



03

Przemarsz z okazji Dnia Hutnika

Z Ronda Hutników Warszawskich do bramy Huty przemaszerował hutniczy pochód z orkiestrą dętą

04

150 000 wytopów na Łukowym Piecu Elektrycznym

05

Liderzy Liniowi przy pracy

Poprosiliśmy liderów liniowych, by opowiedzieli nam o swej nowej roli

06

Zwiedzanie Huty wylicytowane na aukcji Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy

07

Ogródek łączy pokolenia

Młodzi i starsi z pomocą Huty prowadzą „Nasz Ogródek” przy Placu Konfederacji

Kodeks Pracy się zmienia

Duże nowelizacje Kodeksu pracy w ostatnich tygodniach wprowadziły m.in. nowe przepisy dotyczące kontroli trzeźwości, pracy zdalnej, urlopów, dokumentacji pracowniczej oraz warunków pracy.

Alina Bielecka
alina.bielecka@arcelormittal.com

Zachęcamy do śledzenia przepisów prawa pracy, poniżej prezentujemy krótko główne zmiany.

Dla przypomnienia, Kodeks pracy to najważniejszy akt normatywny, który reguluje prawa i obowiązki pracodawcy oraz pracobiorcy (pracownika). Przepisy zawarte w ustawie dotyczą wyłącznie osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Kodeks pracy składa się z 15 działów. Obecnie obowiązujący w Polsce akt normatywny został uchwalony 26 czerwca 1974 roku. Od tego czasu wprowadzono liczne modyfikacje, dostosowujące przepisy prawa pracy do zmieniającej się rzeczywistości. Zmiany o których piszę tutaj, dostosowują prawo polskie do unijnych dyrektyw.

Kontrola trzeźwości

Przepisy dotyczące kontroli trzeźwości weszły w życie 21 lutego 2023 roku. Dzięki nim, jako pracodawca, mamy możliwość przeprowadzenia prewencyjnej kontroli trzeźwości, nawet jeśli nie ma widocznych oznak, że pracownik jest pod wpływem alkoholu. Dotyczy to kategorii pracowników wyszczególnionych w przepisach wewnętrznych zakładowych. U nas w Regulaminie pracy wskazaliśmy wszystkich pracowników. Dodatkowo, co także dotyczy wszystkich pracowników, badanie trzeźwości jest dopuszczalne w razie uzasadnionego podejrzenia, że pracownik stawiał się do pracy pod wpływem alkoholu albo pił alkohol w pracy lub w odniesieniu do pracowników, których praca stwarza zagrożenie dla życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub dla mienia. W sytuacji odmowy poddania się kontroli trzeźwości, badanie może przeprowadzić Policja. Kontrola trzeźwości będzie mogła być przeprowadzana również w miejscu wykonywania pracy zdalnej.

Analogiczne przepisy dotyczą kontroli pracowników na obecność narkotyków.

Aneks nr 3 do Regulaminu Pracy ArcelorMittal Warszawa, obowiązujący od 8 maja 2023 r., zawiera wszystkie niezbędne uregulowania.

Nowa definicja pracy zdalnej

7 kwietnia 2023 roku weszły przepisy regulujące pracę zdalną. Zgodnie z brzmieniem art. 67(18) Kodeksu pracy praca zdalna to praca „wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość”.

Praca zdalna - rodzaje

Kodeks pracy rozróżnia trzy rodzaje pracy zdalnej:

- praca zdalna całkowita – praca wykonywana wyłącznie w trybie zdalnym (100% czasu pracy zdalnie),
- praca zdalna częściowa, tzw. hybrydowa – praca wykonywana częściowo w zakładzie pracy, a częściowo w formie pracy zdalnej,
- praca zdalna okazjonalna – wykonywana każdorazowo na wniosek pracownika złożony w formie pisemnej lub elektronicznej, w wymiarze maksymalnie 24 dni w roku kalendarzowym.

Uzgodnienia dotyczące wykonywania pracy zdalnej mogą być w porozumieniu zawierane między pracodawcą i zakładową organizacją związkową lub regulaminie, przy ich braku powinny zostać określone przy zawieraniu umowy o pracę lub w trakcie zatrudnienia, np. w formie aneksu.

Urlop opiekuńczy

Od 26 kwietnia 2023 roku pracownik ma prawo do dodatkowych pięciu dni urlopu w roku

kalendarzowym. Jest to urlop opiekuńczy, który można wykorzystać w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej krewnym lub pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym. Urlop ten będzie mógł być wykorzystany jednorazowo lub w częściach. Za czas urlopu pracownikowi nie będzie przysługiwało wynagrodzenie.

Zwolnienie z powodu siły wyższej

Także od 26 kwietnia 2023 roku dwa dni wolnego pracownik może wziąć z powodu działania siły wyższej. Dotyczy to m.in. pilnych spraw rodzinnych, spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli niezbędna jest natychmiastowa obecność pracownika. Urlop przysługuje w wymiarze dwóch dni albo 16 godzin w roku kalendarzowym, z zachowaniem za czas tego zwolnienia prawa do 50 proc. wynagrodzenia, które obliczane jest tak, jak wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego.

Zmiany w urlopie rodzicielskim

Zmiany w prawie do urlopów, które weszły w życie 26 kwietnia 2023 roku, dotyczą też prawa do urlopu rodzicielskiego. Wprowadzono do niego 9-tygodniową część dla każdego z rodziców, której nie można przenieść na innego rodzica. Zgodnie z nowelizacją Kodeksu pracy, kobieta może otrzymywać 100 proc. zasiłek za cały okres korzystania z urlopu macierzyńskiego. W przypadku korzystania z urlopu rodzicielskiego oboje rodzice mają prawo do 70 proc. zasiłku, albo kobieta może złożyć wniosek o wypłatę jej 81,5 proc. zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego, natomiast dla ojca dziecka za okres 9-tygodniowej nieprzenoszalnej części urlopu przysługują 70 procent podstawy wymiaru zasiłku. Każdy przypadek musi być rozpatrywany indywidualnie, ponieważ na nowe przepisy nakładają się jeszcze – częściowo – stare uregulowania.

Nowe przepisy zakładają też skrócenie okresu na skorzystanie z urlopu ojcowskiego do 12 miesięcy od dnia urodzenia dziecka.

Prawo pracownika do zmiany warunków pracy

Nowelizacja Kodeksu pracy zakłada też, że pracownik po przeprowadzeniu co najmniej 6 miesięcy, w tym również na podstawie umowy na okres próbny, będzie miał prawo do wystąpienia o formę zatrudnienia z bardziej przewidywalnymi lub bezpieczniejszymi warunkami pracy. Pracodawca będzie musiał odpowiedzieć pisemnie na wniosek w terminie nie przekraczającym jednego miesiąca. Wystąpienie o zmianę warunków pracy nie będzie mogło być podstawą do wypowiedzenia umowy.

Dokumentacja pracownicza

Zmiany w Kodeksie pracy powodują też konieczność prowadzenia dodatkowej dokumentacji pracowniczej. Pracodawca ma obowiązek w części B dokumentacji pracowniczej zamieścić wniosek pracownika o zmianę rodzaju umowy o pracę oraz kopię odpowiedzi pracodawcy na wnioski pracownika. Te same zasady gromadzenia dokumentacji dotyczyć będą wniosków pracownika o wskazanie przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy o pracę na okres próbny za wypowiedzeniem albo zastosowanie działania, mającego skutek równoważny z rozwiązaniem umowy o pracę. W części B dokumentacji należy również przechowywać dokumenty, dotyczące stosowania elastycznej organizacji pracy oraz wnioski pracownika, dotyczące ubiegania się o korzystanie ze zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej oraz z urlopu opiekuńczego. W dokumentacji pracowniczej będą też przechowywane informacje dotyczące kontroli trzeźwości, w przypadku, gdy kontrola wykazała, że pracownik był nietrzeźwy.



Alina Bielecka, dyrektor Biura Personalnego

Nowe świadectwa pracy

Wraz z wejściem w życie nowych przepisów Kodeksu pracy obowiązują nowe wzory świadectwa pracy. Chodzi o dodanie nowych rubryk, w których pracodawca ma obowiązek zamieścić informacje, dotyczące wykorzystania przez pracownika zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej oraz urlopu opiekuńczego. Nowy wzór świadectwa pracy uwzględni też zmiany wprowadzone w urlopach rodzicielskich. Dodatkowo pracodawca ma obowiązek zamieścić w świadectwie pracy informację o tym, w jakim wymiarze pracownik korzystał z okazjonalnej pracy zdalnej.

Umowy i obowiązki informacyjne pracodawcy

Kwietniowa nowela Kodeksu pracy dotyczy też umów zawieranych z pracownikiem. Zgodnie

z nowymi przepisami umowę o pracę na okres próbny można zawrzeć na okres nieprzekraczający; 1 miesiąc – w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony krótszy niż 6 miesięcy; 2 miesięcy – w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony, wynoszący co najmniej 6 miesięcy i krótszy niż 12 miesięcy.

Nowe przepisy nakładają na pracodawcę obowiązek informowania o wynagrodzeniu, w tym początkowym wynagrodzeniu podstawowym, wszystkich innych elementach składowych, wskazanych oddzielnie oraz częstotliwości i sposobie wypłacania wynagrodzenia, do którego pracownik jest uprawniony. Pracodawca będzie musiał też informować o szkoleniach oraz długości płatnego urlopu przysługującego pracownikowi.

> Wiedza bez ograniczeń

Tydzień nauki 2023

Małgorzata Węclawek
malgorzata.weclawek@arcelormittal.com

W dniach 12-16 czerwca 2023 już po raz jedenasty we wszystkich zakładach grupy ArcelorMittal zorganizowany został **Tydzień Nauki**. Jest to inicjatywa skierowana do wszystkich pracowników, służy poszerzeniu wiedzy i zdobywaniu kolejnych doświadczeń, zawodowych ale też związanych z zainteresowaniami poza zawodowymi i sposobami spędzania wolnego czasu.

Dofinansowanie dowolnego szkolenia

Dużym powodzeniem cieszy się zawsze możliwość otrzymania dofinansowania dowolnego szkolenia; zgłoszenia przyjmujemy jeszcze do końca czerwca. Wysokość dofinansowania wynosi do 1600 zł brutto. Aby je

otrzymać niezbędna jest faktura lub rachunek wystawiony na nazwisko pracownika. W ramach ubiegłorocznego Tygodnia Nauki pracownicy skorzystali m.in. z kursu stolarstwa, projektowania ogrodów, sternika jachtowego, makijażu. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dofinansowanie zaliczone jest do przychodu pracownika. Od dofinansowania zostają potrącone składki ZUS i podatek dochodowy od osób fizycznych.

Cyberbezpieczeństwo, innowacje i zrównoważony rozwój

W tym roku, specjalnie dla pracowników wydziałów produkcyjnych, zostały zorganizowane szkolenia dotyczące cyberbezpieczeństwa, innowacji oraz zrównoważonego rozwoju. Aby ułatwić pracownikom wzięcie udziału, odbywały się one bezpośrednio na wydziałach,

w terminach dopasowanych do pracy w systemie 4-brygadowym. Odbyło się osiem sesji dla całych brygad z Wydziałów Stalowni i Wykańczalni.

Quiz BHP

Dla wszystkich pracowników przygotowany został quiz na temat bezpieczeństwa i zdrowia z nagrodami – do wyboru była książka „250 łamigłówek i zagadek logicznych, czyli fitness dla umysłu” lub parasol z logo firmy.

Rośliny i zwiedzanie schronu

W warsztatach florystycznych „Ogród w szkole” wzięło udział ponad 25 pracownic naszej firmy – własnoręcznie wypełnione roślinami szklane słoje będą piękny pamiątką z tego wydarzenia. Grupa pracowników miała okazję zwiedzenia naszego schronu z lat pięćdziesiątych, będącego naszą swoistą „atrakcją turystyczną”.

Webinary i nauka języków

ArcelorMittal University przygotował na Tydzień Nauki bogatą ofertę webinarów. Zachęcamy także do korzystania z istniejących zasobów szkoleniowych, każdy z Państwa ma dostęp do **My Virtual Campus**, gdzie można korzystać z wielu szkoleń, dostępnych w języku polskim. Dla osób, które są zainteresowane nauką języka angielskiego online, od kilku lat dostępny jest kurs opracowany przez firmę Education First. Innych języków można uczyć się poprzez platformę MANGO, która oferuje naukę online ponad 70 języków świata.

Wszelkich informacji o możliwościach rozwoju zawodowego poprzez szkolenia udziela Małgorzata Węclawek

malgorzata.weclawek@arcelormittal.com
tel. 22 835 8820



List Dyrektora Generalnego

Pod koniec ubiegłego roku uruchomiliśmy projekt „Liderzy Liniowi”, którego podstawowym celem jest poprawa bezpieczeństwa w naszym zakładzie. Codzienne obserwacje pokazują, że nadal jest nad czym pracować.

Pierwsze półrocze tego roku nie może zostać zaliczone do najlepszych. Po ponad roku dobrych wyników w zakresie BHP w styczniu doszło do poważnego zdarzenia, które spowodowało kilkumiesięczną absencję operatora w pracy. Po głębokiej analizie jasne stało się, że powodem była nieuwaga dwóch współpracujących ze sobą osób. Na skutek brawury i złej komunikacji doszło do wypadku: jeden z pracowników, który wszedł na niezabezpieczoną maszynę, został zahaczony łapą obrotową stołu, która została wprowadzona w ruch przez kolegę. Pozornie prosta czynność, związana z ewakuacją prętów ze stołu za prostownicą, przerodziła się w szalenie niebezpieczną sytuację.

Pierwsze półrocze to również 10 zgłoszeń PSIF w naszym zakładzie. Szczególnie ważne jest to, dotyczące zdarzenia z GPE, które miało miejsce w trakcie okresowego przeglądu jednej z rozdzielni, gdzie omyłkowo został zamknięty uziemnik na kabel 6 kV, będący pod napięciem. Budującą jest to, że praca była zorganizowana w sposób prawidłowy, a pracownicy byli odpowiednio zabezpieczeni, dzięki czemu nawet w przypadku błędów, zdarzenie nie spowodowało zagrożenia. To pokazuje, że praca, szczególnie widoczna dla wszystkich w ostatnich miesiącach, związana z ilością szkoleń BHP, w tym szkoleń eksperckich i branżowych – nie idzie na marne. Musimy wszyscy pamiętać, że prawidłowe zabezpieczenie siebie, zastosowanie procedur LOTO jest warunkiem niezbędnym, by pracować bezpiecznie.

Wracając do projektu liderów liniowych chcę podkreślić, że pokładamy w nim duże nadzieje, licząc, że wyeliminuje on takie właśnie sytuacje. Któż lepiej i szybciej może zauważyć zagrożenie, jak nie kolega pracujący tuż obok i nadzorujący niewielki, kilkusobowy zespół?

Mówimy jasno: oczekujemy od liderów liniowych absolutnej czujności i natychmiastowej reakcji na wszelkie popełniane błędy. Liderzy liniowi muszą czuć przez cały dzień pracy odpowiedzialność za nadzór nad swoim zespołem. Aby mogli go sprawować w sposób coraz bardziej skuteczny oferujemy im dodatkowe szkolenia oraz rozwój. Ważne jest również, aby czuli wsparcie swoich zespołów. Bezpieczeństwo leży w rękach każdego z nas, a nie tylko naszego przełożonego.

Przechodząc do sytuacji finansowo-produkcyjnej trzeba stwierdzić, że – zgodnie z przewidywaniami – pierwsza połowa 2023 roku nie należała do łatwych. Podstawowym problemem są ciągle wysokie koszty energii elektrycznej, które obecnie w Polsce są najwyższe w Unii Europejskiej. Popyt na rynku wyrobów stalowych jest niski, za to niepewność ekonomiczna wy-



Artur Gierwatowski – Dyrektor generalny ArcelorMittal Warszawa

soka. Priorytetem jest dla nas pracownik, dlatego plan produkcji w ostatnich i nadchodzących tygodniach ułożony jest w sposób pozwalający obniżyć maksymalnie koszty produkcji przy jednocześnie najniższym negatywnym efekcie dla pracowników. Wolne godziny, czy dni pracy, przeznaczamy na rozwój pracowników, szczególnie w zakresie szkoleń i aktywności BHP. Przechodziliśmy już wiele trudniejszych okresów, tak bardzo charakterystycznych dla naszego przemysłu, więc i teraz wierzymy, że po kilku słabszych miesiącach sytuacja wróci do normy. Polska jest krajem z ogromnym potencjałem dla naszej gałęzi przemysłu i ciągle importerem stali z samym tylko rynkiem wyrobów długich na poziomie ponad 5 milionów ton rocznie.

Co z inwestycjami? Mimo obecnej sytuacji gospodarczej, nie zwalniamy tempa i realizujemy zgodnie z planem największy w ostatnich latach projekt, czyli modernizację systemu odpylania Stalowni, na którą wydano już ok 10 mln zł. W sumie projekt pochłonie ponad 20 milionów zł i zakończy się w przyszłym roku. Planowana jest modernizacja pieca EAF, a aby zapewnić jak największą czystość naszego surowca, została kupiona nowa maszyna do czyszczenia złomu. W bardzo zaawansowanym stadium jest inwestycja na COS, której fizyczne efekty stały się już widoczne po rozpoczęciu pierwszych prac budowlanych oraz montażu nowych układów oscylacji. Te inwestycje powinny być gotowe z końcem bieżącego roku.

W trakcie realizacji mamy również projekty związane z dalszymi modernizacjami linii wykańczających, które wyposażamy w urządzenia tnące – to kolejny krok po ostatnich inwestycjach w najnowsze dostępne na rynku urządzenia do badań nieniszczących. Są to działania skierowane na obszar, który jest naszą wizytówką i stanowi o jakości wyrobów.

Przypominam, że w ubiegłym roku nakłady inwestycyjne w naszym zakładzie wyniosły rekordowe w ostatniej dekadzie 60 milionów złotych i że podobne plany mamy na rok obecny.

Miesiące wiosenne to tradycyjnie czas spotkań z załogą i społecznością lokalną. Dziękuję wszystkim pracownikom i podwykonawcom, którzy wzięli aktywny udział w tegorocznym dniu BHP oraz Pikniku rodzinnym. Szczególnie piknik, który stał się już naszą tradycją, cieszy się dużą frekwencją.

Tradycyjnie dołączyliśmy do warszawskiej Nocy Muzeów, udostępniając mieszkańcom Warszawy zwiedzanie schronu pod biurowcem Huty. Dodatkowo wycieczki do schronu zorganizowała przy naszej pomocy bielańska Fototoeka.

Z mieszkańcami, władzami Bielany, obecnymi i byłymi pracownikami spotkaliśmy się w czasie przemarszu z okazji Dnia Hutnika. To wydarzenie również stało się już naszą majową tradycją, tym ważniejszą, że łączy ona różne pokolenia hutników.

Gościliśmy też szereg wycieczek. Jak wygląda produkcja stali w ArcelorMittal Warszawa mogli się przekonać studenci Wydziału Budownictwa i Inżynierii Środowiska SGGW oraz wydziału Mechaniki i Budowy Maszyn filii Politechniki Warszawskiej w Płocku. Odwiedziło nas też 120 mieszkańców Mazowsza, zrzeszonych w Mazowieckim Forum Oddziałów PTTK. Przyjechało do nas kilku zwyczajców licytacji voucherów na zwiedzanie Huty, prowadzonej w styczniu na rzecz WOŚP, oraz liczna grupa członków Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ Solidarność.

Przyznaję, że słowa uznania, jakie zawsze przekazują nam osoby odwiedzające nasz zakład, sprawiają mi dużą przyjemność. Dziękuję wszystkim pracownikom, którzy podejmują dodatkowy wysiłek i angażują się w organizację i oprowadzanie tych wycieczek. Nasz tradycyjny Dzień Otwarty dla mieszkańców Warszawy postanowiliśmy przesunąć w tym roku na wrzesień, ponieważ obecnie, z powodu dość częstych zmian w planach produkcyjnych, trudno było zaplanować weekend, w którym pracują wszystkie wydziały Huty.

W najbliższych miesiącach wielu z nas będzie odpoczywało podczas zasłużonych urlopów. Życzę wszystkim relaksu, regeneracji sił i dobrego czasu, spędzonego bezpiecznie z rodzinami i przyjaciółmi.

Artur Gierwatowski
Dyrektor generalny
ArcelorMittal Warszawa



Przemarsz z okazji Dnia Hutnika

18 maja w samo południe z Ronda Hutników Warszawskich wyruszył uroczysty przemarsz zorganizowany z okazji hutniczego, majowego święta.

W marszu wzięła udział orkiestra dęta, która w tym roku przyjechała z Huty Łabędy. Na Rondzie Hutników Warszawskich zebranych – w tym władze Dzielnicy Bielany, obecnych i byłych pracowników Huty, oraz jej przyjaciół i mieszkańców Bielany – przywitał Marek Łuszczynski, przewodniczący Stowarzyszenia Przyjaciół Huty Warszawa. – Nasz hutniczy pochód odbywa się już po raz szósty. Dziękujemy za pomoc w organizacji tego tradycyjnego już wydarzenia. Hucie ArcelorMittal Warszawa i władzom dzielnicy Bielany – powiedział Marek Łuszczynski.

– Prawdziwą rzadkością jest to, by zakład pracy miał tak dobrą i aktywną współpracę z organizacjami byłych pracowników, oraz takie wsparcie z ich strony. Bardzo się z tego cieszymy! – powiedział Artur Gierwatowski, dyrektor generalny ArcelorMittal Warszawa, obiecując dalsze wsparcie w organizacji kolejnych pochodów z okazji Dnia Hutnika.

Grzegorz Pietruczuk, burmistrz dzielnicy Bielany, podkreślał, że

Huta to ważna część bielańskiej historii. – Od początku istnienia zakładu przewinęło się przez niego aż 50 tysięcy pracowników! W większości to obecni mieszkańcy dzielnicy. Bez hutników i bez stali, którą produkują, nie byłoby wielu budowli i produktów, które ułatwiają nam codzienne funkcjonowanie. Huta „Warszawa” była także elementem miastotwórczym. Na polotniskowych nieużytkach zbudowano osiedle Wrzeciono, które zamieszkały hutnicy – mówił burmistrz, dodając, że dzisiejsza Huta świetnie współpracuje ze społecznością lokalną.

Po dotarciu do Huty było pamiątkowe zdjęcie. Potem złożono kwiaty przy pomniku pracy hutniczej – zabytkowej walcarki przy bramie zakładu. Przy dźwiękach orkiestry dętej uczestnicy marszu odpoczywali przy grochówce.

– Dobrze, że ten marsz się odbywa. W przyszłym roku, będziemy obchodzić dziesięciolecie powstania Ronda Hutników Warszawskich i mamy nadzieję, że będzie nas jeszcze więcej. Nawigując do Dnia Hutnika pokazujemy, że Huta na Bielanych to także ludzie, a nie tylko widoczne w oddali kominy – podkreślali uczestnicy marszu.



Zrównoważony Rozwój

Co to oznacza w praktyce?

Zbigniew Kołak

zbigniew.kolak@arcelormittal.com

W ArcelorMittal Warszawa obowiązują od lat systemy zarządzania, zgodne ze standardami dotyczącymi środowiska (ISO 14001:2015), energii (ISO 50001:2018), jakości (ISO 9001:2015 i IATF 16949:2016), BHP (ISO 45001:2018). Dodatkowo od stycznia 2023 roku mamy certyfikat ResponsibleSteel, który określa zasady odpowiedzialnego wytwarzania stali.

Wymogi wszystkich powyższych systemów i standardów zobowiązują nasz zakład do zrównoważonego rozwoju. W największym skrócie zrównoważony rozwój to pewnego rodzaju plan na rzecz przemian i przeobrażeń świata, w którym potrzeby obecnego pokolenia są zaspokajane w taki sposób, aby uwzględnić przyszłość następnych pokoleń. Huta spełnia od lat wszelkie wymogi określone w przepisach ochrony środowiska. Poniżej przedstawiamy kilka dodatkowych działań, które realizujemy, by zapewnić zrównoważony rozwój naszego zakładu.

Plan zarządzania bioróżnorodnością

W 2021 Huta podjęła współpracę z firmą Ansee Consulting, która wykonała inwentaryzację przyrodniczą na terenie zakładu, a następnie przygotowała Plan zarządzania bioróżnorodnością. Inwentaryzacja pokazała, że roślinność na terenie ArcelorMittal Warszawa jest ściśle związana z jego przemysłowym charakterem: dominuje roślinność ruderalna i trawniki.

Podczas inwentaryzacji fauny, nie licząc gatunków pospolitych, powszechnie występujących w całym mieście, jak np. gołębie i gawrony, zauważono na terenie Huty: bażanta zwyczajnego (okolice Wykańczalni), lisa rudego (okolice Magazynu Materiałów Ogniotrwałych), dzięcioła zielonego, ropuchę szarą (hala Walcowni), trzmiela kamiennika, ropuchę zieloną, jaszczurki zwinki i stada szpaków.

Plan Zarządzania Bioróżnorodnością i Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, które ArcelorMittal Warszawa przyjęła w 2022 roku mają na celu przede wszystkim zachowanie obecnego stanu bioróżnorodności i poprawę jakości siedlisk gatunków poprzez usunięcie czynników mogących ograniczać liczebność populacji; utworzenie nowych siedlisk rozrodczych/żerowania/zimowania.

Realizując te zadania w styczniu 2023 zamontowaliśmy 47 budek lęgowych dla ptaków, schronów dla nietoperzy i „hotel” dla owadów. Część z nich zawisła na drzewach, część na budynkach.

Dbamy o tereny zielone

Wykonujemy nasadzenia zastępcze, wynikające z decyzji administracyjnych zezwalających na wycinkę drzew. Na przełomie marca i kwietnia 2023 roku w rejonie kafaru: w zamian za wycinkę 3 drzew nasadziliśmy sześć nowych: 3 dęby szypułkowe, jarząb pospolity i 2 lipy drobnolistne. W zamian za usunięcie 3 drzew, które znajdowały się w rejonie



W 2023 zamontowaliśmy 47 budek lęgowych dla ptaków, schronów dla nietoperzy i „hotel” dla owadów.

ul. Tadeusza Pełczyńskiego 28E w kwietniu 2023 roku zostało nasadzonych przy ul. Dywizjonu 303 sześć świerków serbskich. W 2022 roku zostały nasadzone 4 wierzby białe przy ul. Gen. Tadeusza Pełczyńskiego 30C rekompensując wycinkę drzew wydaną przez Urząd Dzielnicy Bemowo i dodatkowe dwa nasadzenia w ramach działań proekologicznych zgodnie z Porozumieniem z Miastem Stołecznym Warszawa, Dzielnica Bemowo w Warszawie z dnia 10.05.2022r.

Aby zwiększyć ilość swoich terenów zielonych Huta zdecydowała się nasadzić w rejonie kafaru dodatkowo 20 drzew z gatunku jarząbina (9szt.), grusza ozdobna (6szt.), jabłoni ozdobna (1szt.) i wiśni ozdobna (odmiana Kanzan) (4szt.).

Jesteśmy zobowiązani także do dbania o istniejące tereny zielone i usuwania roślin inwazyjnych (rdestowce i nawłocie). Na terenie przemysłowym Huty prowadzone są prace pielęgnacyjne, polegające na przycinananiu, koszeniu.

Dodatkowo planowane jest obsadzanie ścian budynków i murów bluszczem pospolitym, oraz obsiewanie trawników i terenów łąkowych roślinami nektarodajnymi.

Aby chronić płazy i gady zabezpieczamy zbiorniki technologiczne i przeciwpożarowe siatkami, co ogranicza ryzyko, że zwierzęta będą do nich wpadać, nie mogąc się potem wydostać.

Z okazji Dnia Bioróżnorodności

(22 maja) w 2022 roku została wysłana do wszystkich pracowników ArcelorMittal Warszawa ankieta, w której można było się podzielić swoimi spostrzeżeniami na temat bioróżnorodności na terenie Huty. Pokazała ona, że większość pracowników pozytywnie ocenia dbałość o naturę. W zespole ArcelorMittal są osoby, które są dobrymi obserwatorami i interesują się przyrodą. Ankietowani w przesłanych odpowiedziach wskazali wiele gatunków, które również zostały zinwentaryzowane przez zespół ekspertów, w trakcie realizacji audytu. Ponad 50% ankietowanych osób podejmowała w przeszłości działania na rzecz ochrony przyrody lub deklaruje chęć przyłączenia się do prowadzonych w tym zakresie działań.

Mapa drogowa do zeroemisyjności do 2030 r.:

Opracowaliśmy mapę drogową do 2030 roku, która ma nas doprowadzić do całkowitej neutralności emisyjnej. Zawiera ona szereg projektów, pozwalających na ograniczenie zużycia energii elektrycznej i gazu ziemnego. Jednym z nich jest budowa na terenie Huty farmy fotowoltaicznej z podłączeniem do sieci zakładowej. Aby zrealizować ten projekt wystąpiliśmy o dofinansowanie NFOŚiGW. W zależności od otrzymania dofinansowania budowa zaplanowana jest na lata 2023 - 2025. Projekt zakłada, że powstaną 4 obszary o łącznej pow-

wierzchni 9 ha. 95% wyprodukowanej w ten sposób energii zostanie wykorzystanych na potrzeby Huty.

W grudniu 2022 roku została opublikowana Dyrektywa o sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive), która począwszy od 2024 roku nakłada na nas obowiązek raportowania danych w zakresie rozwoju zrównoważonego.

Zrównoważony rozwój jest jedyną możliwą drogą

Musimy sobie zdawać sprawę, że zrównoważony rozwój to nie jest opcja, z której możemy zrezygnować. Przyszłość i dalszy rozwój Huty ArcelorMittal Warszawa zależą od skuteczności z jaką będziemy eliminować wszelkie obciążenia dla środowiska. Musimy mieć świadomość tego, że podobnie jak nikt nie będzie inwestował w zakład, który nie jest w stanie zapewnić bezpiecznych warunków pracy i wyeliminować wypadków - nie będzie chętnych do inwestowania w środowisko. I tak jak od lat wdrażamy zasadę „zero wypadków przy pracy” musimy wdrażać zasadę „zero tolerancji dla niebezpieczeństwa w obszarze ochrony środowiska.” Trzeba z całą mocą podkreślić, że w obu obszarach postawa każdego pracownika ma kluczowe znaczenie.

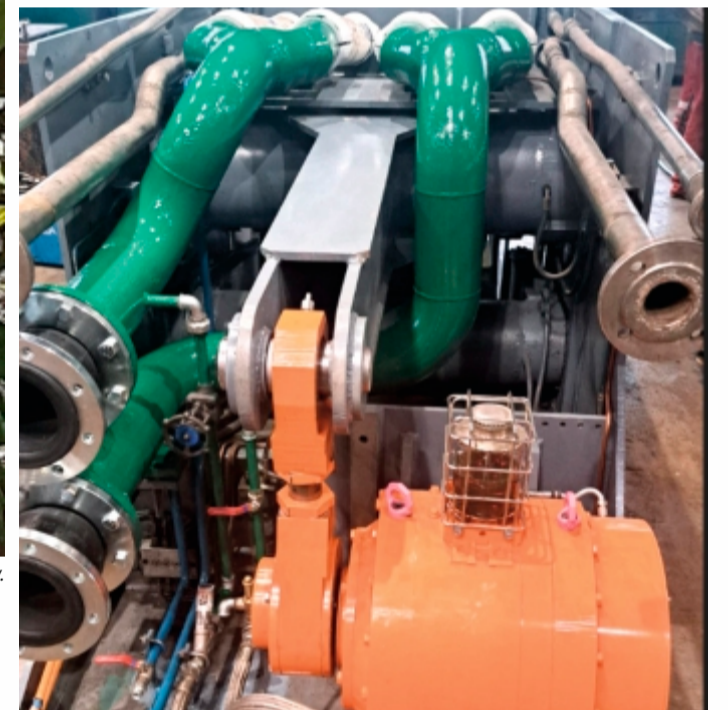
150 000 wytopów na EAF

8 maja na pierwszej zmianie, podczas pracy Brygady A (Lider Zmiany - Piotr Sobol; Lider EAF - Andrzej Malesza) o godz. 12:11 został wylany 150 000 wytop na Łukowym Piecu Elektrycznym (EAF). Odlany wytop zawierał stal na produkcję prętów jakościowych (SBQ). To oznacza, że nasz piec EAF odkąd został uruchomiony w maju 1997 roku wyprodukował 13,5 milionów ton stali.



> Inwestycje

Nowy napęd oscylacji na COS



Leszek Strózik

leszek.strozik@arcelormittal.com

W ubiegłym roku w ramach projektu inwestycyjnego zakupiliśmy nowy napęd oscylacji COS.

W czasie procesu ciągłego odlewania stali, aby kęs nie przyklejał się do ścianki rury krystalizatora, gdzie jest mu nadawany pierwszy kształt, stosuje się ruch krystalizatora, dzięki któremu pomiędzy ścianą tworzącego się kęsa, a ścianą formy, jaką stanowi rura krystalizatora, dostaje się zasypka smarująca. Ten ruch nazywany jest oscylacją. Jest to ważny parametr technologiczny, decydujący o jakości powierzchni kęsa. Ma on również wpływ na warunki odbioru ciepła w strefie chłodzenia pierwotnego czyli na początku tworzenia się kęsa, co dalej przekłada się na możliwość występowania wad w czasie procesu walcowania.

Stare napędy były oparte na oscylacji mechanicznej, które ulegały awariom, a ponadto nie pozwalały na szybkie zmiany parametrów oscylacji.

W nowym rozwiązaniu zastosowano silnik z mocnymi magnesami, którego praca jest wahadłowa, a skok oscylacji zależy od kąta wychylenia ramienia. W nowym napędzie

poza sterowaniem kąta wychylenia można również regulować prędkość kątowno, dzięki czemu możemy modyfikować parametry oscylacji zależnie od gatunku stali jaki jest odlewany. Daje nam to możliwość dalszej poprawy parametrów smarowania wlewo-kęsa, co przekłada się na możliwość zmniejszenia potencjalnych wad na kęsach.

Dodatkową korzyścią w nowym rozwiązaniu jest pełna rejestracja parametrów pracy oscylacji i dalsza standaryzacja procesu.

Montaże ze względu na konieczność modyfikacji stołów oscylacyjnych wykonujemy pojedynczo na każdej linii i uruchamiamy je w miesięcznych cyklach.

Dzięki fachowemu wsparciu kolegów z Utrzymania Ruchu Dorianowi Jaroszowi, Markowi Maliszewskiemu i Adamowi Sołtysiakowi oraz wielu innych zaangażowaniu osób udaje się to wykonywać w rekordowym czasie, czyli podczas jednodniowego postoju przewencyjnego. Tak krótki czas przeznaczony na te operacje był również ogromnym wyzwaniem dla firmy dostarczającej nowe napędy.

Aktualnie oscylację zamontowano na trzech liniach. W końcu czerwca zostanie wykonana modyfikacja stołu i wymiana na ostatniej czwartej linii.

Liderzy Liniowi przy pracy

Ewa Karpińska
ewa.karpinska@arcelormittal.com

W ArcelorMittal Warszawa pod koniec ubiegłego roku rozpoczęła się realizacja projektu „Lider Liniowy”. Jego celem jest wzmocnienie funkcji tych pracowników zarówno w obszarze BHP jak na poziomie zarządzającym. Liderzy liniowi zarządzają niewielkimi zespołami, składającymi się przeważnie z kilku osób i pracując z nimi ramię w ramię. Jednak ciężko na nich dodatkowo odpowiedzialność za bezpieczeństwo. Co to znaczy? To proste – lider liniowy pracuje bezpośrednio przy produkcji i w gronie niewielkiej grupy kolegów, nie może więc nie zauważyć niebezpiecznych czynności, czy przypadków omijania procedur. Musi je nie tylko wychwycić, ale też natychmiast na nie zareagować. On sam musi pracować w 100% bezpiecznie, jako lider i wzór dla innych.

Projekt jest w toku. Poprosiliśmy trzech liderów liniowych, by opowiedzieli nam o pracy w tej nowej roli. Tak powstał krótki film, który będzie pokazywany w intrancie ArcelorMittal Europe Long Products, obok wypowiedzi kolegów z innych hut. Przed Liderami Liniowymi z ArcelorMittal Warszawa swoimi doświadczeniami w tej roli (w języku angielskim Lider Liniowy to „Foreman”) podzielili się koledzy z Luksemburga. W naszym filmie, który w najbliższym czasie zostanie także udostępniony na stronie internetowej ArcelorMittal Warszawa, biorą udział: Sławomir Dmoch – lider liniowy na Wykańczalni (obróbka



ciepła), Robert Jaros – lider liniowy na stacji uzdatniania wody WTP Walcowni P20 i Bolesław Głowala lider liniowy na Walcowni P20 (chłodnia).

Wszyscy niezależnie od siebie stwierdzili, że ich rola wymaga przede wszystkim dobrej komunikacji, czyli umiejętności słuchania kolegów i rozmowy z nimi. To nie zawsze jest takie łatwe. Dlatego w czerwcu wszyscy liderzy liniowi ArcelorMittal Warszawa przechodzą dodatkowe szkolenia i biorą udział w warsztatach, które pomogą im nauczyć się usprawniania pracy w zespole, prowadzenia trudnych rozmów z pracownikami oraz radzenia sobie z emocjami, które mogą wystąpić w zdarzających się niepewnych sytuacjach.

Także w czerwcu odbyła się pierwsza ocena wieloźródłowa ich pracy.

60. Hutnicza Konferencja Studenckich Kół Naukowych AGH z naszym udziałem

11 maja 2023 roku w murach Akademii Górniczo-Hutniczej odbyła się jubileuszowa, prezentacja prac naukowych przygotowana przez Studentów działających w Kołach Naukowych WIMiP. Huta ArcelorMittal Warszawa została sponsorem diamentowym tego wydarzenia.

Podczas prezentacji sekcji Przeróbki Plastycznej Metali oraz sekcji Metalurgii, Odlewnictwa i Recyklingu obecni byli nasi przedstawiciele: Grzegorz Bratek, kierownik Walcowni i Robert Baldy, kierownik Stalowni. Obaj są absolwentami AGH. Teraz wzięli udział w obradach Jury, które wyłoniło najlepsze projekty zaprezentowane w obu sekcjach. Wcześniej przedstawili studentom krótką prezentację, pokazującą podstawowe informacje o działalności ArcelorMittal Warszawa.

W jubileuszowej konferencji wzięli udział także Rafał Skowronek, kierownik Wykańczalni.

– To było dla mnie nowe, bardzo pozytywne doświadczenie, szczególnie prezentacja naszej firmy na Uczelni i Wydziale, którą w 1999 roku ukończyłem. – mówi Grzegorz Bratek.

– W sekcji Przeróbki plastycznej było 12 prac badawczych. Wszystkie interesujące. Niektóre dotyczyły rzeczywistych problemów produkcyjnych, z jakimi borykała się dana fabryka. Zajęcie się nimi, opracowanie rozwiązania i wdrożenia, które były prezentowane zasługiwały na wyróżnienia i nagrody. Widać było w prelegentach wiedzę i zaangażowanie w rozwiązanie problemu – dlatego te prace zwyciężyły. Moje doświadczenie produkcyjne pozwoliło mi – podobnie jak i po-

zostałym członkom Jury – prawidłowo wytypować te najlepsze prace. To był również dobry czas dla przyszłych absolwentów, aby popracować nad własną autoprezentacją i zdobyć pierwsze doświadczenia z przyszłymi pracodawcami – opowiada kierownik Walcowni.

– W sekcji Odlewnictwa, Metalurgii i Recyklingu zaprezentowano 14 prac badawczych. Wszystkie poza częścią teoretyczną zawierały część doświadczalną, w trakcie której prelegenci weryfikowali w praktyce przyjęte założenia. Bardzo ciekawą częścią każdego projektu była sesja Q&A podczas której każdorazowo wywiązywała się dyskusja nt. celu założeń oraz praktycznych zastosowań projektów – dodaje Robert Baldy.

– Studenckie koła naukowe AGH prowadzą swoją działalność od ponad dziewięćdziesięciu lat. Aktualnie w AGH zarejestrowanych jest 144 Kół Naukowych, w tym najwięcej, bo aż 62 w obszarze czerwonym (dawny Pion Hutniczy) – mówi Dr inż. Joanna Augustyn-Nadzieja, Pełnomocnik Rektora ds. Kół Naukowych. Podkreśla, że koła naukowe AGH stanowią wspaniałe miejsce, w którym studenci rozwijają zdolności myśli konstrukcyjnej, szlifują zmysł inżynierski i nabywają doświadczenia w samodzielnym



prowadzeniu badań naukowych z późniejszą interpretacją otrzymanych wyników, w postaci samodzielnej publikacji naukowej.

Podczas 60. Hutniczej Konferencji Studenckich Kół Naukowych AGH studenci prezentowali dorobek naukowy ostatniego roku. Autorzy wyróżnionych w towarzyszącym konferencji konkursie referatów, otrzymali możliwość opublikowania swoich osiągnięć naukowych w specjalnym punktowanym zeszycie naukowym AGH. Wśród

sponsorów tegorocznej Konferencji Studenckich kół naukowych był także ArcelorMittal Poland.

– Dziękujemy ArcelorMittal Warszawa za wsparcie tak ważnego dla studentów wydarzenia. Już teraz zapraszam Państwa do udziału w 61. Hutniczej Konferencji Studenckich Kół Naukowych, która odbędzie się w przyszłym roku – podsumowuje Joanna Augustyn-Nadzieja.

> Bezpieczeństwo i zdrowie

27 kwietnia obchodziliśmy w ArcelorMittal Warszawa Dzień BHP

Jarosław Szablowski
jaroslaw.szablowski@arcelormittal.com

Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Zdrowia ArcelorMittal obchodziliśmy w Warszawie już po raz osiemnasty. Pracowników i gości, wśród których był zastępca burmistrza Dzielnicy Bielany Włodzimierz Piątkowski oraz przedstawiciele Warszawskiego oddziału Polskiego Czerwonego Krzyża, powitał Artur Gierwatowski dyrektor generalny Huty.

– Bezpieczna praca jest zawsze priorytetem. Nie wolno nam przeoczyć żadnych odstępstw, musimy zawsze przestrzegać procedur. Praca w Hucie ArcelorMittal Warszawa ma być zawsze bezpieczna. Jestem przekonany, że każdego wypadku można uniknąć – powiedział Artur Gierwatowski.

Jak co roku Dzień BHP zaczął się od projekcji filmu przygotowanego przez Grupę i wyświetlanego w tym szczególnym dniu we wszystkich zakładach ArcelorMittal na całym świecie. W tym roku opowiadał on o wypadku, któremu uległ 10 lat temu

nasz brazylijski kolega Rigoberto Rivera Cerna. W wyniku odniesionych obrażeń od tamtego czasu porusza się wózkiem inwalidzkim.

– Opowiadając swoją historię, Rigoberto i jego zespół pozwolili wszystkim zobaczyć, jak doszło do poważnego wypadku, który mógł zakończyć się nawet śmiercią. Ponieważ każdy poważny wypadek jest wynikiem podobnych błędów, wnioski płynące z tego filmu powinny pomóc w zmianie naszych zachowań. Musimy upewnić się, że wszyscy są w pełni i regularnie szkoleni; upewnić się, że każdy proces ma standardową procedurę operacyjną (SOP) odnoszącą się do wszystkich związanych z nim zagrożeń; upewnić się, że procedura SOP jest zawsze przestrzegana, niezależnie od wszelkich pokus, aby działać szybciej lub iść na skróty; oraz stworzyć kulturę współodpowiedzialności, która zapewni, że jeśli ktośkolwiek popełni błąd, ten błąd zostanie natychmiast wychwycony i naprawiony przez członków zespołu – podkreślił w swoim przesłaniu Aditya Mittal, dyrektor generalny Grupy ArcelorMittal.

Podczas Dnia BHP wręczono też nagrody:

Dla Wydziału Wykańczalni, Wydziału Walcowni oraz Wydziału Jakości i Rozwoju Procesu za zrealizowanie wszystkich celów proaktywnych w 2022 roku.

Dla trzech osób, które złożyły najwięcej wniosków poprawiających bezpieczeństwo w roku 2022: Witolda Witkowskiego, za 54 zaakceptowane wnioski, Macieja Kryśkiewicza za 52 zaakceptowane wnioski i Waldemara Oleszczuka za 38 zaakceptowanych wniosków.

Kolejne nagrody otrzymały 3 osoby, które zgłosiły incydenty o potencjalnie poważnych konsekwencjach: Grzegorz Baran, Łukasz Gnatowski i Piotr Jurys. Wręczono też nagrody dla zespołów oraz ich liderów za najlepsze wyniki w zakresie proaktywnych celów BHP. Nagrodę główną za najlepszy wniosek innowacyjny w roku 2022 otrzymał DORIAN JAROSZ – specjalista ds. utrzymania ruchu w Wydziale Stalowni. Przedstawiciele Polskiego Czerwonego Krzyża – Honorata Krzywoń i Robert Bojarski wręczyli odznaki i puchary honorowym dawcom krwi oraz osobom, wspierającym ak-

tywną działalność HDK.

Podczas Dnia BHP był też czas o BHP z nagrodami, pokaz ćwiczeń drużyny ratowniczej Huty oraz służb zewnętrznych (pogotowie ratunkowe, PSP), można było skorzystać z masażu prowadzonych przez studentów Rehabilitacji AWF, a wszyscy uczestnicy otrzymali kwiaty doniczkowe.

Uczestnicy mogli spróbować dań z grilla, był też tort przypominający o przyznaniu Hucie certyfikatu „Responsible Steel”. Państwowa Straż Pożarna oferowała wszystkim chętnym ćwiczenia z gaśnicą.

Przedstawiciele Fundacji A.R.T. informowali o startującym programie wsparcia psychologicznego dla pracowników Huty i jej spółek. Był też wykład o zapobieganiu chorobom jędr.

Wszyscy chętni mogli też wykonać RTG płuca w podstawionym na cały dzień ambulansie.

W sumie w obchodach tegorocznego Dnia BHP wzięło udział ok 250 osób. Naszym celem jest zachęcenie do udziału w tym święcie bezpiecznej pracy jak największej grupy pracowników produkcji.



Głos mają pracownicy

Agata Ignaczak

Hutę poznałam najpierw jako stażystka w 2020 roku. Byłam prosto po studiach w SGGW w Warszawie, gdzie ukończyłam najpierw kierunek Inżynierii Ekologicznej, a potem studia magisterskie z Ochrony Środowiska. Po zakończeniu stażu zdecydowałam się na podjęcie tu pracy. Jest ona zgodna z moim wykształceniem, a Huta jest interesująca. Nauczyłam się tu jak wykorzystywać w praktyce wiedzę teoretyczną, zdobytą na studiach. Stawiałam pierwsze kroki pod czujnym okiem Pana Mariana Eliasza i Pani Iwony Dobrowolskiej.

Moje pierwsze zetknięcie z halami produkcyjnym wywołało efekt „WOW”. Byłam w szoku widząc ogrom technologii, początkowo trochę ciężko się było w tym odnaleźć.

Obecnie jestem już specjalistką w dziale Ochrony Środowiska. Cenię sobie to, że moje stanowisko nie ogranicza mnie tylko do pracy przy biurku. Jest dużo pracy w terenie i to mi się bardzo podoba m.in. są przeprowadzane audyty wewnętrzne i zewnętrzne, wykonywane nasadzenia drzew, nadzorowaliśmy również montaż skrzynek oraz budek dla ptaków, nietoperzy i owadów na terenie Huty. Mam kontakt z wieloma osobami z różnych obszarów zakładu. Ze względu na to, że Huta jest zakładem produkcyjnym, w dziale ochrony środowiska mamy do czynienia z różnorodnością zagadnień obejmujących zarówno gospodarkę odpadami, gospodarkę wodno-ściekową, kwestie dotyczące powietrza, emisję hałasu itd. Z uwagi na tak ogromną różnorodność mogę wiele się na-



uczyć. To odróżnia na plus moją pracę od tej, którą wykonuje wielu moich kolegów ze studiów – często ich praca ogranicza się tylko do wybranych i powtarzalnych zagadnień.

Oprócz ochrony środowiska mam także drugą pasję, czyli muzykę. Ukończyłam równoległe studia – kierunek Edukacja artystyczna w zakresie sztuki muzycznej – na Uniwersytecie Muzycznym Fryderyka Chopina, a wcześniej Państwową Szkołę Muzyczną I i II stopnia im. Karola Szymanowskiego w Płocku. W czasie studiów w SGGW w Warszawie śpiewałam w Chórze Kameralnym tejże uczelni. Z chórem miałam okazję zaśpiewać m.in. na deskach Teatru Wielkiego Opery Naro-

dowej, w Studiu Koncertowym Polskiego Radia im. Witolda Lutosławskiego czy w Amfiteatrze w Łazienkach Królewskich. Staram się nadal śpiewać, nie chcę, żeby ta część mojego życia poszła w zapomnienie. Wraz ze znajomymi – kolegą, który gra na pianinie i koleżanką grającą na skrzypcach, wykonujemy oprawę muzyczną podczas ceremonii ślubnych.

Pochodzę z okolic Łącka pod Płockiem, ok 120 km od Warszawy. Do Warszawy przyjechałam na studia. Zawsze ciągnęło mnie do dużego miasta, które daje bogate możliwości zarówno jeśli chodzi o muzykę jak i o pracę. W moim przypadku to się sprawdziło, więc w Warszawie zadomowiłam się na dobre.

Ewa Karpińska

ewa.karpinska@arcelormittal.com

18 kwietnia Stalownię i Walcownię zwiedzili panowie Robert i Bartłomiej. Ten pierwszy wygrał aukcję dla Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy, w której licytowane były vouchery na zwiedzenie naszego zakładu. Do Warszawy przyjechali z Bytomia, gdzie pan Robert prowadzi firmę, zajmującą się handlem wyrobami hutniczymi – głównie blachami grubymi gorącowałowymi.

– Wzięłam udział w licytacji przede wszystkim żeby wesprzeć WOŚP. Ale byliśmy także zainteresowani zobaczeniem Huty ArcelorMittal Warszawa ze względu na zawodowy aspekt – opowiada pan Robert. Podkreśla, że dotąd zwiedzili wiele walcowni w Polsce i innych krajach europejskich. – Znamy dobrze walcownię ArcelorMittal w Krakowie, z którą współpracujemy. Ale nigdy wcześniej nie byliśmy w zakładzie produkującym wyroby długie. Do tej pory nie mieliśmy też okazji zobaczyć przetapiania złomu w piecu, przygotowania wsadu, co nas ciekawiło, a dzięki wizycie w ArcelorMittal Warszawa poznaliśmy proces produkcji stali w piecu elektrycznym – podsumowuje.

W maju z tego samego powodu odwiedzili nas panowie Przemek, Mirek i Mateusz, którzy przyjechali z Wrocławia. Oto ich



wrażenia: – Dziękujemy za możliwość zwiedzenia Huty ArcelorMittal oraz za przekazanie takiej okazji w ramach licytacji Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy. Chcieliśmy podzielić się wrażeniami, jakie towarzyszyły nam w tym dniu, gdyż wycieczka po Hucie była dla nas wyjątkowym doświadczeniem. Już na samym wejściu byliśmy pod wrażeniem ogromu hal, skali urządzeń oraz dbałością o bezpieczeństwo. W pamięci utkwiły nam przede wszystkim 4 elementy:

– Historia tego miejsca, przemiany jakich doświadczyła Huta, oraz wydarzenia związane z Solidarnością i transformacją

– Technologia i technika, która na przestrzeni lat pozwoliła zwiększyć efektywność produkcji kilkunastokrotnie, jednocześnie

zmniejszając zapotrzebowanie na energię oraz ograniczając wpływ na środowisko

– Ludzie, którzy z dumą pokazali nam swoje miejsca pracy, a także opowiedzieli o wyzwaniach, związanych z przetwórstwem metalu na taką skalę

– Produkty, a więc stal, która buduje nasze domy i samochody. Teraz już wiemy, jak odróżnić tę, pochodzącą z ArcelorMittal Warszawa.

Chcieliśmy też podziękować naszemu przewodnikowi, Panu Grzegorzowi, za to, że pokazał nam najciekawsze zakątki Huty oraz podzielił się historiami ze swojej wieloletniej pracy w tym miejscu. Trzymamy kciuki za Hute, za Wielką Orkiestrę Świątecznej Pomocy, oraz pozdrawiamy zespół ArcelorMittal Warszawa.

> Podziękowania i gratulacje

> Region Mazowsze NSZZ Solidarność

Gościmy związkowców

17 maja br. w sali konferencyjnej ArcelorMittal Warszawa odbyło się posiedzenie Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ Solidarność. Owocnych obrad związkowcom życzyli: Alina Bielecka dyrektor personalny Huty oraz Grzegorz Antkiewicz, przewodniczący organizacji „Solidarność” w ArcelorMittal Warszawa.

Po zakończeniu obrad, związkowcy złożyli wianek kwiatów

pod Krzyżem, pod którym 31 sierpnia 1980 roku bł. ks. Jerzy Popiełuszko odprawił Mszę świętą. Później członkowie ZRM zwiedzili Hute ArcelorMittal Warszawa.

– W imieniu Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność” i swoim własnym chciałbym serdecznie podziękować Zarządowi Huty ArcelorMittal Warszawa oraz Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Nr 32 za

umożliwienie zwiedzenia Huty – powiedział po zakończeniu wycieczki Grzegorz Iwanicki, sekretarz Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”. Dodał, że zwiedzenie Huty w trakcie normalnego cyklu produkcyjnego pozwoliło zobaczyć trudną i odpowiedzialną pracę hutników w czasie procesu produkcji stali, co było niezwykle przyjemnym.

Ewa Szewczyk

ewa.szewczyk@arcelormittal.com

Dyrektor Generalny Artur Gierwatowski i Dyrektor Biura Personalnego Alina Bielecka serdecznie podziękowali zgromadzonym Jubilatom za lata spędzone w zakładzie i wręczyli listy gratulacyjne.

Przy kawie i ciastkach mogliśmy posłuchać ciekawych opowieści o początkach pracy naszych starszych stażem kolegów. Wśród nich rekordzista, bo obchodzącego 50-lecie pracy Grzegorz Bieńko, obecnie Konsultanta technicznego. Wspominał, że jako dobrze rokujący młody bramkarz, szukał klubu piłkarskiego. Usłyszał o klubie Hutnik i trafił na Bielany. Niestety kontuzja zniweczyła karierę piłkarską, ale Pan Grzegorz został z nami. Pracował na Wydziale Kolejowym, ostatecznie zostając długoletnim jego szefem.

Jubileusz obchodzili m.in. Grażyna Adamska (35 lat pracy) i Wojciech Jełowicki (25 lat) – W Hucie zaczynałem jako tłumacz języka włoskiego. Czasem było gorąco, kiedy trzeba było komunikować wprowadzane zmiany, z którymi niekoniecznie zgadzali się pracownicy.

Mariusz Mokwiński, obchodzący 15 lecie, opowiedział anegdotę ze swoich pierwszych dni pracy w Hucie. Na wstępie kierownik zapytał go, czy umie robić skrzynki. – Nie wiedziałem zupełnie o co chodzi, mimo, że



miałem doświadczenie z poprzedniej pracy w Hucie Ostrowiec na wydziale Walcowni. Ostatecznie okazało się, że chodzi o przepustnicę, tak nazywaną w Hucie Warszawa. Anna Malczewska przyznała, że zatrudniła się tu 20 lat temu, by mieć w CV dużego pracodawcę – i ciągle jest z nami. Z kolei Grzegorz Antkiewicz – obecnie Przewodniczący NSZZ Solidarność – który obchodził jubileusz 15-lecia, do Huty przyszedł tylko na staż.

Lider zmiany na Stalowni, Tomasz Kwiatkowski, wspominał o swoim pierwszym zadaniu, czyli zamiataniu podestów, co nie było szczególnie wymagające ale, jak mówi, dzięki temu dużo zaobserwował. Jubileusz 15 lat pracy obchodził Grzegorz

Mikityn, któremu pracę w Hucie zaproponował tato, pracujący na Stalowni. Zatrudnił się, udało mu się uniknąć służby wojskowej i również został na dłużej. Obecnie pracuje w jako Specjalista ds. technologii w Dziale Jakości.

Pracownicy mieli okazję zapytać przedstawicieli zarządu o nurtujące ich tematy, w tym planowane i realizowane w Hucie inwestycje. Dyrektor Generalny wymienił kilka projektów, w tym trwającą modernizację systemu odpalania stalowni, na którą wydano już 2 mln Euro. – Jestem szczęśliwy, że wśród załogi mamy tylu długoletnich pracowników, pokazuje to, że jesteśmy dobrym, konkurencyjnym zakładem – podkreślił na zakończenie spotkania z Jubilatami Artur Gierwatowski.



Świętujemy z sąsiadami przyznanie certyfikatu ResponsibleSteel™

Ewa Karpińska
ewa.karpinska@arcelormittal.com

21 marca w Sali widowiskowej Urzędu Dzielnicy Bielany odbyło się uroczyste spotkanie z okazji uzyskania przez Hutę ArcelorMittal Warszawa certyfikatu ResponsibleSteel™ (Odpowiedzialna produkcja stali). Wymogi, które są stawiane przed hutami, starającymi się o uzyskanie certyfikatu zostały opracowane w taki sposób, by sprawdzić, czy stal, którą wytwarzają, została wyprodukowana w sposób odpowiedzialny, zrównoważony, z poszanowaniem zasad etyki i odpowiedzialnego biznesu na każdym etapie; od pozyskiwania surowców, poprzez procesy produkcji i zarządzanie ich wpływem na środowisko i otoczenie.

Na spotkanie ArcelorMittal Warszawa zaprosiła szerokie grono interesariuszy. Sukces świętowali z nami: Joanna Fabisiak, posłanka na Sejm RP, burmistrz Bielana Grzegorz Pietruczuk i wiceburmistrzowie Włodzimierz Piątkowski i Andrzej Malina, radni Dzielnicy Bielany, prezes zarządu Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej Mirosław Motyka, prof. Mirosław Karbowniczek, reprezentujący Akademię Gospodarczą Stowarzyszenie Hutnictwa, ksiądz kanonik Michał Kotowski, duszpasterz ludzi pracy archidiecezji warszawskiej, przedstawiciele

nowo wybranego samorządu Młocin. Nie zabrakło emerytowanych hutników. Karol Szadurski, reprezentował Towarzystwo Historyczne Solidarność Huty Warszawa. Był też Marek Łuszczczyński z gronem członków Stowarzyszenia Przyjaciół Huty Warszawa. Byli przedstawiciele instytucji i firm, które współpracują z Hutą w różnych obszarach: E&Y, Linde Gaz Polska, Veolia Industry Polska. Zaproszenie przyjęli przedstawiciele organizacji, które wspieramy w realizacji projektów skierowanych do społeczności lokalnej: Polskiego Komitetu Pomocy Społecznej – oddział Bielany, Ośrodka Wsparcia Seniorów, Biblioteki Publicznej na Bielanach, bielańskiej Fototeki, Polskiego Towarzystwa Walki z Mukowiscydą, TKKF Chomiczówka. Byli też przewodniczący obu związków zawodowych działających w ArcelorMittal Warszawa oraz pracownicy, którzy koordynowali wdrażanie standardu ResponsibleSteel™.

– Bardzo byśmy sobie życzyli, żeby na Bielanach było więcej firm, z którymi współpraca jest tak dobra, jak z Hutą ArcelorMittal Warszawa – powiedział burmistrz Grzegorz Pietruczuk wręczając zarządowi ArcelorMittal Warszawa dyplom z gratulacjami z okazji przyznania certyfikatu. Do gratulacji przyłączyła się poseł Joanna Fabisiak i profesor Mirosław Karbowniczek. Prezes zarządu Hutni-

czej Izby Przemysłowo-Handlowej Mirosław Motyka mówił o osiągnięciach ArcelorMittal Warszawa, podkreślając, że jest to jeden z najlepszych zakładów hutniczych w Polsce.

Artur Gierwatowski, dyrektor generalny ArcelorMittal Warszawa, opowiedział zebranym o wymogach nowego standardu jakim jest ResponsibleSteel™ i o procesie certyfikacji przeprowadzonym przez DNV Polska.

– Audytorzy nie ograniczyli się do sprawdzenia dokumentacji. Odbyli też szereg bezpośrednich spotkań i rozmów, zadając pytania wybranym przez siebie interesariuszom Huty, którym dziś pragnę serdecznie podziękować za poświęcony na te rozmowy czas i rzetelną ocenę naszej działalności – powiedział Artur Gierwatowski.

Korzystając z okazji spotkania w tak szerokim gronie dyrektor generalny ArcelorMittal Warszawa przedstawił zrealizowane inwestycje ograniczające wpływ zakładu na środowisko, oraz plany na bieżący rok.

– W sumie, w 2022 roku zrealizowaliśmy inwestycje o wartości ponad 60 mln PLN.

W 2023 roku planujemy nakłady inwestycyjne na porównywalnym poziomie. Jednym z ważnych projektów, którego realizację już rozpoczęliśmy, jest modernizacja systemu odpylania Stalowni. Nakłady na ten cel wyniosły ok. 20 mln PLN. Wydaj-



ność odpylania zostanie zwiększona o 50%.

Artur Gierwatowski przedstawił też działania, podejmowane w celu ograniczenia emisji CO2 i podkreślił, że obecnie ArcelorMittal Warszawa nie skupia się na normach emisyjnych, które spełnia od wielu lat. – Naszym celem jest doprowadzenie do stanu, w którym produkcja stali będzie całkowicie neutralna dla

otoczenia, a Huta stanie się zakładem „niewidzialnym” – podsumował dyrektor generalny ArcelorMittal Warszawa.

Na zakończenie uczniowie bielańskiej szkoły Muzycznej im. Witolda Lutosławskiego zaśpiewali i zagrali kilka utworów muzycznych. Spotkanie zakończyły rozmowy przy przekąskach i specjalnym okolicznościowym torcie.

Goście zgodnie podkreślali, że udało się zorganizować spotkanie zgodne z duchem standardu ResponsibleSteel™, ponieważ zgromadziło ono szerokie grono osób, które w taki czy inny sposób mają związek z zakładem lub są zainteresowane jego działalnością i dało okazję do bezpośrednich rozmów oraz otwartej i szczerzej wymiany opinii wszystkich zainteresowanych.

> Wsparcie psychologiczne

> Zwiedzanie schronu

> Sadzonki dla seniorów

Sięgnij po pomoc Noc Muzeów



W ArcelorMittal Warszawa dwa miesiące temu uruchomiliśmy pilotażowy program wsparcia psychologicznego, w ramach którego każdy pracownik może uzyskać pomoc przez telefon (Help Desk Emocjonalny). Jest to anonimowa pomoc dla osób, którym osobiste problemy utrudniają funkcjonowanie tak w życiu zawodowym jak rodzinnym.

Mogą z niej korzystać zarówno pracownicy ArcelorMittal Warszawa, jak pracownicy ArcelorMittal Recykling Polska oraz spółek Coinvest i Partner. – Helpdesk Emocjonalny jest usługą stworzoną przez Fundację A.R.T., by pomagać pracownikom przedsiębiorstw w rozwiązywaniu różnego typu problemów osobistych, związanych ze zdrowiem psychicznym, uzależnieniami, kryzysami, itp. – mówi dr Joanna Sztuka.

Celem jest wspieranie dobrostanu pracownika. W Help Desku pracują osoby wyspecjalizowane w pomocy psychologicznej gotowe zaoferować wsparcie w różnych sytuacjach.

– Warto zwrócić uwagę na zachowania współpracowników, które mogą wskazywać, że potrzebna jest pomoc, np.: mała motywacja do pracy, skrajne

emocje, częste „chorobowe”, osłabiona koncentracja, liczne pomyłki czy wypadki. – mówi dr Joanna Sztuka. Terapeuci podkreślają, że nawet najbardziej empatyczny czy serdeczny współpracownik lub przełożony nie będzie mógł rozwiązać wszystkich problemów nurtujących pracownika. Wówczas z pomocą przychodzi Help Desk Emocjonalny.

– Rozpoczęliśmy ten program w ArcelorMittal Warszawa, ponieważ chcemy dać wsparcie wszystkim pracownikom w radzeniu sobie z trudnymi sytuacjami w życiu osobistym niezależnie od miejsca pracy i stanowiska – podkreśla Alina Bielecka. – Jesteśmy przekonani, że lepiej zapobiegać zjawiskom zagrażającym stabilności i poczuciu bezpieczeństwa pracowników i firmy. Człowiek pozostawiony sam wobec poważnych kłopotów, może sobie nie poradzić.

By uzyskać pomoc wystarczy zadzwonić pod nr 600 433 505 w poniedziałki w godzinach 13:00 – 16:00 lub wtorki w godzinach 8:00 – 16:00. Konsultacja jest anonimowa i odbywa się z zachowaniem pełnej poufności.



Tradycyjnie podczas tegorocznej Nocy Muzeów w Warszawie zaprosiliśmy mieszkańców do odwiedzenia schronu, a właściwie stanowiska dowodzenia obrony cywilnej, który mieści się pod budynkiem biurowym Huty ArcelorMittal Warszawa.

Odwiedziła nas rekordowa liczba gości bo ponad 220 osób, co przekroczyło trochę nasze możliwości organizacyjne. Po mieszczenia w schronie nie są duże i trzeba ograniczać liczebność kolejnych grup, które tam wchodzi.

– Staraliśmy się jednak przyjąć maksymalną liczbę zainteresowanych – opowiada Grzegorz Kielich, który oprowadzał gości. Zwiedzanie trwało całe popołudnie. Ostatnia grupa wyszła ze schronu po 21:00. Wiele osób podkreśla, że informacja o schronie zbudowanym na

przełomie lat 50' i 60' XX wieku pod biurowcem huty, była dla nich wielkim zaskoczeniem.

– To niezwykle ciekawe miejsce. Wręcz unikalne dzięki temu, że zostały tu zachowane przedmioty i wyposażenie sprzed lat – mówili zwiedzający. – Zdecydowanie schron na Bielanach to największa atrakcja sobotniej Nocy Muzeów – stwierdził pan Marcin, który przyszedł na wybieżkę z dziećmi.

– Wiele osób pytało, czy Huta traktuje to podziemie jako – w razie potrzeby – schron dla pracowników. Tłumaczyłem, że jego przeznaczenie było zupełnie inne, to miejsce gdzie prowadzono szkolenia z OC – opowiada Grzegorz Kielich, dodając, że wzmożone zainteresowanie schronem jest spowodowane także obawami, które wywołuje wojna na Ukrainie.

Ogródek łączy pokolenia

Ewa Karpińska
ewa.karpinska@arcelormittal.com

Bielanski Ośrodek Wsparcia dla Seniorów prowadzi zajęcia integrujące osoby starsze i młodzież. Wspólnie sadzą rośliny w „Naszym Ogródku”, który założyli 4 lata temu na małym skwerku tuż przy Placu Konfederacji. Huta ArcelorMittal Warszawa od zeszłego roku pomaga w jego prowadzeniu.

W końcu zeszłego roku kupiliśmy choinkę, która się przyjęła. W tym roku z nastaniem wiosny wyposażyliśmy seniorów w sadzonki zarówno z roślin wieloletnich i sezonowych. „Nasz Ogródek” jest coraz ładniejszy.

– Wspólnymi siłami, z zaniebanego skrawka terenu powstało ukwiecone miejsce odpoczynku, rekreacji, pielęgnacji roślin, wspólnych sąsiedzkich działań ogrodniczych i ekologicznych, ale przede wszystkim miejsce spotkania pokoleń i działań artystycznych – opowiada Agata Cudak, terapeuta z OWDS.

– Chcemy, aby „Nasz Ogródek” był zarówno przestrzenią wypoczynku i aktywnego spędzania wolnego czasu, w którym prowadzone są działania proekologiczne. Planujemy też zorganizowanie w ogrodzie cyklu spotkań, w które włączy się grupa seniorów wraz z dziećmi i młodzieżą z okolicznych szkół i przedszkoli – dodaje pani Anna. W jednym spotkaniu może wziąć udział ok. 40 osób.

W ramach działań artystycznych seniorzy wykonali w naszym



Ogródku mapę Bielana, na której w centralnym miejscu została umieszczona Huta ArcelorMittal Warszawa.

– W modzie są fotoramki/fotobudki – my też chcieliśmy być „na czasie” i mieć w Ogródku fajne miejsce do robienia pamiętkowych zdjęć, nawigujące jednocześnie do całej okolicy. Pomysł, jak inne związane z ogrodem, ciągle ewoluuje – będziemy dodawać kolejne, związane z Dzielnicą i lubiane przez społeczność miejsca. Seniorzy mają duży potencjał twórczy, mieszkańcy podrzucają wódczkę, a dzięki Hucie ArcelorMittal Warszawa możemy bardziej zadbać o roślinność – mówi Agata Cudak.

Ogród jest miejscem ogólnodostępnym. Nie ma ogrodzenia ani furtki, każdy, o każdej porze może tutaj wejść i korzystać z zielonej przestrzeni oraz z materiałów do pielęgnacji roślin i zabaw (kręgle, kreda, guma itp.). Kawę, herbatę, słodki poczęstunek podczas spotkań zapewnią OPS Bielany.

17 czerwca spotkaliśmy się na rodzinnym pikniku Huty ArcelorMittal Warszawa



> 1 • ArcelorMittal Warszawa • czerwiec 2023

1 – czasopismo pracowników i współpracowników huty ArcelorMittal Warszawa

Wydawca:
ArcelorMittal Warszawa Sp. z o.o

Redakcja: Ewa Karpińska

Współpraca:
Alina Bielecka,
Jarosław Szablowski,
Małgorzata Węclawek,
Leszek Stróżyk,
Robert Baldy,
Grzegorz Bratek,
Ewa Szewczyk.

Zdjęcia:
Ewa Karpińska,
Jacek Wroński,
Zenon Chaciński,
Grzegorz Kielich,
Agata Cudak,
Jarosław Barański,
Ewa Szewczyk,
Leszek Stróżyk.

Skład i druk: drukarniajastrzebie.pl

Adres redakcji:
Kasprowicza 132, 01-949 Warszawa
Tel: +48 22 835 83 37



Na okładce:
18 maja 2023 roku w samo południe z Ronda Hutników Warszawskich wyruszył tradycyjnie uroczysty przemarsz zorganizowany z okazji hutniczego, majowego święta. W marszu wzięła udział orkiestra dęta, która w tym roku przyjechała z Huty Łabędy, pracownicy Huty ArcelorMittal Warszawa, władze Dzielnicy Bielany, byli pracownicy Huty, jej przyjaciele i mieszkańcy Bielany.

**European
Newspaper
AWARD**