Huty otrzymało 18 próbek, ze zleceniem wykonania analizy gatunku stali, analizy twardości oraz oceny mikrostruktury.

– Do tych analiz wykorzystujemy spektrometr emisyjny SPEKTRO-LAB M, analizator węgla i siarki, twardościomierz oraz fachowość naszego personelu odnośnie mikroskopowej oceny struktury stali – mówi Artur Dobosz, dyrektor Jakości i Rozwoju Procesu.

Działamy szybko. Pierwsze wyniki (analiza składu chemicznego i twardość) zostały odesłane tego samego dnia. Ocena mikrostruktury została dostarczona dzień później.

> wiadomości lokalne

> Projekt Nowa Łódź Fabryczna

Największa inwestycja dworcowa w Polsce z naszej stali



Mirosław Czub
miroslaw.czub@arcelormittal.com

Budowa dworca Nowa Łódź Fabryczna to jedna z największych realizowanych obecnie inwestycji w Polsce, trzecia co do wielkości inwestycja dworcowa w Europie. Liczby mówią same za siebie: wartość kontraktu netto – 1,4 mld zł, 2 tys. pracowników, 600 tys. m³ betonu. I nasz wkład: 20 tysięcy ton prętów żebrowanych od ϕ 20 mm do ϕ 32 mm, wyprodukowanych w Hucie ArcelorMittal Warszawa.

– Cieszymy się, że nasza stal wykorzystywana jest przy realizacji najważniejszych inwestycji, które modernizują transport publiczny w Polsce. Wyprodukowane w naszej Hucie pręty żebrowane posłużyły

do budowy stacji II linii warszawskiego metra. Kolejne partie naszych prętów zbrojeniowych pojechały do Łodzi, stając się częścią jednego z najnowocześniejszych dworców kolejowych w Europie – mówi Marek Kempa, prezes zarządu ArcelorMittal Warszawa.

Realizacja projektu Nowa Łódź Fabryczna wkracza w ostatnią fazę. Wykonawca wkrótce rozpocznie układanie torów oraz roboty wykończeniowe.

Prace na budowie podziemnego dworca kolejowego mają być prowadzone do końca tego roku. PKP PLK planuje, że pierwsze pociągi na dworzec dotrą w ostatnich miesiącach 2015 r., kiedy rozpocznie się okres testów i prób eksploatacyjnych.

Nowy łódzki dworzec będzie jednym z najnowocześniejszych w Europie. To projekt, który zmieni nie tylko oblicze miasta, ale także polskiej kolei. Zaprojektowano go jako część węzła komunikacyjnego, który w centrum miasta połączy kolej, autobusową komunikację dalekobieżną, komunikację miejską oraz prywatny transport samochodowy.

Na najniższej położonym – drugim – poziomie nowego dworca, ułożonym 16,5 metra pod ziemią, zaprojektowano stację kolejową z czterema peronami i ośmioma torami. Nowa stacja będzie w stanie odprawić 20-krotnie więcej pasażerów niż obecnie (nawet do 200 tys. dziennie).

Na pierwszym poziomie, 8 metrów pod ziemią, umiejscowiono

dworzec kolejowy z poczekalnią, kasami, obiektami komercyjnymi, a także pomieszczeniami dla dyrekcji stacji i pracowników technicznych. Tutaj również pasażerowie będą mogli przesiąść się do autobusów. Znalazł się tu także parking dla samochodów i rowerów, który może pomieścić blisko 1000 pojazdów.

Główne wejścia do budynku znajdują się na poziomie ulicy. Budynek ma 350 metrów długości i 85 metrów szerokości. Dzięki przeszklonemu stropowi do wnętrza dotrze światło dzienne. Na wewnętrznej elewacji od strony dworca odwzorowane zostaną ściany starego dworca Łódź Fabryczna – przy rozbiórce budynku każdy element architektury dokumentowano i tworzone gipsowe odlewy.

Nowy gospodarz Bielany odwiedza hutę



Tomasz Mencina, powołany 12 stycznia b.r. burmistrz Dzielnicy Warszawa Bielany odwiedził 20 lutego Hutę ArcelorMittal Warszawa.

– Zaprosiliśmy Pana Burmistrza, by mu się przedstawił i pokazać, jak wygląda z bliska nowoczesna huta, największy zakład przemysłowy nie tylko na Bielanach, ale i w całej Warszawie – mówi prezes zarządu Marek Kempa.

Po krótkiej prezentacji i przekazaniu najważniejszych informacji nowy gospodarz Bielany został zaproszony na wycieczkę po wydziałach produkcyjnych. Przewodnikami byli: prezes Marek Kempa i dyrektor Jan Nowicki.

– Jestem pod wrażeniem i cieszę się, że tak nowoczesny zakład, na miarę XXI wieku, funkcjonuje na Bielanach. Nie dość, że daje on godną pracę kilkuset osobowej załodze, lecz jest także wizytówką Dzielnicy. Warszawska huta łączy tradycję z nowoczesnością. Tradycja jest obecna w sercach hutników; widać, że znajduje tu poszanowanie. A nowoczesność króluje na każdym kroku – i tak musi być – powiedział burmistrz

Tomasz Mencina po obejrzeniu Stalowni i Walcowni. – Muszę przyznać, że zaskoczyło mnie to, jak bardzo skomputeryzowany i nowoczesny jest obecnie proces produkcji i przetwarzania stali. Ten, który pamiętam z dawnych zdjęć lub filmów, wyglądał całkiem inaczej – powiedział burmistrz Mencina, dziękując za zaproszenie i podkreślając, że liczy na dobrą współpracę.

Tomasz Mencina urodził się w 1970 roku w Warszawie. Bielany zna nie od dziś; w latach 2000 – 2006 mieszkał na Piaskach. Z wykształcenia jest prawnikiem. Specjalizuje się w projektach związanych z rozwojem infrastruktury oraz zamówieniach publicznych. W 2006 roku został z ramienia Platformy Obywatelskiej radnym Dzielnicy Ursynów, przewodniczącym Rady, a następnie burmistrzem Dzielnicy.

Żonaty, ma syna Mateusza. Wolny czas najchętniej spędza z rodziną i przyjaciółmi. Jeździ na rowerze i na nartach, gra w siatkówkę. Interesuje się polityką, ochroną środowiska oraz muzyką elektroniczną.

Dobry rok na Stalowni

Rafał Skowronek

rafal.skowronek@arcelormittal.com

W 2014 roku wydział Stalowni poprawił wyniki, przekraczając w niektórych obszarach nawet cele zapisane w budżecie. Dodatkowo wyniki porównawcze pokazały, że plasujemy się w czołówce Stalowni elektrycznych w całej Grupie ArcelorMittal.

BHP

Priorytetem naszej załogi jest bezpieczeństwo pracy, o czym świadczy osiągnięty w 2014 r. wynik zero wypadków wśród pracowników Stalowni. Należy podkreślić także coraz większe zaangażowanie załogi w Program Identyfikacji Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych. Ilość złożonych wniosków rośnie i w kolejnym roku z rządu jest największa w hucie. Także ilość audytów BHP przeprowadzonych przez pracowników Stalowni należy do najwyższych. Ale nie wolno zapominać, że dobre wyniki czy wskaźniki, które osiągnęliśmy nie są nam dane na zawsze. Największym wyzwaniem jest ich utrzymanie, dlatego o bezpieczeństwie trzeba pamiętać każdego dnia w każdej sekundzie i w każdej sytuacji. Jak pokazał ubiegłoroczny wypadek pracownika firmy zewnętrznej, który zdarzył się w czasie remontu Stalowni, nie wolno zapominać o bezpieczeństwie pracowników firm podwykonawczych,

wykonujących prace na terenie Stalowni. Hasło „Uważajmy na siebie nawzajem” nabiera w takich przypadkach szczególnego znaczenia. Każdy z nas w przypadku stwierdzenia faworyzacji przepisów BHP przez jakąkolwiek osobę, ma nie tylko prawo, ale przede wszystkim moralny obowiązek zwrócić jej uwagę, celem eliminacji zagrożenia.

Na poprawę warunków BHP wpływa także modernizacja urządzeń czy instalacji. W marcu b.r. planowane jest zakończenie rozpoczętej w 2014 roku, największej w ostatnich latach inwestycji, poprawiającej bezpieczeństwo na Stalowni, polegającej na zamontowaniu nowej suwnicy lejniczej. W tym roku kontynuowana będzie także inwestycja związana z systematyczną wymianą panczerzy kadzi głównych na nowe. Jej realizacja przewidziana jest na kilka lat.

Produkcja

W sierpniu 2014 roku pracownicy Stalowni ArcelorMittal Warszawa wyprodukowali 58 513 ton stali ciekłej. To rekord od czasu modernizacji Stalowni, czyli od 1997 roku, kiedy wybudowano piec elektryczny łukowy. Wynik nie byłby możliwy do uzyskania tylko przez pracowników obszaru produkcji. Na ten sukces złożyły się wspólne działania wielu obszarów naszej firmy, jak Planowania Produkcji czy Utrzymania Ruchu, które – co

trzeba podkreślić – z roku na rok na Stalowni funkcjonuje coraz lepiej.

W sumie w 2014 roku Stalownia wyprodukowała 560 000 ton stali zastudzonej. Na rok 2015 budżet zakłada wzrost tej produkcji do poziomu 608 000 ton, co jest dużym wyzwaniem dla całej naszej firmy.

Wskaźniki produkcyjne

W 2014 roku udało nam się poprawić szereg wskaźników: skróciliśmy czas wytopu (Tap to Tap) oraz czas „Power On”. Ograniczyliśmy zużycie energii elektrycznej, zużycie elektrod i materiałów ogniowatych.

Mamy lepszy uzysk, na co zdecydowanie wpłynęła poprawa jakości złomu. To efekt wspólnych działań firmy Silscrap i Stalowni, a także realizowanych przez nas audytów i szkoleń dla dostawców złomu.

Wyniki badań porównujących wskaźniki produkcyjne warszawskiej stalowni i innych stalowni elektrycznych w grupie ArcelorMittal pokazują, że jesteśmy w ścisłej światowej czołówce.

Zestawienie wskaźników osiągniętych przez stalownię z innymi krajowymi, które są wyposażone w piec zasilany prądem zmiennym, produkują stal ze złomu bez dodawania płynnej stali i surowki oraz nie używają podgrzanego wsadu – czyli działających w porównywalnych

z nami warunkach – pokazuje, że w wynikach energetycznych jesteśmy najlepsi.

Jakość

Naszym głównym celem i wyzwaniem na 2015 rok jest ciągła poprawa jakości wyrobów i spełnienie coraz ostrzejszych wymagań odbiorców na rynku stali jakościowej. Wspólnie z działem Jakości i Rozwoju Procesu działamy, aby nie tylko utrzymać obecnych klientów, ale i zdobyć nowe rynki. W celu doskonalenia jakości naszych wyrobów w 2014 roku na urządzeniu COS zmieniliśmy konstrukcję układu chłodzenia wtórnego. Zainstalowaliśmy też system do kontroli grubości zasypania smarującej w krystalizatorach. W tym roku będziemy modernizować instalację do podawania zasypania do krystalizatorów tak, aby ten proces był całkowicie zautomatyzowany. Pozwoli to poprawić jakość powierzchni odlewanych kęsów.

Załoga

Wartość przedsiębiorstwa to nie tylko księgowy wycena jego majątku, lecz również jego pracownicy. Postęp, jakiego Stalownia dokonała w ubiegłym roku nie byłby możliwy bez zaangażowania i fachowości jej załogi. Trzeba podkreślić, że stanęła ona na wysokości zadania, za co jej serdecznie dziękujemy i gratulujemy. Tworzą ją ludzie, którzy mają pełną



świadomość wpływu swojego działania na wyniki Stalowni, a co za tym idzie, także na wyniki całej Huty. Swoją postawą udowodnili, że są gotowi podejmować nowe ambitne wyzwania, co daje dużą szansę osiągnięcia tegorocznych celów.

> Przemysł motoryzacyjny ceni nasze wyroby

Stal jakościowa - nasza wizytówka

W 2014 wyprodukowaliśmy o 14 % więcej stali jakościowej niż w roku poprzednim. Produkcja jakościowych gatunków stali jest głównym kierunkiem rozwoju Huty ArcelorMittal Warszawa.

Artur Dobosz

artur.dobosz@arcelormittal.com

Szacujemy, że około 70% tej produkcji przeznaczona jest dla przemysłu motoryzacyjnego. Nasze pręty używane są do wytwarzania odłuków bardzo odpowiedzialnych elementów konstrukcji samochodów. Z wyprodukowanej w Warszawie stali powstają elementy skrzyni biegów, zawieszenia, układu kierowniczego, sprzęgła. Także części silnika: wałki rozrządu, wtryskiwacze. Wiele z nich decyduje nie tylko o bezawaryjności gotowych pojazdów, ale także o bezpieczeństwie pasażerów.

Jest więc całkiem logiczne, że spotykamy się z coraz większymi wymaganiami klientów. Dotyczą one przede wszystkim czystości wewnętrznej stali, jej właściwości fizyko-chemicznych. Oczekuje się także od nas coraz skuteczniejszej eliminacji wad powierzchniowych.

Pracujemy nad tym bardzo ciężko, mamy coraz większe know-how i odpowiednie wyposażenie tech-

niczne. Nasi odbiorcy to doceniają. Z roku na rok do naszych wyrobów przekonujemy nowych klientów. Są to kuźnie matrycowe głównie w zachodniej Europie, najczęściej z Niemiec.

W 2014 roku zwiększyliśmy ilość produkcji stali przeznaczonej na elementy zawieszenia dla FIAT, regularnie dostarczamy materiał do odbiorców produkujących części na pierwszy montaż takich producentów, jak AUDI, BMW czy VW.

W tym roku zdobyliśmy pierwsze duże zamówienia bezpośrednio dla zakładów SKODA, gdzie nasz materiał będzie wykorzystywany do produkcji elementów skrzyni biegów.

Mamy homologację producentów łożysk dla motoryzacji NSK i F&T Kraśnik. Obecnie jesteśmy w trakcie procesu homologacji kolejnego producenta: SKF.

Nasza stal jakościowa znajduje uznanie nie tylko w Unii Europejskiej. Dwie partie kęsów gatunku 28MN6 wystąpiły do Brazyliz: pierwszą w połowie 2014 roku,

drugą, większą, w styczniu 2015 roku. Warszawskie kęsy są następnie walcowane i ciągnięte w brazylijskich zakładach ArcelorMittal: Monlevade i Sabará. Potem trafiają do firmy Allevar, produkującej stabilizatory dla najnowszych modeli samochodów marki Toyota, Citroën i Renault. Aby sprostać jej wymaganiom, nie wystarczyła stal wytwarzana w zakładach ArcelorMittal w Brazylii. Gatunek 28MN6 przyjechał aż z drugiej półkuli, czyli z Warszawy. Fakt, że zdecydowano się sprowadzać stal z tak daleka potwierdza, że specjaliści naszej warszawskiej stalowni mają odpowiednie doświadczenie i umiejętności, by sprostać najbardziej wyśrubowanym wymaganiom.

To wszystko z pewnością nas nobilituje. A co za tym idzie, stanowi zobowiązanie do szczególnego dbania o jakość naszych wyrobów. To pozwoli nam nie tylko utrzymać wysoką renomę, zbudowaną przez ostatnie lata, ale również ugruntować nasz wizerunek producenta wyrobów wysokiej jakości.

> Zespół Utrzymania Ruchu podsumowuje 2014 rok

Ważna niezawodność

Artur Gierwatowski

artur.gierwatowski@arcelormittal.com

O tym, jak ważna jest niezawodność urządzeń, nie trzeba nikogo przekonywać. Każda awaria przekłada się bezpośrednio na końcowe wyniki firmy. Zespół Utrzymania Ruchu włożył dużo wysiłku w poprawę niezawodności urządzeń na wszystkich wydziałach produkcyjnych. Znalazło to odzwierciedlenie w wynikach.

Na Stalowni w 2014 średnia czasu przestoju technicznych, wyrażona udziałem minutowym odniesionym do 1 wytopu, wyniosła 2,82 min/wytop. Wskaźnik ten, mimo poprawy o ok. 10% względem roku poprzedniego, nie zmniejszył się w budżecie, który wynosił 2,7 min/wytop.

Na Walcowni średni czas przestoju spowodowanych awariami (liczony jako procent czasu dysponowanego) udało się ograniczyć w porównaniu z rokiem 2013 – który zamknęliśmy na poziomie 10,2% – do 7,2%. Dla lepszego zobowiązania sytuacji warto wskazać, że 1% czasu dysponowanego w skali miesiąca to średnio ok. 5,6 godzin, zatem ograniczenie przestoju o 3% pozwoliło na uzyskanie średnio ok. 16,5 godzin w każdym miesiącu!

Wykańczalnia zakończyła rok 2014 z wynikiem 2,03% na linii A oraz 2,23% na linii B, co dało odpowiednio poprawę o 8% i 14% w stosunku do wskaźników z roku poprzedniego.

Zespół Utrzymania Ruchu od kilku lat podejmuje działania mające na celu zmianę systemu pracy z reakcyjnego, skupionego na usuwaniu awarii, w stronę prewencyjny. Wdrożono wiele działań prewencyjnych i predykcyjnych, mających na celu wcześniejsze określenie trwałości urządzeń lub wcześnie wykrycie awarii. Cyklicznie wykonywane są działania predykcyjne: pomiary widm drgań łożysk, badania termowizyjne, analizy olejów, analizy historycznych danych, codzienne inspekcje. Dobrym przykładem



efektu tych prac jest wymienione w ub. roku na Stalowni łożysko obrotu portalu pieca. Pierwszy raz udało się zaplanować jego wymianę, którą przeprowadziliśmy w remoncie średnim. Badania zdemontowanego łożyska przeprowadzone przez specjalistyczną firmę pokazały, że wymieniliśmy je w optymalnym momencie, a jego zużycie nie pozwoliłoby na pracę do kolejnego remontu. Dzięki temu uniknęliśmy wielodniowego postoju i związanych z tym strat.

Pracownicy UR każdego z wydziałów zobowiązani są do wykonywania codziennych inspekcji i kontroli, co pozwala nam na bardzo wczesne wykrywanie anomalii i przygotowanie się do ich usunięcia.

Ważnym narzędziem, jakie stosujemy, są analizy awarii, przeprowadzane dla wszystkich znaczących przestoju (np. powyżej 30 min. na P-20). Analizy pozwalają na znalezienie źródłowej przyczyny awarii i wdrożenie działań, mających na celu zapobieganie im w przyszłości. Analiza taka, często wykonywana przy współudziale lub samodzielnie przez pracowników usuwających awarię, jest dla nich dobrą nauką

i pozwala na wyciągnięcie wniosków. Często pracownik po usunięciu awarii sam dochodzi do wniosku, że można było zrobić to inaczej. Zauważa, że często przyczyną awarii jest błaha usterka, którą można było wcześniej wykryć i zapobiec.

Rok 2015 stawia przed nami jeszcze ambitniejsze cele. Wskaźnik awaryjności maszyn na Stalowni powinien wynieść 2,3 min/wytop, na Walcowni 4%, a na liniach Wykańczalni: A = 1,8%, B = 2,0%.

W roku 2015 dużo uwagi planujemy poświęcić Wykańczalni. Od 1 marca, na wydział ten został powołany pracownik, który z ramienia Utrzymania Ruchu Huty pełnił będzie funkcję specjalisty ds. Utrzymania Ruchu. Zadaniem Piotra Kwiecińskiego jest współpraca z firmą Zarmen, pełniącą tam stałą usługę Utrzymania Ruchu w zakresie planowania remontów, bieżącego utrzymania ruchu oraz gospodarki materiałowej i częściami zamiennymi. Na ten rok zaplanowano remonty poszczególnych urządzeń, pieców oraz Linii A i B, co – mamy nadzieję – długofalowo obniży ich awaryjność.



Partnerzy w bezpiecznej pracy

5 lutego odbyło się spotkanie z przedstawicielami 13 firm, stale współpracujących z Hutą ArcelorMittal Warszawa. Tematem było bezpieczeństwo pracy.

Jarosław Szablowski
jaroslaw.szablowski@arcelormittal.com

– Bezpieczna praca jest dla nas najważniejsza. Dotyczy to w takim samym stopniu naszych pracowników, jak pracowników firm podwykonawczych. Niestety, statystyki pokazują, że w grupie ArcelorMittal wypadki zdarzają się częściej w firmach podwykonawczych. Musimy razem pracować, by ten problem rozwiązać – powiedział na wstępie prezes Marek Kempa. Podkreślił, że aktywny udział pracowników firm podwykonawczych w zgłaszaniu sytuacji niebezpiecznych i zdarzeń potencjalnie wypadkowych ma ogromne znaczenie.

– Podwykonawcy pracują czasem w obszarach, w których nie przebywają pracownicy Huty. Mogą więc zauważyć rzeczy lub sytuacje, które potencjalnie narażają na wypadek przy pracy, a których my nie mamy nawet szans zauważyć.

W 2014 roku przez hutę przewinęło się 811 pracowników z 91 firm podwykonawczych. Większość z nich to firmy wykonujące krótkie zlecenia. ArcelorMittal Warszawa współpracuje na stałe z 10 firmami, które zatrudniają łącznie 284 pracowników.

Jarosław Szablowski – Kierownik Działu BHP i Ochrony AMW podsumował współpracę z podwykonawcami w 2014 roku oraz wyzwania na rok 2015. Dorota Witczak – Kierownik Działu Zakupów AMW podkreślała, że dbałość o bezpieczeństwo w pracy i przestrzeganie zasad BHP obowiązujących w AMW jest bardzo ważnym kryterium przy

wyborze firmy podwykonawczej stającej do przetargu.

– To spotkanie rozpoczyna nowy etap współpracy. Chcemy zastąpić słowo „podwykonawca” słowem „partner”. System działający w ArcelorMittal Warszawa i wszystkie jego narzędzia jak audyty, które obecnie wolelibyśmy nazywać „spacerami bezpieczeństwa”, zgłaszanie sytuacji niebezpiecznych i zdarzeń potencjalnie wypadkowych wraz z piramidami bezpieczeństwa i wiele innych – powinny być odciążone wykorzystywane wspólnie – mówił Klaus Niemayer z korporacyjnego działu BHP. Podkreślił też, że ArcelorMittal Warszawa oferuje wszelką potrzebną pomoc szkoleniową, chętnie podzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami, jak również skorzysta z dobrych pomysłów realizowanych przez partnerów w ich firmach.

Przechodząc od słów do czynów Jan Woliński – Dyrektor ds. BHP, Ochrony i Administracji AMW przedstawił 11 standardów ArcelorMittal zapobiegania wypadkom śmiertelnym. Szczegółowo zostały zaprezentowane cztery z nich: „Identyfikacja Zagrożeń i Ocena Ryzyka (HIRA)” (Grzegorz Kielich), „Prace na wysokości” (Grzegorz Mikityn), „Izolacja” (Maciej Stawecki) oraz „Przestrzenie zamknięte i strefy gazowo niebezpieczne” (Leszek Moskal). Każdej prezentacji towarzyszył pokaz poświęcony praktycznemu zastosowaniu danego standardu.

Potem głos zabrali podwykonawcy. Sebastian Osadzin – Kierownik Działu BHP i ppoż. w Grupie Zarmen przedstawił korzyści wynikające z certyfikacji systemu zarządzania BHP wg normy PN 18001 w Grupie Zarmen.

Kolejnym punktem spotkania była dyskusja w 3 grupach o następujących inicjatywach: „Dodatkowa ocena ryzyka (tzw. mała HIRA)”, „Raportowanie niebezpiecznych sytuacji/zachowań i ZPW” oraz „Paszporty bezpieczeństwa”.

Na zakończenie uzgodniono plan działań na 2015 rok. Obejmuje on następujące punkty:

- Wdrożenie koncepcji piramidy bezpieczeństwa w największych firmach podwykonawczych.
- Zdefiniowanie celów BHP i sporządzenie planów działań, które określą, jak te cele osiągnąć.
- Regularny przegląd postępów w realizacji planów działań.
- Regularne spotkania z głównymi podwykonawcami (w ramach Komisji BHP ArcelorMittal Warszawa).
- Audyty „mieszane” – przeprowadzane wspólnie przez pracowników ArcelorMittal Warszawa i firm podwykonawczych.
- Usprawnienie obowiązkowych szkoleń BHP – wdrożenie szkoleń e-learningowych
- Wprowadzenie paszportów bezpieczeństwa.



> Badanie satysfakcji

Na czym zależy menadżerom?

Chcą wiedzieć coraz więcej, chcą się rozwijać, chcą ciekawej, pełnej wyzwań pracy, chcą być doceniani.

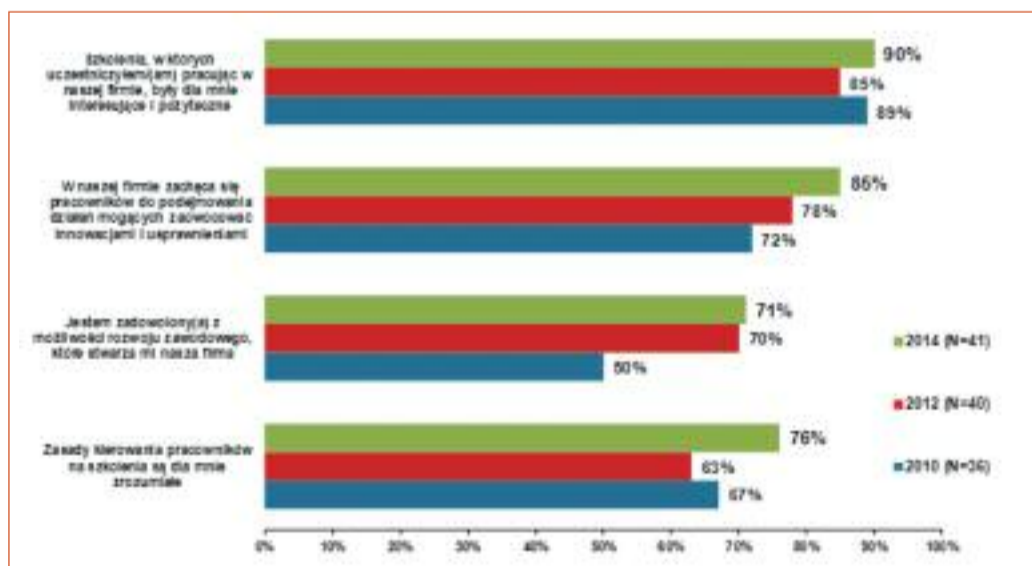
Alina Bielecka
alina.bielecka@arcelormittal.com

Badania opinii pracowników prowadzimy od 10 lat. Oto, co pokazało ostatnie z nich.

Co motywuje kadrę i kluczowych specjalistów?

Ostatnie badanie satysfakcji i ostrzeżenia firmy, przeprowadzone w grudniu 2014 r. wśród kadry, potwierdza słuszność psychologicznej teorii zarządzania (zwanej też teorią stosunków międzyludzkich). Zakłada ona, że człowiek zarówno w życiu prywatnym jak w życiu zawodowym, jest uwarunkowany potrzebami społecznymi przynależności i uznania.

Przynależność. Pierwszy z kluczowych czynników dla człowieka. Kierownicy ArcelorMittal Warszawa bardzo wysoko ocenili zarówno własne kontakty z przełożonymi jak i pracownikami, a także z kolegami z innych wydziałów/działów; chociaż są liczne głosy, że potrzebna jest ściślejsza współpraca, większe „wsparcie i wzajemna pomoc” oraz świadomość, że „gramy do jednej



bramki”, że „pracujemy dla tego samego pracodawcy” (cytaty pochodzą z ankiety). Wysokie poczucie przynależności do Huty i potrzeba jej rozwijania świadczą o stabilizacji kadry. Badani czują się częścią tej społeczności, 80% deklaruje chęć pozostania w firmie.

Wśród czynników najbardziej motywujących znalazły się: poszerzenie kwalifikacji i rozwój zawodowy, złożone zadania, wymagające samodzielności, wpływ na efektywność oraz – co naturalne – wysokie zarobki.

Szkolenia pozwalają się rozwijać

Cieszymy się, że aż 90% respondentów uważa oferowane szkolenia za adekwatne i rozwijające. 85% respondentów potwierdziło, że prowadzona polityka zachęca do innowacyjności, a 71%, że nasza firma stwarza właściwe możliwości rozwoju.

Ważne uznanie

Wyniki badania pokazują, jak wielkie znaczenie ma dla kadry drugi czynnik determinujący zachowanie pracowników w organizacji, czyli uznanie. Uznanie to nie

nagród i kar jest sprawiedliwy). To przede wszystkim ocena wyników pracy. Niestety, tylko 56% respondentów uważa, że jest sprawiedliwie oceniana. 59% z nich jest zdania, że ich wysiłek i zaangażowanie zostają zauważone. Zdaniem ankietowanych, zbyt rzadko są informowani o wynikach swojej pracy.

Jednocześnie prawie 90% podaje, że zna swój zakres zadań, procedury, że ma odpowiednie narzędzia i uprawnienia do pełnienia powierzonych funkcji.

Docenianie wyraża się także w poczuciu otrzymywania odpowiedniego wynagrodzenia. Połowa kadry jest zadowolona z osiągniętych zarobków, jednak tylko 20% respondentów widzi związek pomiędzy efektywnością własnej pracy a podwyżkami.

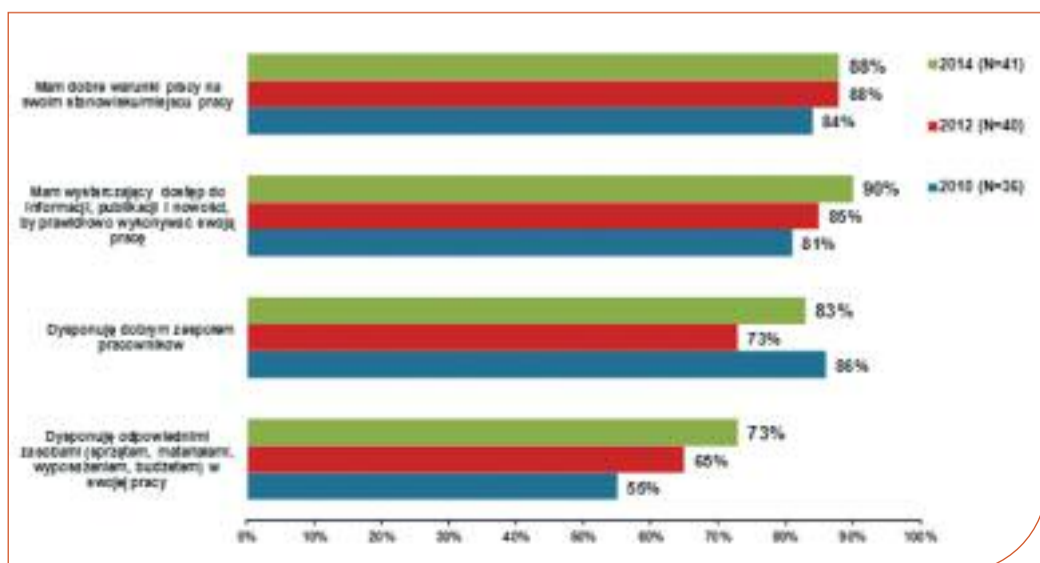
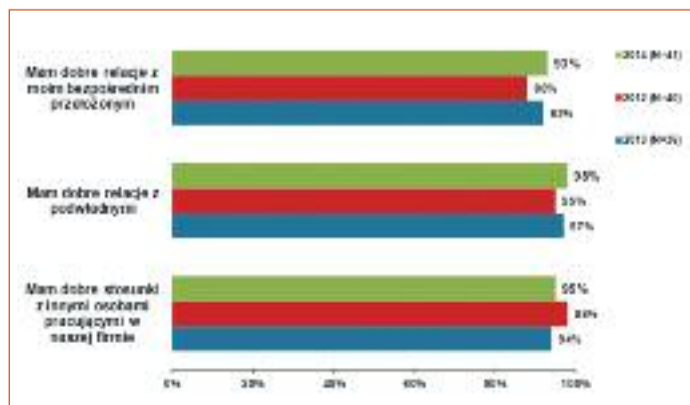
Uczestnicy ankiety postulują więcej inwestycji, zatrudnienie

dodatkowych pracowników oraz efektywniejszą komunikację pomiędzy wydziałami/działami/komórkami.

Kadra uważa (80%), że huta jest dobrze zarządzana, dba o klientów i poradzi sobie na rynku. Dzięki temu, że ponad 80% udaje się zachować równowagę pomiędzy życiem prywatnym a zawodowym, kierownicy uważają, że mogą realizować swoje prywatne cele życiowe.

Serdecznie dziękuję wszystkim za wieloletnią cierpliwość i udział w badaniach. Obecne było siódmym z kolei. Zaczęliśmy w 2004 roku.

Nasze badania mają na celu uświadamianie Państwu, że liczymy się z Waszymi potrzebami i opiniami. Mamy nadzieję, że w ich rezultacie, Państwo, jako pracownicy, ułożą sobie z problemami firmy i dążą do ich rozwiązywania.



Wysoka poprzeczka

Jako dostawca przemysłu motoryzacyjnego Huta ArcelorMittal Warszawa w połowie lutego 2015 roku przeszła audyt, sprawdzający zgodność ze specyfikacją techniczną ISO TS 16949. Audytor stwierdził, że nasz system działa dobrze.

Agnieszka Kubacka

agnieszka.kubacka@arcelormittal.com

Certyfikat ISO TS 16949 otrzymaliśmy w ubiegłym roku po raz czwarty, na kolejne 3 lata. Jednak zasada jest taka, że co 12 miesięcy audytor musi przeprowadzić audyt sprawdzający i potwierdzić – lub nie – że system działa prawidłowo.

Czym jest norma ISO/TS 16949?

Globalny przemysł motoryzacyjny wymaga światowej klasy jakości produktów. Norma ISO/TS 16949 została opracowana przez Międzynarodową Grupę Zadaniową Motoryzacji (International Automotive Task Force w skrócie: IATF). Zrzesza ona dziewięciu producentów samochodów: BMW, Chrysler, Daimler, Fiat, Ford Motor, General Motors, PSA Peugeot Citroen, Renault i Volkswagen. Firmy, które chcą dostarczać im swoje wyroby, muszą uzyskać certyfikat potwierdzający spełnienie wymogów normy ISO/TS

16949. Dzięki temu producenci samochodów zyskują pewność, że wszyscy ich dostawcy, w całym łańcuchu dostaw, realizują wymagania jakościowe systemu zarządzania.

Ostrzejsze kryteria

Obecny audyt został po raz pierwszy przeprowadzony w oparciu o zaostrome kryteria certyfika-

cji, obowiązujące od połowy 2014 roku. Zgodnie z nowymi zasadami audytor powinien przerwać audyt i zawiesić certyfikat już po stwierdzeniu jednej „niezgodności dużej”, czyli takiej, która może zagrazić klientowi. Ponadto skrócono czas na usunięcie niezgodności z 90 do 60 dni. Przy stwierdzeniu tzw. „niezgodności mniejszej” audytor obowiązany jest przekonująco uzasadnić w raporcie,

dlaczego uważa, że nie stwarza ona zagrożenia po stronie klienta.

Operatorzy pod lupą

Audytor sprawdzający w Hucie trwał cały tydzień. Audytor Det Norske Veritas GL poddał weryfikacji wszystkie wydziały produkcyjne oraz niektóre działy (między innymi: Planowanie Operacyjne, Dział IT, Dział Zakupów, Dział Kontroli Jakości, Dział Technologii). W sumie spotkał się z 50 osobami. Chciał dotrzeć przede wszystkim do operatorów na danych stanowiskach produkcyjnych. Główny nacisk kładł na rozmowę z osobami, które w procesie produkcji bezpośrednio wykonują dane czynności. Jego zdaniem rozmowy te potwierdziły, że pracownicy liniowi znają dobrze swoje zadania i czynniki wpływające na jakość procesu i wyrobu.

Jako pozytywne obszary w naszym systemie zarządzania Audytor wskazał:



- nadzór nad usługodawcami, który chwalił za skuteczność;
- stosowane techniki statystyczne, które pozwalają na ulepszenie procesów produkcyjnych;
- metodologię wykonywania audytów wewnętrznych, która gwarantuje dobry nadzór ze strony osób dobrze znających organizację.

Podczas audytu stwierdzono także 6 niezgodności mniejszych, które nie zagrażają klientom. Ich usunięcie pozwoli udoskonalić działający u nas system zarządzania. Na analizę niezgodności, określenie przyczyn i działań korygujących oraz ich wdrożenie mamy 60 dni.

Kolejny audyt sprawdzający czeka nas za 12 miesięcy.

> Wsparcie dla dzieci

Huta pomaga przywracać dzieciństwo

Od ponad 9 lat ArcelorMittal Warszawa wspiera działalność Towarzystwa Przyjaciół Dzieci Ulicy „Przywrócić Dzieciństwo” im. Kazimierza Lisieckiego „Dziadka”.

Katarzyna Gronostajska,
sekretarz Zarządu Towarzystwa
„Przywrócić Dzieciństwo”
dziadek@poczta.onet.pl

Kim jesteście?

Od ponad 80 lat prowadzimy działalność, która polega na pomocy dzieciom i młodzieży ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym. Co roku udaje nam się roztoczyć opiekę nad kolejnymi „dziećmi ulicy” z terenu Warszawy. Nasi podopieczni pochodzą z rodzin, gdzie rządzi bieda, czasem alkohol i przemoc, brak poszanowania dla drugiej osoby. W naszych placówkach dostają szansę, by nauczyć się prawidłowych wartości i umiejętności.

Co robimy?

Prowadzimy 5 własnych ośrodków dla dzieci i młodzieży oraz wspieramy 11 ognisk Zespołu Ognisk Wychowawczych im. Kazimierza Lisieckiego „Dziadka”. Nasza codzienna działalność w placówkach ma na celu kompleksową pomoc każdemu dziecku – od nauki higieny, prawidłowego odżywiania się, odrabiania lekcji, sposobów spędzania wolnego czasu, aż po naukę wartości i norm, takich jak: wzajemny szacunek, empatia, uczciwość, pomoc innym, umiejętność odróżnienia dobra od zła. Dążymy do przekonania naszych podopiecznych, że środowisko rodzinne nie determinuje ich przyszłości i że to oni mają decydujący wpływ na własne życie. Staramy się pokazać im otoczenie odmienne od tego, które jest ich codziennością. Miejsca, w których działają placówki Towarzystwa, to blokowiska (w tym tereny Osiedla Wrzeciono, Słodowiec, Wawrzyszew) czy Osiedle Socjalne Dudziarska. DOKŁADAMY wszelkich starań, aby zapewnić wychowankom możliwość wyjścia do kina, teatru, muzeum, galerii artystycznej, hali sportowej, a także skorzystania z wyjazdu wakacyjnego. Wielu naszych podopiecznych wykazuje duże zdolności w takich kierunkach jak: plastyka, sport, muzyka, taniec itd. Dlatego, jeżeli mamy możliwość, prowadzimy zajęcia tematyczne, dając szansę na rozwój tych talentów w przyszłości.



:Podopieczni klubu „Latarka” na zajęciach paintball.

Stają potrzebą placówek jest przede wszystkim: pomoc w nauce, dożycie i wsparcie specjalistów (logopedy, psychologa, terapeuty).

Nasze problemy

Niestety, władze miasta stale marginalizują potrzeby rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym. Wiąże się to m.in. z ograniczeniem środków finansowych na realizację przez organizacje pozarządowe programów profilaktycznych, specjalistycznych, kulturalnych, zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży itd. Nieustanne ograniczanie środków (często sięgające aż 50%) zmusza nas do ograniczania wielkości porcji wyżywienia, ilości materiałów edukacyjnych, wsparcia specjalistów, biletów wstępu do obiektów kulturalnych czy limitu uczestników wyjazdów wakacyjnych.

Wsparcie Huty Arcelor Mittal Warszawa

Dzięki współpracy z Hutą ArcelorMittal Warszawa udaje się nam poszerzyć ofertę ciepłych posiłków, organizowania obozów letnich. Możemy prowadzić zajęcia ceramiczne, młodzież może nagrywać muzykę w studiu nagrań. Udało się nam wyposażyć małą salę komputerową, mamy możliwość zakupu niezbędnych materiałów edukacyjnych (książki, artykuły papiernicze, gry edukacyjne itd.).

Poniżej zamieszczamy kilka historii wychowanków placówek na Bielanych, do których Huta ArcelorMittal Warszawa kieruje swoją pomoc:

Kacper lat 15

Chłopiec jest wychowywany przez matkę, ma pięcioro młodszego rodzeństwa. Matka jest bezrobotna, korzysta z pomocy OPSu, ojciec zmarł na raka rok temu. Kacper bardzo przeżył śmierć taty. Wówczas zaczęły się jego problemy w szkole – przestał do niej uczęszczać, opuścił się w nauce. Wychowawcy Klubu są w kontakcie ze szkołą i matką chłopca, wspólnymi siłami próbujemy zmotywować go do chodzenia do szkoły. Chłopiec czasem przychodzi do klubu, żeby odrobić lekcje. Najbardziej lubi spędzać czas na boisku, grając w piłkę nożną i brać udział we wspólnych wyjazdach na paintball, organizowanych w ramach zajęć w klubie „Latarka”. Chłopiec lubi też zajęcia kulinarne, chętnie gotuje wspólnie z innymi klubowiczami. Zdarza się, że przychodzi głodny do klubu. Zapytałem Kacpra, dlaczego przychodzi do „Latarki”. „Najbardziej lubię panującą w klubie rodzinną atmosferę, panie są miłe i zawsze pomocne w różnych sytuacjach. Lubię też grać w paintball i wychodzić do kina razem z klubem”.

Żenia, lat 17

Chłopiec uczęszcza do szkoły od około pół roku, jest uchodźcą z Ukrainy. W Polsce mieszka wraz z mamą i starszą siostrą. Pasją Żeni są samochody, chodzi do zawodówki samochodowej na Włociańskiej. Początkowo Żenia był wycofany, niechętnie rozmawiał z innymi kolegami; miało to związek z jego przeżyciami na Ukrainie. Teraz jest uśmiechnięty, chętny do pomocy. Wspólnie uczymy go języka polskiego. Żenia interesuje się muzyką, w studiu nagrań nagrywa hip – hop po ukraińsku i po rosyjsku razem z innymi chłopcami zainteresowanymi muzyką.

Zapytałem Żenię, dlaczego przychodzi do Klubu. „Przychodzę tu, bo mam teraz nowych kolegów; wszystkich dawnych zostawiłem na Ukrainie, było mi trudno. Teraz, jak nagrywam muzykę, to zapominam o wojnie w moim kraju.”

Piotrek lat 16

Chłopiec wychowuje się wraz z siostrą w rodzinie zastępczej od 7. roku życia. Matka opuściła swoje dzieci, ojciec nie żyje. Piotrek dobrze się uczy, jest kulturalny i uprzejmy, chętnie angażuje się w różnego rodzaju aktywności w klubie. Najbardziej interesuje się sportem. Zapytałem Piotra, dlaczego przychodzi do Klubu.

„Najbardziej lubię przychodzić do klubu, ponieważ jest miła i rodzinna atmosfera, panie pomagają w lekcjach i można z nimi fajnie porozmawiać, często też gotujemy”.

Karolina, lat 13

Dziewczynka pochodzi z rodziny z problemem alkoholowym, często do klubu przychodzi głodna. Jest dobrą uczennicą, regularnie odrabia w klubie lekcje, jednak rodzice się nią nie interesują, jest pozostawiona sama sobie. Mimo prób nakłonienia rodziców, żeby przyszli do klubu porozmawiać o córce, nie udało się wychowawcom zmotywować ich do przyścia.

Karolina najchętniej bierze udział w zajęciach plastycznych i ceramicznych. Ma talent, jej wyroby z ceramiki są jednymi z najstarszych i najładniejszych. Zapytana, dlaczego lubi przycho-

dzić do klubu – mówi, że podobają jej się zajęcia ceramiczne i plastyczne, lubi też zajęcia kulinarne.

Imiona dzieci zostały zmienione

> Wielkie drapanie

Stalowe nagrody

Alina Bielecka

alina.bielecka@arcelormittal.com

Kończy się drugi kwartał funkcjonowania naszego nowego programu motywacyjnego, adresowanego do pracowników Huty, Silscrapu i Partnera. Ogółem kierownicy różnych szczebli (od prezesa przez dyrektorów do lidera) wydali już ok. 500 zdrapek.

W pierwszym cyklu nagradzaliśmy Państwa za inicjatywę i pomysły. W drugim – za zaangażowanie w BHP. W okresie od stycznia do połowy marca same służby BHP wydały ok. 50 zdrapek.

W tej nieco zabawnej formie udaje się kierownictwu nagradzać pracowników, dzięki którym codzienna praca wydziałów przebiega sprawniej i bezpieczniej.

Pracownicy mają swoje ulubione nagrody: plecaki, żarówki czy grę logiczną. W drugim kwartale pula nagród uległa częściowo zmianie; nowością są portfele, bezprzewodowe myszy, wagi łazienkowe.

Mamy rekordzistę, który otrzymał już 7 nagród-zdrapek: to Pan Adam Florczak z Wykańczalni. Gratulujemy!!!

Jedni widzą w programie „Stalowe Nagrody” dobrą zabawę z niespodzianką w postaci nagrody, motywację do jeszcze lepszego wykonywania swoich obowiązków i kreatywności – inni woleliby otrzymać po prostu pieniądze.

Przed nami dwa kolejne cykle: „najaktywniejsi pracownicy” oraz „uważajmy na siebie nawzajem”, a więc ponownie BHP. Życzymy wielu nagród.



Identyfikacja Zagrożeń i Ocena Ryzyka na gorąco

Grzegorz Kielich

grzegorz.kielich@arcelormittal.com

Wszystkie czynności, wykonywane przez pracowników Huty w ramach obowiązków służbowych, podlegają procedurze Identyfikacji Zagrożeń i Oceny Ryzyka. Potocznie nazywamy tę procedurę „HIRA”, co jest skrótem od angielskich słów Hazards Identification and Risk Assessment.

Jej pierwszym krokiem jest ustalenie, jakie zagrożenia występują na terenie Huty (Identyfikacja Zagrożeń). Następny etap polega na ocenie tego, jakie jest ryzyko, że zagrożenia te wystąpią na danym stanowisku pracy, przy wykonywaniu danej czynności (ocena ryzyka). Jeśli takie ryzyko występuje, trzeba podjąć wszelkie działania, by je ograniczyć i zapewnić pracownikom bezpieczne warunki pracy. Zapis tych działań jest umieszczony na karcie oceny ryzyka. Pracownicy mają obowiązek znać i pamiętać rezultaty HIRA i przestrzegać wynikających z niej zasad bezpiecznej pracy. Karty oceny ryzyka są dostępne na wydziałach.

Opisane powyżej działania dotyczą czynności wykonywanych rutynowo i powtarzalnych.

A co, gdy trzeba wykonać jakąś pracę, która wybiega poza codzienne zadania lub nie była dotąd wykonywana? Co robić, gdy zdarza się awaria lub wypadek, a nie można zatrzymać produkcji i brakuje zasobów i możliwości zastosowania stałych środków kontroli ryzyka?

W takich przypadkach trzeba przeprowadzić „na gorąco” tak zwaną dodatkową ocenę ryzyka na stanowisku pracy. Nazywamy ją potocznie „mała HIRA”. Ryzyko związane z niestandardowymi czynnościami, które trzeba wykonać, oceniają sami pracownicy. Dotyczy to w szczególności pracowników firm podwykonawczych.

Jak to należy zrobić? Przed rozpoczęciem pracy dany zespół powinien omówić to, co zamierza zrobić i zaplanować sposób wykonania zadania. Potem pracownicy muszą się wspólnie zastanowić, jakie zagrożenia mogą wystąpić i co zrobić, aby się przed nimi ochronić. To wszystko trzeba zapisać na karcie oceny ryzyka. Ale jak to zrobić w sytuacji nagłej na hali produkcyjnej? Aby rozwiązać ten problem i ułatwić wykonanie „małej HIRY”, wprowadziliśmy na wydziały karty oceny ryzyka w formie tablic sucho ściernalnych. Można na nich zapisać flamastrem rodzaj wykonywanej czynności i zakreślić jakich zabezpieczeń wymaga, jakie wstępują zagrożenia i jakie środki zabezpieczające trzeba zastosować. Tablice są poręczne, przeprowadzenie małej HIRY nie powinno zająć więcej niż kilka minut. Po wypełnieniu tablicy można postawić obok miejsca, gdzie wykonywana jest nowa lub okazjonalna czynność, żeby była zawsze pod ręką.

Miejmy nadzieję, że tablice sucho ściernalne sprawdzą się w praktyce i ułatwią szybkie i sprawne wykonanie „małej HIRY”.



> Nowy zarząd

Zmiana warty w Stowarzyszeniu Przyjaciół Huty Warszawa

W sali konferencyjnej budynku dyrekcji huty ArcelorMittal Warszawa w dniu 25 listopada 2014 roku odbyło się zebranie sprawozdawczo-wyborcze Stowarzyszenia. Jak zapisano w statucie, głównym zadaniem Stowarzyszenia, które powstało przed dziewięć laty, jest:

- upowszechnienie wiedzy o Hucie Warszawa;
- gromadzenie pamiątek związanych z historią Huty Warszawa i jej pracownikami;
- zbieranie, opracowywanie i rozpowszechnianie wspomnień pracowników dotyczących dawnej Huty Warszawa;
- zachowanie i utrwalanie pamięci o ludziach huty, w której przez ponad 50 lat zatrudnienie znalazło około 50 000 osób.

Jak Stowarzyszenie realizowało te zadania w okresie ostatnich 2 lat?

- Działania Zarządu spowodowały: Liczbowy wzrost członków Stowarzyszenia. Aktualny stan to 165 członków.
- Doskonalenie współpracy z kierownictwem huty, władzami dzielnic Bielany oraz radnymi – przedstawicielami samorządu dzielnicy.
- Dzięki pomocy Zarządu ArcelorMittal Warszawa organizowano okazjonalne spotkania członków Stowarzyszenia. Na jego wniosek Zarząd huty zorganizował, po raz pierwszy od daty jej prywatyzacji, festyn z okazji Dnia Hutnika, który był dobrą okazją do spotkań hutniczych seniorów z aktualną załogą huty.
- Przedstawiciele Stowarzyszenia brali udział w spotkaniach dyrekcji huty, władz dzielnicy Bielany z młodzieżą szkolną. Zorganizowano również spotkanie z lekarzami specjalistami od chorób prostaty. Spotkaniu patronował Stowarzyszenie GLADIATOR.
- Aby upowszechnić wiedzę o historii huty, Zarząd oraz członko-



Od lewej: Marek Łuszczynski, Jerzy Roman, Halina Szerszeń, Jerzy Trzeźniewski, Jerzy Tkaczyk, Marian Dziekański, Wojciech Marcinkowski.

wie Stowarzyszenia współredagowali książkę pod tytułem: HUTA WARSZAWA – MIASTO SPOŁECZNOŚĆ KULTURA. Szczególny wkład pracy włożyła przy redagowaniu tej książki Halina Szerszeń – członek Zarządu. Zarząd Stowarzyszenia brał aktywny udział w pracach Komitetu Obywatelskiego. Jego działania przy nieocenionej pomocy Przewodniczącej Komitetu – radnej Anny Czarneckiej spowodowały nazwanie nowego ronda na osi ul. Kasprowicza w zbiegu ulic Lindego i Reymonta – Rondem Hutników Warszawskich.

Zarówno kończący swą kadencję Zarząd, jak i biorący udział w dyskusji członkowie Stowarzyszenia postulowali uaktywnienie jego działań, a szczególnie dotyczyło to następującej problematyki:

- W przypadkach losowych udzielać, w miarę możliwości, pomocy hutniczemu emerytom. W tej sprawie duże rozeznanie mają i mogą udzielić zarówno informacji, jak

i pomocy Spółdzielni Mieszkaniowej DOMHUT i WARDOM, których lokatorzy to w znacznej części aktualni i byli hutnicy.

- Należy poszerzyć i zintensyfikować informację o działalności Stowarzyszenia Przyjaciół Huty Warszawa przez bieżące publikacje w piśmennych periodykach huty i dzielnicy Bielany. Konieczne jest wydanie trzeciego tomu dotyczącego historii huty. Dotychczas opublikowano dwie książki: LUDZIE ZE STALI oraz HUTA WARSZAWA – MIASTO SPOŁECZNOŚĆ KULTURA.
- Podjęcie starań o zamontowanie na Rondzie Hutników Warszawskich pomnika symbolizującego pracownika huty lub też pamiątkowej tablicy usytuowanej na ścianie budynku stacji metra.
- Konieczne należy kontynuować działania mające na celu zmianę nazwy ostatniej stacji metra z obecnej MŁOCINY na HUTA MŁOCINY.
- Aby upowszechnić społeczną wiedzę o historii Huty Warszawa,

należy zorganizować Izbę Historii Huty.

Zarówno wymienione powyżej wnioski, jak i inne postulaty zgłaszane przez dyskutantów, będą stanowić podstawę do planu pracy nowego Zarządu Stowarzyszenia, który został wybrany i ukonstytuował się w następującym składzie:

- Jerzy Trzeźniewski – przewodniczący,
- Halina Szerszeń – wiceprzewodniczący,
- Jerzy Tkaczyk – wiceprzewodniczący,
- Marek Łuszczynski – sekretarz,
- Jerzy Roman – członek,
- Marian Dziekański – członek,
- Wojciech Marcinkowski – członek.

Nowo wybrany Zarząd Stowarzyszenia stawia przed sobą skuteczną realizację wymienionych powyżej zadań oraz całego szeregu nowych inicjatyw, które będą dobrze służyć zarówno członkom Stowarzyszenia, jak i wszystkim byłym hutnikom.

> Krótko ze świata

Międzynarodowe

Produkty ze stali powlekanej ArcelorMittal wyróżnione etykietą jakości i zrównoważonego rozwoju

ArcelorMittal jest pierwszym producentem stali, wyróżnionym etykietą ECCA PREMIUM®, przyznawaną przez Europejskie Stowarzyszenie Powlekania Ciągłego (ECCA) za Granite® Standard, HD, HDS, HDX, Deep Mat oraz Flex. Są to produkty powlekane organicznie do zastosowania zewnętrznego. Etykieta ECCA PREMIUM® jest gwarancją jakości i zrównoważonego wytwarzania produktów ze stali powlekanej, pozwala łatwo odróżnić wyroby wysokiej jakości, spełniające wymogi norm europejskich od produktów importowanych niższej jakości. 11.02.2015

Afryka

ArcelorMittal przyznaje certyfikaty zawodowym maszynistom pociągów w dotkniętej wojnami domowymi Liberii

W ArcelorMittal Liberia wręczono ostatnio certyfikaty czterem maszynistom. Jest to pierwsza grupa certyfikowanych maszynistów w Liberii od zakończenia wojny. Dołączyli oni do grupy 14 innych maszynistów, którzy przewożą rudę z kopalni ArcelorMittal Liberia w Mount Tokadeh w Nimbii do portu Buchanan w Grand Bassa. 09.02.2015

Ameryka

Pierwsza wysyłka z brazylijskiej kopalni w 2015 roku

31 stycznia pierwsza wysyłka z kopalni Serra Azul wyruszyła do Europy z Portu Itaguaí w Rio de Janeiro (Brazylia) statkiem Voyager, załadowanym 170 000 ton materiału wsadowego dla spiekalni. Materiał wsadowy dotarł z kopalni do portu pociągiem, podróż trwała 10 dni. 10.02.2015

ArcelorMittal USA zatrudnia absolwentów programu „hutnik dla przyszłości”

W zakładzie w Cleveland zatrudniono pierwszych absolwentów programu „hutnik dla przyszłości”. To przełomowy moment programu, który ruszył 3 lata temu. Zatrudniono cztery osoby, które obecnie biorą udział w wewnętrznym szkoleniu z utrzymania ruchu. 03.02.2015

Europa

ArcelorMittal Liege osiągnął rekordowe wyniki wysyłki

15 stycznia 2015 nasz zakład w Liege (Belgia), produkujący wyroby płaskie osiągnął historyczny rekord, wysyłając 13 480 ton stali w ciągu jednego dnia. Ten rekord pomógł naszym kolegom osiągnąć cele produkcyjne na styczeń, a nawet je przekroczyć. Produkcja wyniosła 167 000 ton. 18.02.2015

ArcelorMittal Krzywy Róg dostarcza pręty zbrojeniowe na budowę nowego salonu Volkswagena na Ukrainie.

ArcelorMittal Krzywy Róg dostarczył ponad 700 ton prętów zbrojeniowych o średnicy 8–28mm na budowę nowego salonu Volkswagena w Krzywym Rogu, którego otwarcie odbyło się w lutym tego roku. 16.02.2015

Więcej informacji na www.mycelormittal.com

> 1 • Arcelor Mittal Warszawa • marzec 2015

1 – czasopismo pracowników i współpracowników huty ArcelorMittal Warszawa.

Wydawca:
ArcelorMittal Warszawa Sp. z o.o

Redakcja:
Ewa Karpińska

Współpraca:
Alina Bielecka,
Mirosław Czub,
Zofia Bieguszevska-Kochan,
Agnieszka Kubacka,
Artur Dobosz,
Artur Gierwatowski,
Grzegorz Kielich,
Rafał Skowronek,
Jarosław Szabłowski
Małgorzata Węclawek

Zdjęcia:
Marc Pike © Baffinland Iron Mines Corporation,
ELECTROFER Y METALOCAR,
Arne Langner,
Jędrzej Sokółowski,
Grzegorz Kielich,
Ewa Karpińska,
Materiały NLF Torpol-Astaldi s.c.

Skład i druk:
Agencja Wydawnicza SOWA

Adres redakcji:
Kasprowicza 132,
01–949 Warszawa.
Tel: +48 22 835 83 37

Na okładce:
Zespół archeologów z Baffinland pracuje nad udokumentowaniem i zachowaniem dziedzictwa Inuitów w pobliżu rzeki Marii (Mary River) na wyspie Baffin w Nunavut, (Kanada). Region Baffin w Nunavut kryje zasoby archeologiczne pochodzące sprzed tysięcy lat. Zespół archeologów z Baffinland kierowany przez Claude'a Pinarad w 2014 wykonał dokumentację, by zagwarantować, że stanowiska archeologiczne, które potencjalnie mogły być zagrożone przez prace związane z realizacją projektu „Mary River” będą udokumentowane i odpowiednio chronione zgodnie z przepisami. Szczegółowy raport z prac wykonanych w 2014 roku został przedłożony Rządowi Nunavut. W 2014 realizacja „Mary River Project” pozwoliła znacząco pogłębić wiedzę na temat dziedzictwa Inuitów.



European Newspaper AWARD
NEWSPAPER DESIGN & CONCEPT