1 firma 1 społeczność 1 wydawnictwo ArcelorMittal Warszawa grudzień 2020 Nr 47

ArcelorMittal

05
Walcownia przygotowuje się do produkcji prętów żebrowanych w wymiarze 50 mm

Nowy produkt daje szanse na zdobycie nowych rynków

03
Na tropie skarbów
Bielańska Fototeka udostępni archiwalne zdjęcia z Huty

04
Drony ponownie nad Hutą
Badanie jakości powietrza

Dawid Andrzejewski
dawid.andrzejweski@arcelormittal.com

06
Agora, czyli wymiana doświadczeń
Wojciech Wiacek przewodniczy zespołowi Odlewania w Piecach kadziowych i Odlewania ciągłego

07
Głos mają liderzy zmiany
Na czym polega ich praca?

Ewa Karpińska
ewa.karpinska@arcelormittal.com

Wyniki finansowe ArcelorMittal za III kw. 2020 r.

Drogie Koleżanki, Drodzy Koledzy,

5 listopada ogłosiliśmy następujące wyniki finansowe za okres trzech miesięcy, który skończył się 30 września. Oto najważniejsze liczby:

- Ebitda na poziomie 0.9 mld dolarów – wzrost o 27,4% w ujęciu kwartał do kwartału
- Wysyłki stali – 17,5 mln ton – wzrost o 17,5% w ujęciu kwartał do kwartału
- Produkcja rudy żelaza na poziomie 14,8 mln ton – wzrost o 9% w ujęciu kwartał do kwartału, w tym 9,8 mln ton wysłanych po cenach rynkowych
- Przepływ gotówkowy na poziomie 1,3 mld dolarów, w tym uwolnienie kapitału obrotowego w wysokości 1,1 mld dolarów
- Zadłużenie netto na poziomie 7 mld dolarów na 30 września 2020 r.
- Wskaźnik częstotliwości wypadków z przerwą w pracy: 0,95 (włączając Ilvę).

Tak jak oczekiwaliśmy, był to lepszy kwartał w prawie każdym aspekcie. Choć poprawa jest z bardzo niskiego poziomu - 9-miesięczna Ebitda jest o 40% niższa niż w 2019 r.
– powinniśmy się cieszyć dużymi osiągnięciami w tych bardzo trudnych warunkach rynkowych. Dziękuję wszystkim za codzienne wysiłki, dzięki którym firma radzi sobie w tych trudnych czasach. To dla nas bardzo ważne.

Nowa Rada ds. BHP: aby nasze wyniki w tym obszarze były lepsze

Wskaźnik częstotliwości wypadków z przerwą w pracy za kwartał (włączając Ilvę) pogorszył się do poziomu 0,95 w porównaniu z 0,77 w drugim kwartale. Wyłączając Ilvę, wskaźnik ten to 0,56 w porównaniu z 0,5 w drugim kwartale, więc jest on dość stabilny. Niestety, od zakończenia drugiego kwartału, pięciu naszych kolegów zginęło w pracy - jeden w Stanach Zjednoczonych, dwóch w Kazachstanie, jeden w Niemczech i jeden w Polsce. W tym roku odnotowaliśmy zatem 13 wypadków śmiertelnych. To o trzy mniej, niż w tym samym czasie w zeszłym roku, ale jeśli chodzi o bezpieczeństwo, żaden inny wynik niż zero nie jest akceptowalny. Zmieniliśmy sposób funkcjonowania Rady ds. BHP. Jej szef będzie się okresowo zmieniał, a to pozwoli nam na dzielenie się najlepszymi praktykami z całej Grupy. Biorąc pod uwagę niezmiennie dobre wyniki w Brazylii, pierwszym przewodniczącym został Jefferson de Paula. Mam nadzieję, że ta rada przyczyni się do dalszego postępu, ale tym, czego naprawdę potrzebujemy, jest zaangażowanie każdego pracownika w dbałość o bezpieczeństwo własne i swoich współpracowników. Raz po raz słyszymy, jak ludzie mówią, że wypadek nie powinien był się wydarzyć. To prawda, ponieważ każdego wypadku można uniknąć. Wszyscy musimy w to wierzyć i pracować z myślą o tym każdego dnia, w każdym zakładzie i w każdym kraju.

Poprawa popytu we wszystkich segmentach

U podstaw lepszych wyników leży poprawa popytu we wszystkich segmentach. Oczekiwano, że wzrost aktywności gospodarczej nastąpi po zniesieniu obostrzeń w większości krajów. W Chinach zaobserwowano poprawę koniunktury na kształt litery V i oczekuje się, że jawne zużycie stali w tym kraju wzrośnie w porównaniu z rokiem 2019. To pozytywny rozwój sytuacji, chociaż nie oczekujemy, że takie tempo poprawy pojawi się we wszystkich regionach. Jesteśmy również świadomi ostatnich wzrostów zachorowań na Covid na świecie. Nasze segmenty w Brazylii oraz krajach WNP odnotowały największą poprawę kwartał do kwartału, w obydwu przypadkach dzięki większym wysyłkom i wyższym cenom sprzedaży. Ponowne uruchomienie produkcji w sektorze motoryzacyjnym jest pozytywnym sygnałem dla naszych zakładów w Europie i USA, mimo że wychodzimy z bardzo niskiego poziomu. Nasz segment wydobywczy ponownie pokazał korzyści wynikające z dywersyfikacji, zwiększając produkcję oraz wykorzystując wysokie ceny rudy żelaza, by zwiększyć wysyłki po cenach rynkowych, wypracowując Ebitdę większą o 26 proc. rok do roku.

Stabilne wolne przepływy pieniężne, proces ograniczania zadłużenia zakończony

Firmie udało się wykonać doskonałą pracę w zakresie wygenerowania wolnych przepływów. Wolne przepływy wyniosły 1,3 mld dolarów w kwartale, z dodatkowym uwolnionym kapitałem obrotowym w wysokości 1,1 mld dolarów. Wysiłki, by utrzymać jednostkowy koszt stały na tonę na niezmienionym poziomie, również przyczyniły się do wygenerowania dodatnich wolnych przepływów pieniężnych w trudnych warunkach rynkowych – wyrazy uznania za to osiągnięcie.

Lakshmi Mittal prezes i dyrektor generalny ArcelorMittal

Pod koniec kwartału udało nam się osiągnąć cel – dług netto na poziomie 7 mld dolarów, co oznacza, że proces delewarowania (zmniejszania nadmiernego zadłużenia) został zakończony. Osiągnięcie tej wartości od kilku lat było naszym priorytetem – to powód do zadowolenia. Postęp był możliwy dzięki wielu wewnętrznym działaniom. Ale dopiero ogłoszona niedawno sprzedaż ArcelorMittal USA firmie Cleveland Cliffs była tym ostatnim krokiem, pozwalającym nam osiągnąć taki poziom długu netto, który naszym zdaniem utrzyma wskaźniki kredytowe na poziomie inwestycyjnym bez względu na cykle koniunkturalne.

Umowa powinna zostać sfinalizowana przed końcem roku. Mimo że oczywiście przykro nam się żegnać z naszymi kolegami z ArcelorMittal USA, to jestem przekonany, że połączenie tych dwóch firm stworzy silniejszą, odporniejszą firmę, w której będziemy mieć udziały poprzez objęcie znacznego udziału w kapitale, zgodnie z zapisami umowy.

Mimo tej transakcji, pozostajemy ważnym graczem na rynku stali w Ameryce Północnej i nadal będziemy obsługiwać naszych klientów poprzez zakłady w Calvert, Meksyku i Kanadzie. Jesteśmy zaszczyceni, że uznano nas ostatnio za wyłącznego dostawcę stali Gen 3 na potrzeby Ford Bronco 2021. To będzie pierwszy samochód, w którym zostanie wykorzystany nowy gatunek Fortiform 980GI, wyprodukowany w AM/NS Calvert, gdzie zamierzamy - jak niedawno informowaliśmy - wybudować nowy piec elektryczny, aby zoptymalizować produkcję slabów.

Zachowanie wiodącej pozycji wśród firm hutniczych

Sprzedaż ArcelorMittal USA jest ważnym krokiem dla firmy, gdyż po raz pierwszy sprzedajemy tak duże aktywa. Powód tej decyzji odzwierciedla obecne wyzwania hutnictwa, a także szybko zmieniający się świat, w jakim przyszło nam żyć i pracować. Zawsze wierzyliśmy w korzyści wynikające ze skali i rozmiaru; nadal tak jest, jednak to za mało, by utrzymać wiodącą pozycję w kolejnych dekadach. Biorąc pod uwagę kierunek, w jakim zmierza świat, czyli zrównoważony rozwój, gospodarka o obiegu zamkniętym i mniejsza emisyjność, coraz większego znaczenia nabierają innowacyjność i zdolność do dekarbonizacji.

Badania i rozwój od zawsze były częścią naszego DNA, więc jestem pewien, ze żadna inna firma hutnicza na świecie nie jest lepiej przygotowana do tego, aby poradzić sobie z tym wyzwaniem. Nasi naukowcy i inżynierowie nieustannie przesuwają granice tego, co jest możliwe. Setki gatunków stali, które produkujemy dzisiaj, nie były dostępne jeszcze dekadę temu. Zdajemy sobie sprawę, że dekarbonizacja procesu hutniczego to jedno z najpoważniejszych wyzwań, z jakim mamy do czynienia. Ale ArcelorMittal rozwija się dzięki wyzwaniom, w naszej Grupie jest energia, która pokaże, na co nas stać. Pragniemy odnieść sukces i uważamy, że z właściwym ustawodawstwem nam się uda, dlatego postawiliśmy sobie za cel neutralność emisyjną do roku 2050.

ArcelorMittal Europe niedawno ogłosił, że w tym roku wprowadzi na rynek „zieloną stal", dzięki nowemu procesowi certyfikacji. Jako firma o znaczącym śladzie węglowym mamy możliwość wniesienia niebagatelnego wkładu w realizację wyzwania związanego z neutralnością klimatyczną. Motywacja do transformacji nie jest taka sama we wszystkich regionach, w których mamy zakłady, jednak wyznaczając kierunek dla całej Grupy, a nie tylko dla regionów, w których presja na działania dekarbonizacyjne już jest duża, mamy większe szanse na powodzenie w dłuższej perspektywie.

Oswajamy nowe możliwości

W związku z tym, że Covid-19 jest realnym i obecnym wyzwaniem, musimy zaakceptować fakt, że kolejne sześć miesięcy będzie najprawdopodobniej czasem pełnym niepewności. Wiele krajów doświadcza obecnie tak zwanej drugiej fali. Nadal uważam, że rządy będą chciały uniknąć całkowitego zamknięcia gospodarki, jakiego doświadczyliśmy na początku roku, jednak będziemy mieć do czynienia (niektórzy z nas już mają) z lokalnymi, a w niektórych przypadkach krajowymi obostrzeniami.

Wiem, że są takie dni, w których ciężko być optymistą, niemniej jednak musimy próbować. Mam nadzieję, że wkrótce pojawi się szczepionka. W ostatnich miesiącach pokazaliśmy, że jesteśmy bardziej elastyczni, silniejsi, odporniejsi niż być może nam się wydawało. Jestem pod wrażeniem tego, jak w naszej organizacji ludzie oswoili nowe sposoby pracy. Nie mieliśmy wyjścia, ale jednocześnie każdy z nas odbył własną osobistą podróż, z której może wyciągnąć interesujące i cenne wnioski. To pokazuje nasza nowa kampania „Oswajamy nowe możliwości", która cieszy się pozytywnym oddźwiękiem w Grupie. Wspaniale słucha się Waszych historii.

Reasumując, chciałbym każdemu z Was podziękować. Jestem dumny ze sposobu, w jaki nasza organizacja odpowiedziała na Covid-19 i dumny z naszych pracowników. Po bardzo trudnym drugim kwartale, w trzecim zaobserwowaliśmy tak bardzo potrzebną poprawę, a także udało nam się osiągnąć postępy we wzmacnianiu Grupy na przyszłe lata. Wiemy, że minie jeszcze kilka miesięcy, zanim będziemy mogli zapomnieć o Covid-19, ale jestem pewien, że teraz, gdy wszyscy wiemy więcej na temat wirusa, poradzimy sobie z tą sytuacją, a naszym priorytetem pozostanie zdrowie i bezpieczeństwo. Nigdy nie podejmujcie niepotrzebnego ryzyka. Dotyczy to zarówno Waszej codziennej pracy, jak i przestrzegania wytycznych związanych z Covid-19. Chrońcie siebie, rodzinę i przyjaciół. Jeśli jest coś, o czym przypomniał nam Covid, to z całą pewnością jest to fakt, że nasze zdrowie jest najważniejsze.

Z poważaniem,
Lakshmi Mittal
prezes i dyrektor generalny

> Stal bez emisji CO2

„Jako europejski lider chcemy odgrywać istotną rolę w dekarbonizacji branży"

22 listopada Aditya Mittal, prezes i dyrektor finansowy ArcelorMittal i dyrektor generalny ArcelorMittal Europe, rozmawiał z Le Journal Du Dimanche o ambicjach ArcelorMittal, aby do 2050 r. osiągnąć neutralność pod względem emisji dwutlenku węgla, a także o reakcji firmy na kryzys Covid-19 i warunki rynkowe.

Poproszony o opisanie działań, podjętych przez ArcelorMittal w celu produkcji ekologicznej stali, Aditya podkreślił, że firma zainwestowała blisko 300 milionów euro w badania i rozwój w ciągu ostatnich 10 lat, a 2400 naukowców nieustannie pracuje nad ulepszaniem technologii i wiedzą potrzebną do tej zmiany. „Nasza strategia opiera się na dwóch ścieżkach technologicznych", wyjaśnił, „Inteligentny węgiel, który wykorzystuje biomasę jako źródło czystej energii, a także technologia CCS oraz produkcja stali przy użyciu wodoru do redukcji rudy żelaza".

Jednak ambicje ArcelorMittal, aby być liderem dekarbonizacji przemysłu stalowego, są uzależnione od działań wspierających, ułatwiających tę zmianę. Aditya wyjaśnił,

Aditya Mittal, Prezes I Dyrektor Finansowy ArcelorMittal oraz Dyrektor Generalny ArcelorMittal Europe

że wsparcie ze strony europejskich instytucji publicznych będzie miało kluczowe znaczenie, jeśli mają się urzeczywistnić skuteczne i zrównoważone inwestycje w ekologiczną stal.

> Wasze historie

Oswajamy nowe możliwości

Dziękujemy wszystkim, którzy wypowiedzieli się w ramach kampanii „Oswajamy nowe możliwości". Otrzymaliśmy wiele inspirujących i podnoszących na duchu wypowiedzi z całego świata, które odzwierciedlają solidarność i odporność społeczności ArcelorMittal podczas kryzysu związanego z Covid-19.

Wciąż jest czas na udział, prosimy więc o przesłanie krótkiej wypowiedzi na temat czegoś, co osiągnąłeś, czego się nauczyłeś lub z czego jesteś dumny w pracy od początku pandemii. Twoja wypowiedź powinna zaczynać się od „Jestem" i może odnosić się do pracy zespołowej, łączności, uczenia się nowych umiejętności lub bycia bardziej efektywnym i zaangażowanym. Możesz pisać w języku angielskim lub w Twoim ojczystym języku.

Wyślij swoją wypowiedź na adres: embracing newways@arcelor mittal.com. Twoje odkrycia i osiągnięcia zostaną udostępnione w naszych wewnętrznych kanałach komunikacyjnych, a co tydzień zostanie wybrany i opublikowany na naszym firmowym kanale na Instagramie zwycięzca. Wszystkie zwycięskie wypowiedzi zostaną przekształcone w globalną kampanię plakatową.

Uczestnicząc w kampanii „Embracing New Ways", rozpoczętej 22.10.2020, upoważniasz firmę ArcelorMittal, której siedziba znajduje się pod adresem 24-26 Boulevard d'Avranches, L-1160 Luksemburg, LUKSEMBURG i każdy z jej podmiotów stowarzyszonych (dalej „AM") do bezpłatnego korzystania, bezpośrednio, w całości lub w części, z Twoich materiałów (łącznie „Zgłoszenia"). W związku z tym AM jest uprawniona do wykorzystywania, publikowania, reprodukcji i dystrybucji Twoich przesłanych materiałów do celów komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej, w tym między innymi do następujących kanałów: firmowy intranet, Yammer, Instagram i 1Magazine oraz do łączenia Twoich Zgłoszeń z innymi obrazami, tekstem, grafiką i filmem według uznania AM, ale bez modyfikowania lub zmieniania przesłanych materiałów. Niniejsze upoważnienie jest udzielane na całym świecie, na okres obowiązywania praw własności intelektualnej związanych ze Zgłoszeniami, z zastrzeżeniem zasad porządku publicznego.

List prezesa zarządu

Szanowni Państwo,

Zbliżamy się do końca roku, który, jak wszyscy wiemy, postawił nas w zupełnie nowej sytuacji. Musieliśmy się zmierzyć z szeregiem wyzwań, o których – podobnie jak inne firmy – nigdy wcześniej nie myśleliśmy. Udało nam się przystosować do zmienionych warunków. Wprowadziliśmy szereg dodatkowych zabezpieczeń, które mają chronić pracowników przed zakażeniami i od początku pandemii utrzymaliśmy nieprzerwaną produkcję.

Podczas pierwszej, wiosennej, fali zakażeń udało nam się zatrzymać wirusa poza bramą Huty. Niestety druga, jesienna fala, okazała się groźniejsza. Kilkunastu pracowników Walcowni i Wykańczalni zaraziło się COVID19. Wszyscy zachowali się odpowiedzialnie, utrzymując izolację gdy tylko wystąpiło podejrzenie infekcji. Bardzo szybko zorganizowaliśmy na własną rękę genowe testy wymazowe PCR. Pozwoliło to określić skalę występowania wirusa u osób, które miały bezpośredni kontakt z pierwotnie zakażonymi.

Na szczęście wszystkie osoby, które przeszły infekcję są już zdrowe i wróciły do pracy, a przypadki zakażeń zdarzają się obecnie sporadycznie. Nadal będziemy przestrzegać wszelkich zasad, dających szansę na ochronę przed koronawirusem. Bardzo proszę, aby wszyscy pracownicy traktowali je poważnie. Dane o zakażeniach w Polsce i o sytuacji w służbie zdrowia dowodzą najlepiej, że pandemia COVID19 to nie żarty.

Od lat pracujemy w Hucie ArcelorMittal Warszawa nad zachowaniem bezpieczeństwa w pracy. Nasze dobre wyniki w ostatnich latach nie pozwalają nam jednak na utratę czujności. Pokazał to dobitnie bardzo groźny wypadek, który wydarzył się 3 października br na Stalowni. Pracownik w trakcie operacji usuwania złomu z podestu EBT przy piecu elektrycznym spadł z wysokości, odnosząc poważnie obrażenia – złamanie nogi, miednicy i kości łokciowej. Na szczęście po przejściu operacji powoli dochodzi do zdrowia. Wprowadziliśmy natychmiast zmiany techniczne w miejscu, w którym zdarzył się ten wypadek zabezpieczając podest dodatkową zmodyfikowaną barierką tak, aby można bezpiecznie czyścić podest ze złomu. Wydziały we współpracy z Działem BHP prowadzą obecnie przegląd wszystkich stałych stanowisk, na których wykonywana jest praca na wysokości. Będą prowadzone też dodatkowe szkolenia dla pracowników. Rzeczywistość pokazała, że mimo naszych starań, pewne rzeczy umykają ludzkiej uwadze - o feralnym miejscu na podeście wiedziało wielu pracowników, lecz nikt go nie zgłosił do zabezpieczenia. To wszystko pokazuje, że nadal musimy bardzo mocno pracować nad świadomością pracowników i czujnością dozoru.

Na jesieni stanęliśmy przed dużymi wyzwaniami, jakie przyniosły planowe remonty średnie głównych wydziałów produkcyjnych: Walcowni i Stalowni. Oba pierwotnie miały się odbyć na wiosnę, lecz zostały opóźnione ze względu na wybuch pandemii COVID 19.

Na szczęście oba remonty przebiegły bezpiecznie. Jednak powrót do regularnej produkcji po remoncie Stalowni jest najtrudniejszy w historii wydziału. Zespół Utrzymania Ruchu pracuje nieustannie nad rozwiązywaniem kolejnych problemów. Niestety ma to swój negatywny wpływ na wskaźniki i wyniki produkcyjne.

Mimo tych wszystkich trudności nie poddajemy się i pracujemy nad dalszym rozwojem naszej oferty produktowej. Walcownia przygotowuje się do uruchomiania w przyszłym roku produkcji grubych prętów żebrowanych o średnicy 50 mm. Będą one skierowane głównie na rynek brytyjski, gdzie realizowana jest ogromna inwestycja polegająca na budowie szybkiej linii kolejowej. Jej realizacja wymaga znacznych ilości prętów stalowych o większych gabarytach. Uruchomienie produkcji prętów żebrowanych o średnicy 50 mm daj nam szansę na wejście na kolejny rynek zbytu.

Jeśli chodzi o obecne wyniki finansowe nadal utrzymują się one na stabilnym, choć niskim poziomie. Biorąc pod uwagę ogólną sytuację w europejskim sektorze hutniczym to i tak spory sukces. Według danych Eurofer całkowita produkcja w sektorach zużywających stal spadła w drugim kwartale 2020 roku o 21,3 proc. W pierwszym kwartale spadek ten wyniósł 6,5 proc. Spadek popytu w drugim kwartale 2020 roku spowodował - siódmy rok z rzędu - zmniejszenie dostaw stali na rynku wewnętrznym UE: o 28 proc. w drugim kwartale rok do roku (8,2 proc. w pierwszym kwartale).

Na szczęście w ArcelorMittal Warszawa ostatnie miesiące przyniosły wzrost zamówień wyrobów o większej wartości dodanej, czyli prętów ze stali jakościowej. To pozwala nam na chwilę optymizmu - przynajmniej w krótkiej perspektywie.

Naszym celem jest w dalszym ciągu stabilna i bezpieczna praca i na tym się skupiamy, w nadziei, że przyszły rok przyniesie poprawę. Obecne prognozy pozwalają na ostrożny optymizm, więc staramy się wykorzystywać jak najlepiej, wszystko to, co - mimo trudności - daje nam zrównoważone wyniki. Nasza praca jest bardzo dobrze oceniana przez kierownictwo dywizji ArcelorMittal Europe Long Products.

Dziękuję całej załodze Huty, oraz wszystkim naszym współpracownikom za wytężoną pracę w tych trudnych warunkach. Jestem przekonany, że razem pokonamy obecne trudności i dotrwamy w niezłej kondycji do lepszych czasów. Życzę wszystkim czytelnikom Jedynki, a więc pracownikom i współpracownikom Huty, ich rodzinom, byłym pracownikom i mieszkańcom Bielan, łatwiejszego nowego roku. Oby 2021 przyniósł powrót do normalności. Dużo zdrowia! Dbajcie o siebie.

Z poważaniem
Marek Kempa

Na tropie skarbów z szafy w Hucie

Bielańska Fototeka cieszy się coraz większą popularnością wśród mieszkańców dzielnicy. Wielkie emocje budzą publikowane zdjęcia sprzed lat, ale też powodują, że bielańczycy zaczęli przekopywać swoje rodzinne archiwa i dzielić się fotografiami. Prawdziwe perełki odnaleziono również w archiwum Huty ArcelorMittal Warszawa.

Historia huty przy ulicy Kasprowicza to historia Bielan. Dzieje zakładu to nie tylko wielka produkcja i eksport wyrobów na cały świat, to nie tylko bohaterska walka hutników o lepsze życie i wolną Polskę w czasie komunizmu czy słynne msze księdza Jerzego Popiełuszki. To także życie.

Huta była elementem miastotwórczym. Na polotniskowych nieużytkach zbudowano osiedle Wrzeciono, które zamieszkali hutnicy. Wytyczono sieć uliczną (m.in. ul. Nocznickiego, Pstrowskiego, Przy Agorze, Balcerzaka, Parola, Dorycką, Szegedyńską). Powstały szkoły, sklepy, straż pożarna, a do bram zakładu doprowadzona została nowoczesna linia tramwajowa. Przez lata zakład rozbudowywał się i zwiększał zatrudnienie. Dla hutników powstawały kolejne budynki mieszkalne na Wawrzyszewie i Chomiczówce.

Archiwa zakładu to tysiące zdjęć, negatywów, a także dokumentów i gazet, które są kroniką życia Huty. Daje nam to wyobrażenie o tym, jak bardzo był to rozbudowany obiekt nie tylko pod względem produkcji, ale również zaplecza socjalnego. Własna szklarnia, ośrodki wczasowe, boisko, szkoła, hotel robotniczy, stołówki, ośrodki zdrowia, ogródki działkowe, a nawet własna wytwórnia wody gazowanej. Huta Warszawa to była społeczność, miasto w mieście.

Unikatowe materiały

Kiedy zdjęcia i dokumenty ujrzą światło dzienne? Rozpoczęło się przeglądanie i digitalizacja zasobu udostępnionego przez zakład. Archiwalia trzeba posegregować i skatalogować. Ważne również są opisy, tutaj nieoceniona jest wiedza byłych hutników, którzy chętnie włączyli się w prace.

Dodatkowo cennym źródłem informacji o tamtych czasach jest gazeta „Hutnik Warszawski", która była poświęcona tylko i wyłącznie sprawom zakładu oraz jego pracownikom. Bielańska Fototeka dzięki uprzejmości Stowarzyszenia Przyjaciół Huty Warszawa „Warszawscy hutnicy" weszła w posiadanie kilkuset numerów periodyku wydawanego od 1953 do 1989 roku. Pierwsze efekty pracy przy archiwum Huty zobaczymy na początku 2021 roku. Wtedy planowane jest wydanie pierwszej publikacji, w której znajdziemy przegląd najciekawszych artykułów z hutniczej gazety.

Dziedzictwo wielkiej fabryki, która najpierw była perłą w koronie socjalistycznych władz, następnie stała się symbolem oporu przeciwko reżimowi, potem przykładem udanej transformacji gospodarczej, a dziś jest nowoczesnym w skali światowej zakładem, nie powinno zostać schowane w szafie.

- Nowoczesna Huta Warszawa, pamięta o swoich korzeniach i dorobku wielu pokoleń hutników warszawskich, których praca i działalność społeczna tworzyły nie tylko historię tej fabryki, ale historię Bielan i Warszawy. Dlatego zgodziliśmy się udostępnić Bielańskiej Fototece nasze archiwum, pełne ciekawych zdjęć i dokumentów, które warto pokazać – podkreśla Marek Kempa, prezes Huty ArcelorMittal Warszawa.

– To jest materiał na wiele wspólnych, dzielnicy i Huty ArcelorMittal Warszawa, projektów. Współpraca między nami układa się świetnie. Film i książka o strajku w 1980 roku w hucie cieszyły się dużym zainteresowaniem i wiele osób w odpowiedzi przesyła nam swoje wspomnienia, dlatego chcemy iść za ciosem i zadbać o nie do końca odkrytą piękną kartą historii naszej dzielnicy – mówi Grzegorz Pietruczuk, burmistrz dzielnicy Bielany.

Zachęcamy hutników do dzielenia się swoimi wspomnieniami, zdjęciami oraz pamiątkami z Huty. Do waszej dyspozycji jest e-mail bielany.fototeka@um.warszawa.pl oraz numery tel. 22 443 47 62 i 885 234 252. Twórzmy razem historię Huty!

Przemysław Burkiewicz
Bartłomiej Frymus

Drony ponownie badają jakość powietrza nad hutą

W połowie września 2020 roku specjalistyczna firma, zajmująca się pomiarami jakości powietrza z użyciem dronów, wykonała ponownie na nasze zlecenie pomiary zanieczyszczeń powietrza na terenie huty ArcelorMittal Warszawa. Pomiary odbyły się podczas produkcji stali jakościowej.

Dawid Andrzejewski
dawid.andrzejewski@arcelormittal.com

Firma LTA Design wykonująca pomiary podsumowała wyniki wrześniowego badania w odpowiednim raporcie. Poniżej jego fragmenty:

Badania, tak jak w lipcu bieżącego roku, dokonano przy pomocy jednostki pomiarowej Nosacz II. Podstawą jej działania jest analiza stężenia następujących związków chemicznych:

- HCl – chlorowodór,
- CH2O – formaldehyd,
- LZO – lotne związki organiczne,
- NOx – tlenki azotu,
- NH3 - amoniak,
- Pył zawieszony PM 2.5, Pm10.

Sensor Nosacz II pracując, zasysa próbki powietrza i w czasie rzeczywistym przekazuje informacje o powyższych związkach chemicznych do analityka współpracującego z operatorem, a także zapisuje pomiar na karcie pamięci co 1 sekundę. Dane posiadają współrzędne geograficzne, które umożliwiają umieszczenie ich w relacji do przestrzeni, w której zostały zebrane.

Ta jednostka pomiarowa we współpracy z dronem jest powszechnie używana do określenia jakości powietrza na badanym obszarze. Inne popularne zastosowania, to tworzenie map smogowych na badanym obszarze.

Wyniki

Powierzchnia obszaru huty AMW objętego pomiarem wyniosła 1.2 km² i pokryła większą część przedsiębiorstwa. Wartości PM 2.5 oraz PM10 zostały zweryfikowane pod kątem Indeksu jakości powietrza.

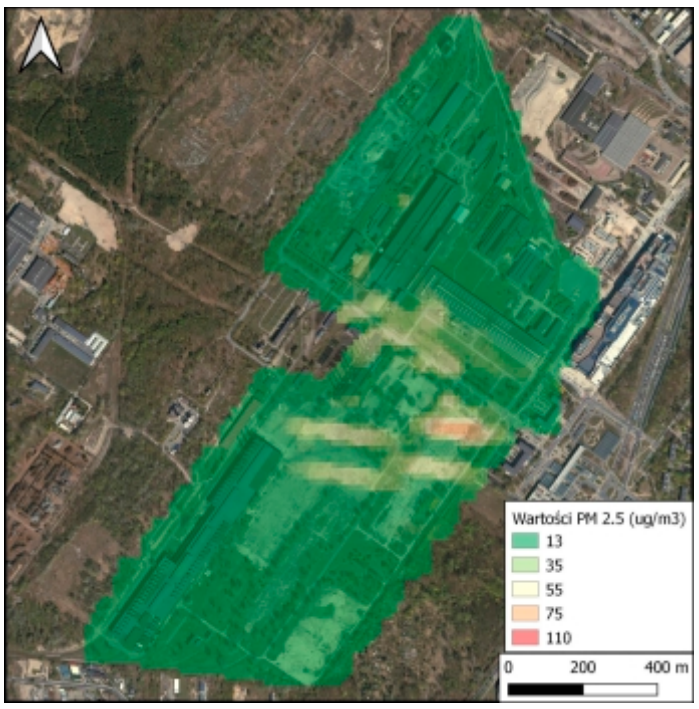
Odczyty dokonane we wrześniu były znacznie niższe, niż podczas pomiarów przeprowadzonych w lipcu br. (spadek z 355 do 74 µg/m3 dla PM 2.5 oraz z 486 do 84 µg/m3 dla PM10). Jednocześnie warunki meteorologiczne nie różniły się znacząco od panujących w lipcu (6m/s z porywami do 14m/s w dn. 17.09.2020 i 4m/s z porywami do 14m/s w dn. 08.07.2020). Wiatr wiejący z północy powoduje przemieszczanie się cząsteczek stałych z terenu nad budynkiem stalowni w kierunku południowym.

Odczyty z zakresu dostatecznej jakości powietrza koncentrują się w centralnej części obszaru.

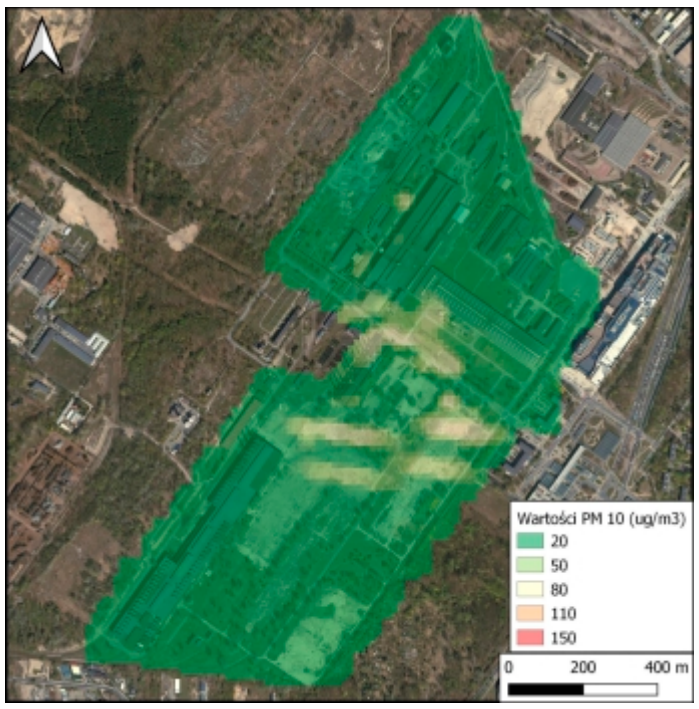
W przypadku pozostałych związków chemicznych można zauważyć niewielkie wartości chlorowodoru oraz lotnych związków organicznych – niebędące powodem do niepokoju; oraz wartości formaldehydu i amoniaku na granicy wykrywalności.

Odczyty tlenków azotu osiągają maksymalną wartość 0.8 ppm, co również nie powinno stanowić powodu do niepokoju. Tlenki azotu są wykrywane w na całym obszarze huty, przez co ciężko jest wskazać jednoznacznie głównego emitera zanieczyszczeń.

Badania powtórzono również w hali stalowni. Tam poziom zanieczyszczenia pyłami pozostał na porównywalnym poziomie z lipcowymi pomiarami. Spadło natomiast stężenie tlenków azotu.



Rozkład przestrzenny wartości PM2.5 (skala barwna zgodna z Indeksem Jakości Powietrza)



Rozkład przestrzenny wartości Pm10 (skala barwna zgodna z Indeksem Jakości Powietrza)

Na podstawie pomiarów prowadzonych w lipcu 2020 można zauważyć spadek zapylenia nad obszarem Huty (pomimo bardzo podobnych warunków meteorologicznych – w szczególności prędkości wiatru). Pomiary jednoznacznie wskazują na poprawę jakości na całym obszarze Huty. Duży wpływ na taki wynik mają prace modernizacyjne hali stalowni. Doszczelniono już dach i ściany części hali bezpośrednio nad piecem elektrycznym EAF przed rozpoczęciem pomiarów. W listopadzie zwiększono efektywność odpylania poprzez powiększenie okapu zasysającego gazy odlotowe z pieca. Jednocześnie rozpoczęto doszczelnianie dachu pozostałej części stalowni.

Troszczymy się o środowisko i funkcjonujących w nim ludzi. Dostarczamy stal wysokiej jakości, której produkcja bazuje na złomie stalowym. Stalownie elektryczne są jednym z elementów recyklingu metali.

Nieustannie minimalizujemy wpływ na środowisko naturalne, które jest naszym wspólnym dobrem. W przyszłości zamierzamy powtórzyć badania jakości powietrza przy pomocy dronów. Chcemy w ten sposób zweryfikować skuteczność naszych starań o poprawę jakości powietrza. To, co robimy pokazuje, że z naszej strony społeczność warszawskich Bielan może liczyć na pełną transparentność i współpracę.

> Rejestrujemy obserwacje

Zapachy wokół Huty

Agata Ignaczak
agata.ignaczak@arcelormittal.com

Pod koniec ubiegłego roku rozpoczęto obserwacje, polegające na wykrywaniu wrażeń węchowych w sześciu lokalizacjach, znajdujących się wokół Huty ArcelorMittal Warszawa. Pomiary dokonywane były w dwóch okresach. Rozpoczęte 17 grudnia 2019 roku trwały do 19 marca 2020 roku, po czym musiały ulec zawieszeniu z powodu pandemii koronawirusa. Analizy wznowiono 8 października i zakończono 28 października br.

Za rejestrowanie wszelkich odczuwalnych zapachów odpowiedzialni byli pracownicy ochrony. Podczas codziennych, rutynowych objazdów rejestrowali oni swoje wrażenia węchowe na terenie następujących ulic: Encyklopedyczna 22, Improwizacji 6, Prozy 3, Arkuszowa 114, Wólczyńska 237, Kampinoska 1. W opisie wrażeń węchowych zachowane zostały oryginalne sformułowania pracowników ochrony, którzy wyróżnili 11 zapachów: zapach zgniłych liści od strony lasu, zapach lasu, brak intensywnych zapachów, zapach spalin samochodowych, zapach dymu kominowego, gastronomia, zapach farby, zapach lakieru, lekki zapach odpadów, intensywny zapach odpadów, parowanie wraz z intensywnym zapachem odpadów oraz inne zapachy, czyli m.in. lekki zapach cięcia stali z budowy, zapach spalenizny.

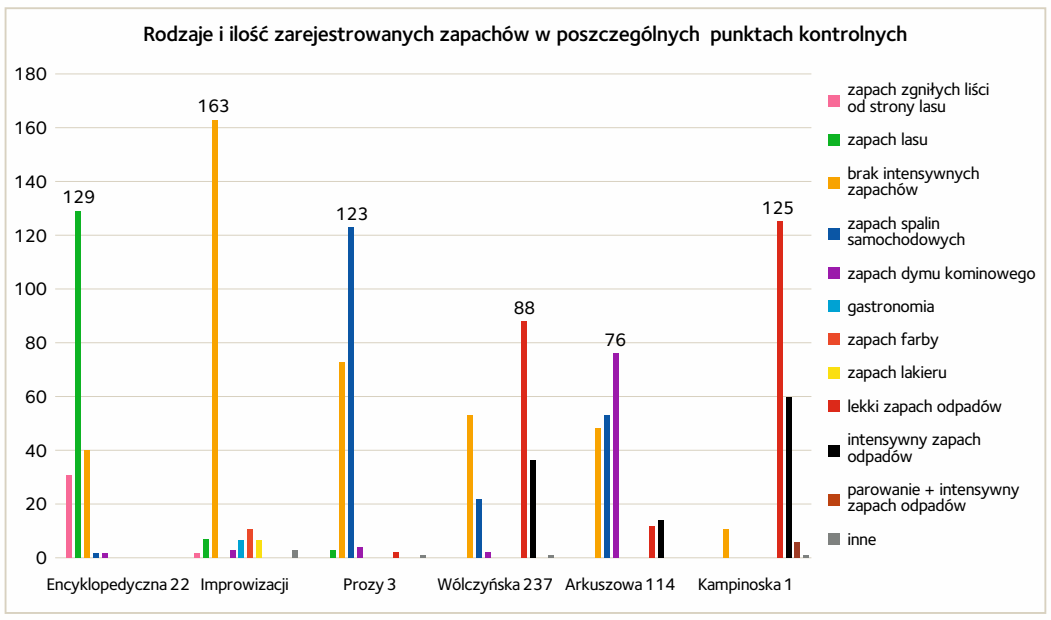
Zarejestrowane zapachy wokół Huty ArcelorMittal Warszawa mogą być związane z obiektami, znajdującymi się w okolicach zakładu.

Pierwsze trzy lokalizacje (Encyklopedyczna 22, Improwizacji 6, Prozy 3) to ulice, które znajdują się w najbliższym sąsiedztwie Huty. Niedaleko ul. Prozy 3 jest usytuowany miejski kolektor ściekowy, natomiast w pobliżu czwartej lokalizacji, czyli ul. Wólczyńskiej 237 mieści się otaczarnia asfaltu oraz sortownia odpadów komunalnych. W niewielkiej odległości od ul. Arkuszowej 114, jak również ul. Kampinoskiej 1 mieści się kompostownia Radiowo oraz budynki mieszkalne, emitujące dym z pieców, służących do ogrzewania.

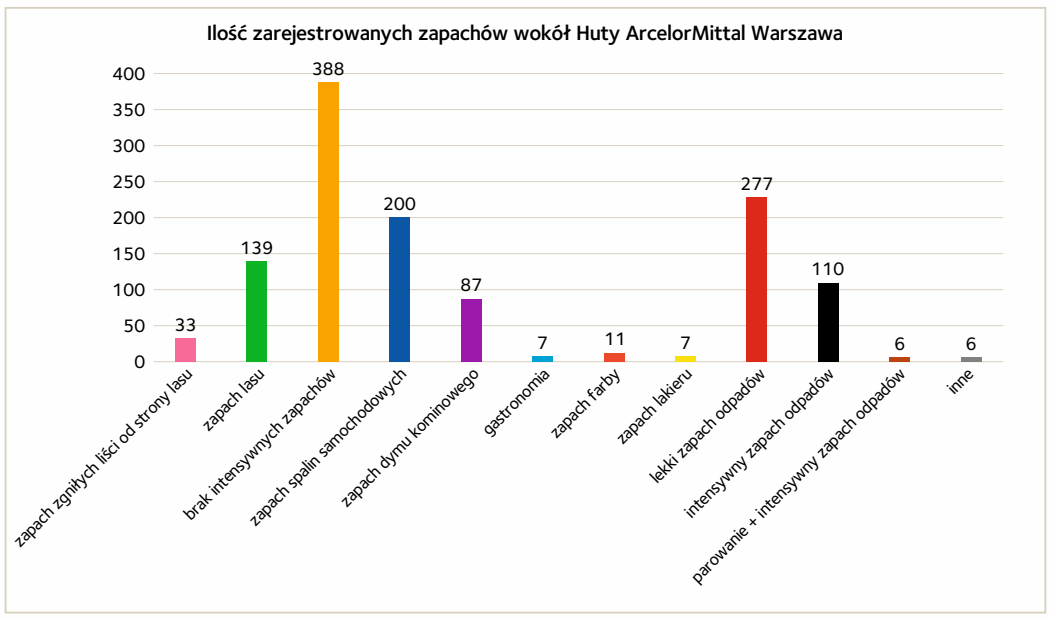
Na podstawie uzyskanych zapisów, można stwierdzić, iż zapach lasu należał do najbardziej odczuwalnych na terenie ulicy Encyklopedycznej 22, ponieważ stanowił aż 63,2% wszystkich zapachów zarejestrowanych na tym obszarze. Pracownicy ochrony Huty ArcelorMittal Warszawa wyróżnili również w tej lokalizacji zapach zgniłych liści od strony lasu, jak również brak intensywnych zapachów. Niewielką część, bo tylko 0,02% stanowiły zapachy spalin samochodowych i dymu kominowego. Ulica Improwizacji to obszar, na którym obserwowano najczęściej brak intensywnych zapachów (80,3%). Pracownicy ochrony wyodrębnili tam także m.in. zapach lakieru, zapach lasu oraz zapach pochodzący z gastronomii. Zapach spalin samochodowych był zarejestrowany na ulicy Prozy 3 aż 123 razy, co stanowi ok. 60% całości zapachów na tymże terenie. Następną lokalizacją, w której przeprowadzone zostały zapisy była ulica Wólczyńska 237, gdzie przede wszystkim zaobserwowano lekki zapach odpadów (43,6%). Dodatkowo pojawiły się stwierdzenia: brak intensywnych zapachów, jak również intensywny zapach odpadów. Zapisy wykonywane na ulicy Arkuszowej 114 wykazały, iż najczęściej odczuwanym zapachem był zapach dymu kominowego (37,4%). Drugą pozycję w tym obszarze zajął zapach spalin samochodowych, w następnej kolejności wyróżniono brak intensywnych zapachów. W szóstym punkcie kontrolnym, czyli na terenie ulicy Kampinoskiej 1 zaobserwowano głównie lekki oraz intensywny zapach odpadów, jednak największą uwagę należy zwrócić na 125 wykrytych wrażeń węchowych wskazujących na lekki zapach odpadów. Rysunek 1, przedstawiony obok, prezentuje rodzaje i ilość zarejestrowanych zapachów w poszczególnych punktach kontrolnych.

Wykonywane obserwacje dowiodły również, iż najczęściej, bo aż 388 razy, pracownicy ochrony Huty ArcelorMittal Warszawa zarejestrowali brak intensywnych zapachów. Drugie miejsce pod względem ilości wykrytych wrażeń węchowych dotyczy lekkiego zapachu odpadów, który został wskazany 227 razy, co stanowi 18,6% wszystkich zapachów. Do zarejestrowanych zapachów wokół zakładu należy zaliczyć w trzeciej kolejności zapach spalin samochodowych (ok. 16,4%). Ilość zarejestrowanych zapachów wokół Huty ArcelorMittal Warszawa przedstawiono na Rysunku 2.

Serdecznie dziękujemy pracownikom ochrony firmy Spektra za współpracę i otwarte podejście do prowadzonych obserwacji.



Rys. 1. Rodzaje i ilość zarejestrowanych zapachów w poszczególnych punktach kontrolnych.



Rys. 2. Ilość zarejestrowanych zapachów wokół Huty ArcelorMittal Warszawa.

Walcownia przygotowuje się do produkcji prętów żebrowanych w wymiarze 50 mm

Do tej pory największa średnica prętów żebrowanych, produkowanych w ArcelorMittal Warszawa, wynosiła 40 mm. W przyszłym roku zaczniemy walcować pręty w wymiarze 50 mm.

Ewa Karpińska
ewa.karpinska@arcelormittal.com

Nowy wymiar pozwoli nam rozszerzyć ofertę dla klientów zainteresowanych grubymi prętami, wykorzystywanymi przede wszystkim przy realizacji projektów infrastrukturalnych.

- Chcemy z taką ofertą wejść na rynek brytyjski. Jest tam realizowany obecnie największy rządowy projekt infrastrukturalny w Wielkiej Brytanii. Polega on na budowie linii dla kolei o dużej prędkości – mówi Dorota Pietrzyk.

Realizacja pierwszej fazy projektu, obejmująca budowę 200 km z Londynu do Birmingham już się rozpoczęła i zakończy się w 2031 r. Faza druga (185 km z Birmingham do Leeds + 140 km z Birmingham do Manchesteru) potrwa od 2030 do 2040 roku.

- Żeby zaoferować nasze wyroby na rynku brytyjskim musimy poddać się procesowi certyfikacji, który przeprowadza jednostka brytyjska CARES. Proces certyfikacji obejmuje dwa etapy. Etap pierwszy, czyli audit wstępny – sprawdzenie dokumentacji - odbył się 19 października. Etap drugi miał miejsce 24-27 listopada – polegał na szczegółowym sprawdzeniu wymagań systemowych (wymagania tak jak przy certyfikacji systemu wg normy ISO 9001). W czasie audytu zostały pobrane odcinki prętów (tzw próbki) z prętów z magazynu i przeprowadzono ich kontrolę w Laboratorium huty jak i w Laboratorium Cares.
- Łącznie poddajemy badaniom ponad 180 próbek.

Certyfikacją objęte są pręty żebrowane w zakresie wymiarowym 10-40 mm, w gatunku B500B wg normy brytyjskiej BS 4449 – tłumaczy Dorota Pietrzyk, dodając, że po uruchomieniu walcowania prętów żebrowanych w wymiarze 50 mm ten wymiar będzie również poddany procesowi certyfikacji.

Rozpoczęcie walcowania prętów o średnicy 50 mm wymaga jednak szeregu przygotowań.

– Musimy zabezpieczyć nowy osprzęt pod nowy profil i nowe wykroje – mówi Tomasz Loranty. Podkreśla, że ważnym elementem jest skrzynka wodna QTB (Quenching Tempering Bars), która umożliwia otrzymywanie własności wytrzymałościowych poprzez intensywne powierzchniowe chłodzenie pasma z wykorzystaniem temperatury walcowania.

– W urządzeniu, które pracuje obecnie musimy wymienić osprzęt wejściowy i wyjściowy (cooler, striper). Te części trzeba będzie kupić. – mówi Tomasz Loranty.

- Trzeba też będzie wykonać szereg prób, by określić jaka ilość wody musi być podawana przy danej prędkości pasma, żeby uzyskać wymagane parametry. Musimy też kupić narzędzia, które pozwolą nam wykonać żebrowanie dla wymiaru 50mm na naszych walcach.

Oprócz tego z huty ArcelorMittal Rodange w Luksemburgu do Warszawy zostanie przeniesiona i dostosowana do naszych potrzeb maszyna do badań wytrzymałościowych – zrywarka (Zwick 2500), gdyż za pomocą zrywarki (Z1200), jaką obecnie posiadamy, możemy kontrolować pręty do średnicy 40 mm. Urządzenie zostanie ustawione na nowych fundamentach w nowej, dobudowanej części laboratorium TJ na Walcowni.

- Chcielibyśmy wykonać pierwsze próby w lutym 2021 roku. Będziemy starali się uruchomić produkcję wymiaru 50mm jak najszybciej, ale musimy zaczekać na dostawę nowych części do QTB, więc ostateczny termin będzie można określić dokładniej w początku 2021 roku – dodaje Tomasz Loranty.

> Czy to się opłaca?

Pracownicze Plany Kapitałowe

Pracownicy ArcelorMittal Warszawa oszczędzają już rok poprzez Pracownicze Plany Kapitałowe. 10 listopada dołączyli do nich koledzy i koleżanki z ArcelorMittal Recykling Polska i Partner Holding.

Agnieszka Kałuszyńska
agnieszka.kaluszynska@arcelormittal.com

Ile przez ten rok zaoszczędził pracownik AMW na koncie PPK? Przypomnijmy mechanizm naliczania składek:
1. Pracownik przekazuje **2%** swojego wynagrodzenia brutto do PPK. Maksymalnie pracownik może podnieść wysokość swojej składki o kolejne 2%.
2. Pracodawca, zapłaci ustawowo **1,5 %** od wynagrodzenia pracownika. Pracodawca może podnieść swoją składkę o dodatkowe 2,5%.
3. Atrakcyjnym bonusem jest też wpłata powitalna w wysokości **250 zł**, którą na start na PPK każdego uczestnika programu przelewa państwo. Do tego dochodzi jeszcze dopłata roczna – **240 zł co 12 miesięcy.**

Warto dodać, że wpłaty na PPK są naliczane od całości wynagrodzenia stanowiącego tzw. podstawę wymiaru składek emerytalno- rentowych (czyli wartość brutto wynagrodzenia). To oznacza, że jeśli otrzymujesz premie, nagrody, wynagrodzenie za nadgodziny, to od tych kwot Twój pracodawca także zapłaci składki.

Stan konta PPK po roku oszczędzania.

Już od dawna wiadomo, że sami musimy zadbać o swoje przyszłe emerytury. Te prognozowane przez ZUS będą stanowiły zaledwie jakiś procent naszego obecnego wynagrodzenia. PPK daje świetną okazję, aby zacząć automatycznie oszczędzać, a przy tym zyskać dodatkowy bonus i od pracodawcy i od państwa.

Zróbmy przykładową symulację:
Załóżmy, że zarabiasz 5 000 zł brutto. Z twojego wynagrodzenia na PPK zostanie wpłacone 2% tej kwoty, czyli 100 zł. Dodatkowo Twój pracodawca dołoży 1,5% wynagrodzenia, czyli kolejne 75 zł.
W ciągu roku na twoje PPK wpłynie w ten sposób:
12 x (100 zł + 75 zł) = 2 100 zł.
Dodatkowo otrzymasz od państwa wpłatę powitalną w wysokości 250 zł oraz każdego roku – 240 zł.
W sumie już w pierwszym roku Twoje PPK zostanie zasilone kwotą 2 590 zł. W tej kwocie Twoje wpłaty to 1200 zł.
A więc z wpłat od pracodawcy i od państwa zyskasz więcej oszczędności na PPK, niż sam wpłacisz.

Ile możesz dodatkowo zaoszczędzić na emeryturę dzięki Pracowniczym Planom Kapitałowym?

Załóżmy, że masz zarobki na poziomie 5 000 zł brutto. Przyjmijmy też neutralny wpływ inflacji (gdy wynagrodzenia rosną w tempie inflacji). Załóżmy również, że masz dziś 30 lat, a po oszczędności z PPK sięgniesz, gdy będziesz mieć 65 lat (choć możesz to zrobić już po ukończeniu 60 roku życia). Jaka będzie wartość środków na twoim PPK po tym czasie?

Masz więc przed sobą 35 lat odkładania po około 195 zł miesięcznie (100 zł +75 zł +20 zł średnia miesięczna dopłaty rocznej państwa 240 zł). Ile otrzymasz po 35 latach?

250 zł od państwa na start + 420 wpłat po 195 zł, całość inwestowana na 2% w skali roku przez Fundusz Inwestycyjny PKO to 180 083 zł.*
Alternatywny sposób oszczędzania to lokaty terminowe, które obecnie oferują zaledwie około 0,05 % odsetek w skali roku. Pytanie, czy warto przystąpić do PPK, należałoby więc postawić sobie w inny sposób: ile stracę, jeśli nie przystąpię do PPK?

Zapytaj kolegę , koleżankę czy odczuli potrącenia na PPK?

**https://www.pkotfi.pl/ppk-z-pko-tfi/kalkulator-ppk-pracowniczych-planow-kapitalowych/*

Agora, czyli wymiana doświadczeń

W ArcelorMittal Europe - Long Products powołano we wrześniu br na dwuletnią kadencję sześciu liderów Agory. Wśród nich jest Wojciech Wiącek, Kierownik Obróbki Pozapiecowej Stali w ArcelorMittal Warszawa.

W starożytnej Grecji Agorą nazywano rynek miasta, na którym spotykali się mieszkańcy, by dyskutować o ważnych dla nich sprawach. W ArcelorMittal Europe Long Products jest to platforma, na której grupy specjalistów z różnych zakładów mogą wymieniać się doświadczeniami między zakładami. Agora jest kontynuacją wcześniejszej platformy KMP, która umożliwiała również wymianę doświadczeń w różnych obszarach.

Wcześniej przez dwa lata liderem Agory w obszarze Utrzymania Ruchu był Artur Gierwatowski.

- W kręgu specjalistów z danego obszaru można porównywać wyniki, przenosić rozwiązania stosowane przez innych do własnego zakładu, dzielić się własnymi doświadczeniami. Dzięki spotkaniom Agory, które obecnie odbywają się niestety tylko zdalnie poprzez platformę internetową Skype, bez spotkań fizycznych, możemy kontynuować współpracę z innymi europejskimi stalowniami w dywizji wyrobów długich – opowiada Wojciech Wiącek.

Augustine Kochuparampil, dyrektor generalny (CEO), ArcelorMittal Europe - Long Products uważa, że Agora jest ważnym narzędziem, które pozwala się dzielić wiedzą i rozpowszechniać najbardziej efektywne rozwiązania techniczne między zakładami, które pracują w podobnych obszarach operacyjnych i często mierzą się z podobnymi problemami technicznymi.

Oprócz Wojciecha Wiącka, który przewodniczy zespołowi w obszarze Odlewania w Piecach kadziowych (LF) i Odlewania ciągłego (CC), liderami Agory zostali: Marco Picco - dyrektor ds. Technologii (CTO) (obszar Elektrycznych pieców łukowych (EAF), Łukasz Szubert, kierownik wsparcia - jakości w ArcelorMittal Poland (w obszarze produkcji prętów i drutów), Fouad Magouri, Sonasid Nador (w obszarze Utrzymania Ruchu produkcji prętów i drutów) Thierry Michot, szef działu ciągłego doskonalenia (CI) w Differdange (obszar produkcji kształtowników i Merchant Bars) i John Dale dyrektor ds. technicznych produkcji szyn (w obszarze Utrzymania Ruchu produkcji kształtowników i Merchant Bars.

Do głównych obowiązków tych liderów Agory należą:
- dostarczanie społeczności Agory standardów, zaleceń i najlepszych praktyk oraz specjalistycznych planów szkoleń;
- organizowanie spotkań, telekonferencji, wizyt i innych wydarzeń;
- dostosowanie działań Agory do cyklu budżetowego;
- zaprojektowanie i rozpowszechnienie karty wyników Agory.

Liderzy mają również przedstawić działania Agory komitetowi zarządzającemu. Prowadzą spotkania i telekonferencje oraz proponują osoby, które mogą zostać liderami grup roboczych. Każda grupa Agory, składająca się z lidera, moderatora, członków i liderów grup roboczych, będzie spotykać się co 2-3 m-ce na telekonferencji, a raz do roku osobiście.

Oto niektóre z dotychczasowych osiągnięć społeczności Agory:
- Agora EAF: Zmniejszenie zużycia elektrod. Optymalizacja żużla
- Agora LFCC: Rekomendacje zastosowania sprzętu do oceny zużycia materiałów ogniotrwałych kadzi. Palniki do kadzi głównych.
- Agora B&R: Wzrost wskaźnika pracy od 2018 do początku roku 2020
- Agora S&M: Wzrost wskaźnika pracy.

> Wywiad

Rozmowa z Wojciechem Wiąckiem, Liderem Agory w obszarze Odlewania w Piecach kadziowych (LF) i Odlewania ciągłego (CC)

Czym zajmuje się Pan w Stalowni ArcelorMittal Warszawa?
Pracuję w obszarze wytapiania stali, obecnie koncentrując się na obróbce pozapiecowej, kadziach i materiałach ogniotrwałych. W ramach naszej podstawowej działalności produkujemy pręty jakościowe (SQB) ze stali uspokojonej aluminium (Al), poddanej obróbce próżniowej i odlewanej z osłoną strumienia (SES). Są one wykorzystywane głównie w przemyśle motoryzacyjnym. Produkujemy też stale odtleniane krzemem (Si) i które są odlewane otwartym strumieniem. Powstają z nich głownie pręty zbrojeniowe.

Na czym polega Pana rola jako lidera Agory?
Moją rolą jako lidera obszaru LF CC jest wspieranie i monitorowanie wymiany pomysłów i doświadczeń między zakładami. Chcę się skupić jednocześnie na trzech, czterech tematach/problemach (z pomocą zorganizowanych grup roboczych), które można rozwiązać w ciągu trzech do czterech miesięcy. Jestem odpowiedzialny za znalezienie najbardziej praktycznego sposobu na koordynację harmonogramów i wzorców technicznych oraz dzielenie się z kierownictwem ostatecznymi zaleceniami i korzyściami wyliczonymi w euro na kilogram stali.

Jakie są wyniki pracy Agory?
Ogromną zaletą grupy ArcelorMittal jest możliwość szerokiej wymiany doświadczeń między zakładami. Platforma Agora jest doskonałym narzędziem, które to ułatwia. Potrafimy szybko wymieniać się pomysłami i ostrzegać przed zagrożeniami. Ponadto Agora powala nam się poznać i utrzymywać kontakty.

Czy może Pan dać przykład jakiegoś osiągnięcia Agory w Pana obszarze?
Dobrym przykładem jest nasz projekt wymiany palników do kadzi głównych wykorzystujących technologię opartą o zastosowanie powietrza / gazu na technologię tlen / gaz. To projekt, który pozwolił na szybki zwrot inwestycji. Sama inwestycja nie była zbyt duża – a to ważny czynnik w obecnych czasach. W Warszawie odnowiliśmy trzy palniki kosztem 150 000 euro. Oszczędności to około 60 procentowa redukcja zużycia gazu, czyli ponad 200 000 euro rocznie.

Jesteśmy w szczególnie trudnym okresie w związku z pandemią koronawirusa. Proszę nam powiedzieć, jak takie narzędzie jak Agora, może wesprzeć biznes w tym czasie?
Ograniczenia związane z koronawirusem znacznie utrudniły nam pracę. Agora umożliwia utrzymywanie kontaktów między zakładami oraz wymianę pomysłów, wiedzy i doświadczeń. Wcześniej spotkania online były tylko uzupełnieniem spotkań fizycznych, których obecnie nie możemy zorganizować. Mam jednak nadzieję, że pandemia wkrótce się skończy i będziemy mogli wrócić do fizycznych spotkań, które są bardziej owocne. Dają nam możliwość prowadzenia obserwacji na hali produkcyjnej, wdrażania nowego sprzętu, ustaleń i praktyk.

Na podstawie wywiadu opublikowanego w Intranecie przez Ann Joseph: https://arcelormittal.sharepoint.com/arcelormittalEurope/longProducts/Pages/LFCCAgoraleader-WWiacek.aspx

> Hutnictwo w Europie

EUROFER o malejącym popycie na stal

Pandemia COVID-19 szaleje w Europie, wpływając na branże stalochłonne. W pierwszym kwartale jawne zużycie stali w UE spadło o 12 proc. rok do roku. W drugim kwartale wskaźnik ten wyniósł aż 25,5 proc. To najpoważniejszy spadek zużycia stali w UE, jaki kiedykolwiek odnotowano.

EUROFER
THE EUROPEAN STEEL ASSOCIATION

- Wyjątkowo negatywny trend związany z popytem na stal w drugim kwartale 2020 roku był wynikiem obostrzeń gospodarczych, jakie wprowadzono w ramach walki z pandemią COVID-19 - powiedział Axel Eggert, dyrektor generalny EUROFER, organizacji zrzeszającej europejskich producentów stali. Działalność przemysłowa podniosła się w trzecim kwartale, kiedy rządowe obostrzenia zostały zniesione. Dane za ten okres najprawdopodobniej pokażą znaczne odbicie w PKB, a także będą miały odzwierciedlenie we wzroście produkcji, w porównaniu do rekordowo niskich wyników w drugim kwartale. To krótkie ożywienie może być zagrożone ponownym nawrotem recesji, spowodowanej drugą falą COVID-19.

- Niespotykana natura i rozwój tego kryzysu sprawiają, że niepewność tego, co przyniosą nadchodzące miesiące jest nadal wysoka - podkreślił Eggert. Prognozy na ten rok, jak i 2021, są bardzo niepewne, biorąc pod uwagę fakt, że w UE ponownie wprowadzane są obostrzenia. Całkowita produkcja w sektorach zużywających stal spadła w drugim kwartale 2020 roku o 21,3 proc. Natomiast w pierwszym kwartale spadek ten wyniósł 6,5 proc. Spadek popytu w drugim kwartale 2020 roku spowodował - siódmy rok z rzędu - zmniejszenie dostaw stali na rynku wewnętrznym UE: o 28 proc. w drugim kwartale rok do roku, co oznacza gwałtowny spadek w porównaniu z 8,2 proc. w pierwszym kwartale.

- Pandemia COVID-19 dramatycznie wpłynęła na rynek stali, który już i tak borykał się z wieloma wyzwaniami, co będzie miało niespotykane konsekwencje dla sektora stalowego. Ograniczenie mocy produkcyjnych, redukcja zatrudnienia oraz cięcia produkcji już mają miejsce na niespotykaną dotąd skalę. Sytuacja tylko się pogarsza - dodał Eggert.

Europejskie hutnictwo w ponad 500 hutach zlokalizowanych w 22 państwach członkowskich UE zatrudnia bezpośrednio 330 tys. wysoko wykwalifikowanych pracowników, a pośrednio daje pracę milionom Europejczyków. Hutnictwo wpływa na inne branże. Jedno miejsce pracy w branży generuje siedem etatów w branżach pokrewnych.

Opr. Anna Bochenek

IT w pandemii

Mariusz Kubacki
mariusz.kubacki@arcelormittal.com

Pandemia COVID 19 zaskoczyła nas, tak jak zaskoczyła wszystkich. Kiedy okazało się, że spora część pracowników powinna przejść na system pracy zdalnej, nasz dział musiał bardzo szybko im to umożliwić. O tym, kto może pracować z domu decydowali kierownicy poszczególnych obszarów, ale celem było ograniczenie do minimum kontaktów miedzy ludźmi i ta grupa była dość liczna. Żeby zachować ciągłość pracy, wszystkie te osoby musiały dysponować sprzętem, który im umożliwiał wykonywanie codziennych obowiązków w domu. Oczywiście najłatwiejsze zadanie dotyczyło tych pracowników, którzy mieli laptopy – wystarczyło wszystkie podłączyć do VPN. Trudniejsze zdanie mieliśmy w przypadku przenoszenia do domu komputerów stacjonarnych. Wszyscy chcieli szybko przejść na „HomeOffice", więc konfigurowanie komputerów i udostępnianie VPN oraz wysyłanie instrukcji, zajmowało nam mnóstwo czasu. Ten pierwszy okres, ze względu na kumulację zadań, to było dla działu IT prawdziwe wyzwanie. Dla nas – jak dla wszystkich – to była nowa sytuacja, do której trzeba było się dostosować – i to się udało.

Jednak „HomeOffice" to nie to samo, co praca na miejscu. Wszyscy muszą sobie zdawać sprawę, że środki technicznie, które posiadamy, nie dają takiego samego komfortu pracy w biurze i w domu. Z domu łączność z firmą jest wolniejsza ponieważ łączymy się najpierw z serwerem w Luksemburgu, a potem dopiero docieramy do Warszawy. W przyszłym roku to poprawimy. Zmieniamy łącza na szybsze i połączenie między Warszawą a centralą powinno być sprawniejsze już w I kwartale 2021 roku.

Kolejnym wyzwaniem było bezpieczeństwo. Korporacja wyszła dość szybko ze szkoleniami z cyberbezpieczeństwa online dla użytkowników.

Krótkie filmiki w języku polskim pozwalają zapamiętać w ciągu kilku minut podstawowe zasady i zagrożenia, na które trzeba zwracać uwagę.

Praca samego działu IT też się zmieniła. Część z nas także pracuje zdalnie, ale przyjęliśmy zasadę, że zawsze minimum jedna osoba musi być fizycznie na miejscu w biurze IT, żeby rozwiązywać problemy i służyć pomocą użytkownikom, a także dokonywać niezbędnych napraw.

Jakie wnioski wyciągnęliśmy z doświadczenia, jakim jest praca w pandemii?

Postanowiliśmy lepiej się przygotować sprzętowo i już kupiliśmy 10 komputerów stacjonarnych, które mają mniejsze gabaryty i są wyposażone w uchwyt do transportu, więc w razie potrzeby łatwiej je przenieść z biura do domu. Posiadają też kartę WiFi, której nie mają nasze obecne komputery stacjonarne, więc połączenie ich z Internetem jest możliwe tylko za pomocą kabla, co dla użytkowników jest czasem uciążliwie. Obecnie użytkownicy testują te nowe komputery. Nauczeni ostatnimi doświadczeniami w przyszłości będziemy zwracać większą uwagę na mobilność sprzętu - wymiary, wagę.

W pandemii świetnie się sprawdziły rozwiązania, które wykorzystywaliśmy już wcześniej – spotkania online za pomocą Skype lub Teams. Gorąco zachęcam do wykorzystywania tego drugiego narzędzia, które stanowi część pakietu Office 365. Tym bardziej, że Microsoft w przyszłym roku zamierza wyłączyć Skype i zastąpić go nowocześniejszym i sprawniejszym systemem Teams. Namawiam do zmiany przyzwyczajeń i polecam z obsługi Teams szkolenie w języku angielskim z polskimi napisami do wyboru w formie krótkich filmów. https://support.microsoft.com/pl-pl/office/microsoft-teams-%E2%80%94-film-szkoleniowy-4f108e54-240b-4351-8084-b1089f0d21d7

Co jeszcze zmieniła pandemia w naszym obszarze? Znacznie zwiększyła świadomość użytkowników i uświadomiła wszystkim, że praca zdalna lub wykonywana w systemie hybrydowym (część pracy wykonywana w domu, część w biurze) jest – na części stanowisk - nie tylko możliwa ale i skuteczna. Ludzie błyskawicznie nauczyli się korzystać z narzędzi IT, których wcześniej nie używali. Rosnącej świadomości towarzyszy też zwiększenie wymagań użytkowników względem IT. Pracujemy więc nad tym, żeby lepiej przygotować się na przyszłość.

> Mówią pracownicy

Głos mają Liderzy Zmiany

Rozpoczynamy nowy cykl wywiadów. Tym razem chcemy oddać głos pracownikom, którzy są menadżerami na pierwszej linii produkcji – czyli liderom zmiany z różnych wydziałów. Zaczynamy od Stalowni i Wykańczalni.

Łukasz Drygała
Lider zmiany na Wykańczalni

W Hucie pracuję już od 20 lat, zaczynałem w 2000 roku. Jestem absolwentem wydziału Metalurgii i Przeróbki Plastycznej Akademii Górniczo- Hutniczej. Pierwsze sześć miesięcy byłem zatrudniony na Walcowni Grubej, potem trafiłem na Wykańczalnię, gdzie pracuję do dziś, jako lider zmiany.

Praca lidera polega na zarządzaniu ludźmi, na koordynowaniu ich pracy. Ważne jest żeby wszyscy członkowie zespołu pracowali bezpiecznie i profesjonalnie wykonywali swoje czynności. Oczywiście fachowość nie przychodzi od razu, trzeba do tego nabyć doświadczenia. Uważam, że dobry lider musi być cierpliwy a zarazem stanowczy. Trzeba słuchać i obserwować ludzi, tak by wyznaczyć im odpowiednie zadania. Niektórzy pracownicy uczą się obsługiwać urządzenia bardzo szybko, innym potrzeba na opanowanie tych czynności wielu miesięcy. Nie każdy ma predyspozycje do wykonywania danej pracy. Lider musi to analizować i jeżeli zauważy, że komuś praca na danym stanowisku sprawia trudność – przesunąć go na inne. Niektóre osoby w poszukiwaniu pracy zgłaszają się do Huty całkiem przypadkowo. Pamiętam pracownika, który po kilku dniach pracy dopytywał się „gdzie jest to szkło"? Jak się okazało był przekonany, że zatrudnił się w hucie szkła. Pogodził się jednak z tym, że u nas zamiast szkła jest stal i pracuje do dziś.

Mój zespół składa się obecnie z 18 osób. To w większości doświadczeni fachowcy. Ale musimy uzupełniać wakaty, więc ciągle przyjmujemy nowych pracowników. Szkolimy ich, powoli wdrażamy w nowe obowiązki. Niestety jest to spore wyzwanie ze względu na dużą rotację młodych pracowników. Zdarza się, że po krótkim czasie rezygnują z pracy. Głównym problemem jest dla nich zatrudnienie w systemie zmianowym, który powoduje, że nie mogą liczyć na wolne weekendy.

Ludzie pracujący na jednej zmianie tworzą stały zespół i bardzo ważne jest, żeby w tym zespole nie było konfliktów. Sporne sytuacje zdarzały się nie raz w czasie mojej dwudziestoletniej pracy na Wykańczalni. Pełniłem wtedy rolę negocjatora. Uważam, że to także ważne zadanie lidera. W zespole musi być dobra atmosfera i wzajemna akceptacja.

Moje zadania obejmują także raportowanie efektów naszej produkcji na każdej zmianie. Pracownicy rejestrują dane cząstkowe ze swoich odcinków, a ja potem zbieram to w jeden raport, który wysyłam do szefa. Do moich obowiązków należy także rozliczanie czasu pracy w systemie Teta. Złomowanie wybraków oraz praca w rozdzielni.

Praca Wykańczalni zmieniła się prze te lata. Kiedyś klienci kupowali materiał tylko po prostowaniu, dziś wymagania są dużo wyższe. Technologia poszła do przodu, mamy linie, które badają wady powierzchniowe i wewnętrzne. Tego oczekują odbiorcy. Kiedyś na jednej zmianie pracowały 24 osoby, teraz jest ich tylko 18, a produkcja jest większa. To pokazuje postęp technologiczny. Są jednak takie czynności, które w dalszym ciągu wykonywać trzeba ręcznie, np. znakowanie trwałe prętów. Pracownik wybija ręcznie kod, informujący o gatunku stali, numerze wytopu oraz profilu. Próbowaliśmy tę czynność zmechanizować, ale było to nieskuteczne. Zmianom uległa natomiast praca związana z kierowaniem suwnicami – obecnie na Wykańczalni wszystkie suwnice są sterowane radiowo przy pomocy pilota z poziomu zero, co jest dużo wygodniejsze.

Stopniowo poprawiają się warunki pracy na Wykańczalni, choć nasza hala jest stara i remonty muszą być kontynuowane.

Od niedawana pełnię również funkcję wydziałowego Społecznego Inspektora Pracy, na którego zostałem wybrany w listopadzie 2020. Od 7 lat jestem też członkiem NSZZ Solidarność. Uważam, że działalność społeczna jest ważna, martwi mnie, że tak mało osób w Hucie się w nią angażuje. W tych zabieganych czasach warto poświęcić choćby 10 dodatkowych minut na rozmowę o sprawach, które dotyczą w końcu nas wszystkich.

Po pracy pomagam moim dzieciom realizować ich pasje sportowe. Córka trenuje łyżwiarstwo figurowe, syn gra w piłkę nożną w szkółce Legii. Jeżdżę z nimi na treningi i zawody, do tego czasem dochodzi basen, wycieczki rowerowe. Jak na razie, udaje mi się znaleźć równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, choć przyznaję, że praca w systemie zmianowym tego nie ułatwia.

Piotr Sobol
Lider zmiany na Stalowni

Do warszawskiej Huty przyjechałem w 2003 roku. Miałem już doświadczenie zdobyte podczas 12 lat pracy w obszarze piecokadzi (LF) w Hucie Ostrowiec. W Stalowni Huty Warszawa zaczynałem jako operator, a po kilku miesiącach zostałem liderem LF. Teraz nie ma już takiego stanowiska – jeden lider odpowiada za wytapianie w trzech obszarach: piec elektryczny (EAF) piecokadź (LF) i odgazowywanie próżniowe (VD).

Liderem zmiany Stalowni jestem od 15 lat. Na czym polega ta praca? Lider zmiany odpowiada za cały cykl produkcji – od przygotowania wsadu, po przekazanie wytopów na magazyn, nadzoruje logistykę, realizację technologii zgodnie z zaleceniami.

W moim zespole jest 28 osób, plus 4 pracowników Utrzymania Ruchu, którzy w czasie zmiany także podlegają liderowi.

Moja codzienna praca zaczyna się od spotkania przedzmianowego z trzema liderami odcinków (przygotowania wsadu, wytapiania i odlewania). Omawiamy bieżące sprawy, w tym tematy szkoleń BHP wyznaczone na dany dzień. Ludzie oczywiście znają zagrożenia, ale czasem mają pokusę pójścia na skróty, więc trzeba o nich ciągle przypominać, powtarzać jak mantrę. Przekazujemy też informacje, które otrzymujemy mailowo z biura personalnego i TJ.

Zadaniem Lidera Zmiany jest takie zorganizowanie pracy zespołu, żeby plan został wykonany w 100%. To nie zawsze jest łatwe. Proces produkcji na Stalowni jest dynamiczny, nie wszystko można przewidzieć. Oczywiście staramy się, by każdy etap przebiegał tak, jak w procedurze, ale pewne rzeczy są zmienne i musimy na to błyskawicznie reagować. Na przykład, gdy zmienia się ilość żużla, przedostającego się podczas spustu do kadzi głównej, operator LF musi natychmiast zareagować i dostosować sposób realizacji wytopu do konkretnej sytuacji.

To tylko jeden przykład, ale można powiedzieć, że praca na Stalowni to nieustanna walka

z „żywiołem". W naszym przypadku siły, które kierują tym żywiołem to temperatura i czas. Albo czas i temperatura – jak kto woli. Na Stalowni wszystkie operacje muszą być wykonywanie bardzo precyzyjnie czasowo, bo każde opóźnienie powoduje spadki temperatury, a te warunkują pracę kolejnych urządzeń i ostatecznie mają wpływ na jakość i wydajność. Dlatego nasza praca jest obarczona dużym stresem. Liczy się każda sekunda, nie ma miejsca na błędy. Lider zmiany musi to wszystko dopiąć. Musi też w razie czego rozładować napięcia miedzy pracownikami. Przeszliśmy wszyscy szkolenia, które pomagają nam rozwiązywać konflikty. Najważniejsze jest w takich sytuacjach uważnie wysłuchanie pracownika i pomaganie mu w znalezieniu rozwiązania zaistniałego problemu.

Pracuję z dobrym zespołem, to doświadczeni fachowcy. Ale od około 3, 4 lat w całej Hucie dokonuje się zmiana pokoleniowa – doświadczeni pracownicy odchodzą na emeryturę, przyjmujemy nowych. To naturalny proces, ale stwarza spore wyzwania. Nowy pracownik, przychodzący na Stalownię potrzebuje co najmniej 3, 4 lat, żeby nauczyć się swojej pracy. Niektóre sytuacje niestandardowe zdarzają się rzadko, a trzeba zawsze umieć na nie błyskawicznie zareagować - inaczej są straty. Dlatego tak ważne jest doświadczenie. Mamy system szkoleń, po 3 miesiącach nowy pracownik musi zdać egzamin sprawdzający, potem szkoli się dalej. Z niektórych musimy rezygnować, jeżeli nie angażują się dostatecznie w proces uczenia. Inni odchodzą sami - nie odpowiada im zmianowy system pracy lub jej warunki na Stalowni. Rotacja to spory problem, bo praca zespołowa jest tu niezmiernie ważna i każdy w tym zespole musi znaleźć swoje miejsce, inaczej cały system nie działa tak sprawnie, jak powinien.

Co sprawia mi największą satysfakcję? Gdy na koniec zmiany widzimy, że wszystko poszło zgodnie z planem i bez zakłóceń. To dotyczy nie tylko mnie, ale całego zespołu. Kiedy produkujemy stal na pręty zbrojeniowe robimy na zmianie 10 – 12 wytopów. Przy stali jakościowej, proces musi spełniać inne wymogi i produkujemy przez 8 godzin 6 wytopów. Jeżeli wszystko poszło zgodnie z planem, cała zmiana kończy pracę w dobrym nastroju. To nawet widać po wyrazie twarzy. Jak mamy niepowodzenie – wszyscy są niezadowoleni.

Przyzwyczaiłem się do pracy w Warszawie, choć mój dom rodzinny pozostał w Ostrowcu. Spędzam tam dni wolne od pracy. Największy relaks daje mi wędkowanie spinningowe. Najważniejszy jest kontakt z naturą, obserwowanie pięknej nadwiślańskiej przyrody, zmieniającej się w różnych porach roku. To pozwala mi odreagować stres, nagromadzony w pracy.

Czwarty Bieg Hutnika

11 października 2020, mimo utrudnionych przez pandemię warunków odbyła się czwarta edycja Biegu Hutnika. Trasa na terenie Huty została wydłużona do 12 km. Ze względu na obostrzenia higieniczne wytyczona została tylko na wolnym powietrzu – omijając hale produkcyjne.

W czwartej edycji biegu wystartowało mniej osób (235) ale za to drużyna Huty była w tym roku wyjątkowo liczna.
Bieg Hutnika pokonali: Michał Piróg, Marcin Łaszczyk, Arleta Tempczyk, Przemysław Tynda, Marek Kałyńczak, Grzegorz Baran, Grzegorz Mikityn, Piotr Zieliński, Jakub Świetlicki, Oktawia Paszko i dodatkowa dziesiątka biegaczy, złożona z członków rodzin i przyjaciół hutników. Gratulacje!

Najlepszy czas (1,12:50) osiągnął Kacper Kąkol, zawodnik ASICS FRONTRUNNER Polska / Biegowe.pl. Nasz kolega z laboratorium Michał Piróg pokonał 12-kilometrową trasę z przeszkodami w znakomitym czasie 1,39:27. Generalnie drużyna Huty wypadła znakomicie – czasy zawodników i zawodniczek wahały się od 1.12 do 2,53. Warto podkreślić, że ostatniemu uczestnikowi biegu pokonanie trasy zajęło prawie 5 godzin.

Organizatorzy dołożyli wszelkich starań, by zapewnić bezpieczeństwo. Na teren Huty wchodziły kolejno tylko osoby startujące o danej godzinie a ich liczebność została ograniczona do 15 w każdej grupie. Dlatego uczestnicy drużyny Huty wystartowali w dwóch odrębnych falach. Przed wejściem wszyscy przechodzili pomiar temperatury, a maseczki zdejmowali dopiero w czasie rozgrzewki i na starcie. Przed każdą przeszkodą zawodnicy mieli dezynfekowane ręce.

Bieg Hutnika od czterech lat zbiera bardzo pozytywne recenzje. W środowisku biegaczy jest już uważany za bieg kultowy. W 2020 roku został objęty patronatem Polskiego Komitetu Sportów Nieolimpijskich, który w uzasadnieniu swojej decyzji napisał:

„Państwa event sportowy znalazł się wśród imprez i podmiotów sportowych, które zostały wyróżnione patronatem honorowym ze względu na szczególne walory atrakcyjności i innowacyjności. Patronat przyznawany jest dla wyselekcjonowanych, najciekawszych polskich inicjatyw sportowych oraz unikalnych aktywności opartych o kulturę fizyczną. Dla przedsięwzięć o znacznej renomie, utrwalonej pozycji rynkowej i będących swoistymi perełkami polskiego sportu lub kultury fizycznej czy aktywnej turystyki”.

> Krótko ze świata

Dzień Zdrowia i Bezpieczeństwa Światowego Stowarzyszenia Stali

21 października odbył się Dzień Zdrowia i Bezpieczeństwa Światowego Stowarzyszenia Stali. Pandemia nie zmniejszyła zaangażowania pracowników w naszej firmie. Kilka regionów zorganizowało lokalne działania. Na przykład ponad 5000 pracowników wzięło udział we wspólnym seminarium internetowym koordynowanym przez Flat Carbon Units w Brazylii, personel obszaru BHP spędził dzień w halach produkcyjnych należących do Long Products Canada. W ArcelorMittal Poland zorganizowano webinaria, nagrania wideo oraz audyty.

Ameryka

ArcelorMittal został jedynym dostawcą stali trzeciej generacji dla Forda Bronco 2021
Firma ArcelorMittal została wybrana jako jedyny dostawca stali 3.generacji dla Forda Bronco z 2021 roku, flagowego modelu nowej rodziny pojazdów terenowych Forda. Jest to pierwszy samochód, w którym zastosowano Fortiform® 980 GI, lekki gatunek stali, wyprodukowany w AM / NS Calvert, który zmniejszy całkowitą masę pojazdu o 10%, co pozwoli na jeszcze większą oszczędność paliwa. Nasz sukces jest owocem ścisłej współpracy między działem badawczo-rozwojowym firmy ArcelorMittal, a ekspertami ds. Projektowania i spawania firmy Ford i jest przykładem realizacji celu firmy ArcelorMittal – czyli wynalezienia coraz bardziej inteligentnych rozwiązań stalowych, które przyczyniają się do budowy lepszego świata.

CIS

ArcelorMittal Kazachstan obchodzi 25-lecie istnienia
17 listopada ArcelorMittal obchodził 25-lecie przejęcia huty Karmet w Kazachstanie. W liście do pracowników w Kazachstanie Lakshmi Mittal napisał:
„... Przez lata zrealizowano wiele inwestycji, mających na celu unowocześnienie technologii, majątku i produktów huty. Kluczowe dla osiągnięcia naszych ambitnych celów w zakresie poprawy ochrony środowiska będzie przejście z węgla lub mazutu na gaz ziemny elektrowni dostarczających energię zarówno dla huty, jak i miasta Temirtau. Z wielką przyjemnością informuję, że wczoraj podpisaliśmy Memorandum of Understanding z KazTransGas i wiceministrem energii w sprawie dostaw gazu handlowego do Temirtau, które mają rozpocząć się w przyszłym roku. To dla nas ważny i pozytywny krok na drodze do poprawy ochrony środowiska...
... Chciałbym powiedzieć, jak bardzo jestem dumny ze wszystkiego, co osiągnęliście w ciągu ostatnich 25 lat. Dziękuję za wsparcie, ciężką pracę i zaangażowanie w ArcelorMittal ”.

Indie

AM / NS India obchodzi rocznicę powstania
W grudniu 2019 r. ArcelorMittal i Nippon Steel wspólnie przejęły Essar Steel India, aby stworzyć AM / NS India. Przejęcie okazało się niezwykle udane, generując wskaźnik EBITDA w wysokości aż 423 mln USD w pierwszych 9 miesiącach 2020 r. i zwiększając produkcję stali surowej do 1,8 mln ton w trzecim kwartale (z 1,2 mln ton w drugim kwartale), pomimo kryzysu związanego z Covid-19. Przemawiając rok po utworzeniu spółki, Lakshmi Mittal powiedział:
„Nasza decyzja o wejściu na indyjski rynek stali była ważnym strategicznym kamieniem milowym dla firmy ArcelorMittal. Spędziwszy ostatnie trzy dekady na budowaniu firmy produkującej stal na wielu rynkach na całym świecie, sprawiło mi wielką przyjemność móc poszerzyć nasz globalny zasięg poprzez zapewnienie znaczącej, skalowalnej obecności w Indiach...
... Dziękuję za wsparcie, ciężką pracę i zaangażowanie i jeszcze raz gratuluję tego wyjątkowego dnia ”

> 1 • ArcelorMittal Warszawa • grudzień 2020

1 - czasopismo pracowników i współpracowników huty ArcelorMittal Warszawa

Wydawca:
ArcelorMittal Warszawa Sp. z o.o

Redakcja:
Ewa Karpińska

Współpraca:
Alina Bielecka, Agnieszka Kałuszyńska, Mariusz Kubacki, Jarosław Szabłowski, Małgorzata Węcławek, Wojciech Wiącek, Beata Pietrzyk, Tomasz Loranty, Dawid Andrzejewski.

Zdjęcia:
Ewa Karpińska, Jędrzej Sokołowski, Zenon Chaciński, Fundacja Hutnik, Urząd Dzielnicy Bielany, ArcelorMittal Me´diterranee´ Fos sur Mer

Skład i druk:
drukarniajastrzebie.pl

Adres redakcji:
Kasprowicza 132
01-949 Warszawa
Tel: +48 22 835 83 37

Na okładce:
Jako wiodący światowy producent stali, ArcelorMittal ma obowiązek przewodzić w procesie transformacji wytwarzania stali, która pozwoli osiągnąć cele Porozumienia Paryskiego. Zobowiązanie grupy ArcelorMittal do neutralności pod względem emisji dwutlenku węgla do 2050 r. jest znaczącym krokiem w tym kierunku.

European Newspaper AWARD