

# Karta praw człowieka

ArcelorMittal („Spółka”) zobowiązuje się do poszanowania wszystkich uznanych w skali międzynarodowej praw człowieka, w tym między innymi praw ujętych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych („ONZ”), Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych, Międzynarodowym Pakcie Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy („MOP”) dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy i innych stosownych konwencjach, Dobrowolnych Zasadach Bezpieczeństwa i Praw Człowieka (Voluntary Principles on Security and Human Rights, „VPSHR”) oraz międzynarodowym prawie humanitarnym tam, gdzie ma to zastosowanie. ArcelorMittal zobowiązuje się działać proaktywnie w celu niewywierania negatywnego wpływu na prawa człowieka i nieprzyczyniania się do niego i dbać o to, abyśmy nie byli współwinni naruszania tych praw, poprzez wdrażanie ciągłych procesów mających na celu zapobieganie i zarządzanie negatywnemu wpływowi na prawa człowieka, a także łagodzenie i unikanie negatywnego wpływu pod względem praw człowieka, jaki moglibyśmy mieć na naszych pracowników, kontrahentów, pracowników naszego łańcucha wartości, członków społeczności, w których działamy oraz wszelkie inne osoby, których prawa człowieka mogłyby ucierpieć ze względu na naszą działalność.

Spółka zobowiązuje się wdrażać dobre praktyki z poszanowaniem Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka („UNGP”), Wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju („OECD”) dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Standardów operacyjnych (Performance Standards) Międzynarodowej Korporacji Finansowej („IFC”) oraz innych stosownych dobrowolnych konwencji i standardów mających zastosowanie do naszej działalności.

## Aby wywiązać się z tego zobowiązania, ArcelorMittal:

- będzie zapewniać zgodność z zasadami praworządności, przestrzegając regulacji i umów obowiązujących w jurysdykcji, w której prowadzi działalność;
- wdroży trwający proces należytej staranności w zakresie praw człowieka, proaktywnie dążąc do rozpoznawania i oceny rzeczywistych i potencjalnych zagrożeń dla praw człowieka oraz rzeczywistego i potencjalnego negatywnego wpływu pod względem praw człowieka w naszych działaniach i naszych społecznościach, a także działaniach i społecznościach naszych łańcuchów wartości i inwestycji;
- zadba o to, aby kwestia zagrożeń i negatywnych skutków dla praw człowieka została uwzględniona przez naszą Spółkę na poziomie wszystkich stosownych funkcji i procesów, w tym zarządzania ryzykiem i okresowo je będzie aktualizować;
- zapewni dostęp do właściwego środka zaradczego w przypadku rozpoznania braku zgodności; będzie angażować się w procesy umożliwiające zastosowanie odpowiedniego środka, starać się zapewniać takie procesy, współpracować z partnerami biznesowymi w ramach takich procesów lub propagować takie procesy, współpracując w ramach procesów sądowych lub innych wymaganych prawem procesów pozasądowych, jeśli zajdzie taka potrzeba;
- będzie propagować bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz pozytywną kulturę bezpieczeństwa; zobowiązuje się dążyć do celu, jakim jest całkowity brak wypadków i obrażeń i ogólne dobre samopoczucie w miejscu pracy;
- zapewni sprawiedliwe, wspierające, inkluzywne i równe traktowanie wszystkich pracowników, stawiając na środowisko, w którym osoby o różnorodnych doświadczeniach i perspektywach mogą rozwijać swój potencjał i w którym nie ma przypadków nadużyć, molestowania, przemocy czy dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania pracy;
- będzie szanować prawa pracowników i wykonawców do swobodnego zrzeszania się i do prowadzenia negocjacji zbiorowych oraz stać na straży tych praw;
- będzie przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, w tym podstawowego wymiaru czasu pracy i godzin nadliczbowych oraz zapisów umów wynegocjowanych z przedstawicielami naszych



pracowników; będzie też wypłacać konkurencyjne wynagrodzenia oparte na ocenie lokalnego rynku, równe płacy minimalnej wystarczającej na utrzymanie lub wyższe;

- będzie współpracować i ustanawiać odpowiednie środki w celu wyeliminowania wszelkich form współczesnego niewolnictwa; nie będzie tolerować pracy dzieci, żadnej formy pracy przymusowej, narzuconej lub niewolniczej, handlu ludźmi ani żadnych innych form współczesnego niewolnictwa w ramach naszych własnych operacji, łańcuchów wartości lub inwestycji;
- jeśli to możliwe, będzie unikać przymusowego przesiedlenia. W sytuacjach, gdy nie można tego uniknąć, zobowiązujemy się przestrzegać wytycznych rządów krajowych lub władz regionalnych dotyczących przesiedleń i resocjalizacji oraz postępować zgodnie z międzynarodowymi normami dotyczącymi praw człowieka w tym zakresie, w tym Standardów operacyjnych IFC;
- będzie szanować prawa ludności tubylczej, jej historię, kulturę, przywiązanie do ziemi i tradycyjne źródła utrzymania; zobowiązuje się konsultować się i współpracować z ludnością tubylczą w oparciu o negocjacje prowadzone w dobrej wierze w celu uzyskania dobrowolnej, uprzedniej i świadomej zgody (FPIC); będzie podejmować starania zawarcia sformalizowanych porozumień z ludnością tubylczą, która zamieszkuje lub uprawia grunty, na których prowadzimy działalność, zgłasza do nich pretensje lub jest z nimi związana (co dotyczy również wszelkich zasobów naturalnych) oraz zobowiązuje się przestrzegać tych porozumień;
- będzie szanować prawo dostępu do wody, uznając je za podstawowe prawo człowieka; Będziemy wdrażać praktyki mające na celu prowadzenie zrównoważonej i odpowiedzialnej gospodarki wodnej w ramach swojej działalności. Ponadto tam, gdzie nasze działania mogą mieć wpływ na fizyczny dostęp pracowników i społeczności do wystarczającej ilości bezpiecznej, akceptowalnej i przystępnej cenowo wody, będziemy współpracować, aby określić mechanizmy, które taki dostęp zapewnią;
- będzie przestrzegać zasad VPSHR, aby umożliwić zapewnienie proporcjonalnych rozwiązań w zakresie bezpieczeństwa naszych działań w sposób zgodny z prawem krajowym oraz stosownymi międzynarodowymi standardami i wytycznymi;
- będzie przestrzegać zasad praworządności i nie będzie tolerować żadnej formy przekupstwa czy korupcji ani finansowania konfliktów, czy to bezpośrednio, czy za pośrednictwem naszego łańcucha wartości;

- wdroży odpowiednią strategię, aby model biznesowy firmy uwzględnił przejście na zrównoważoną gospodarkę w zgodzie z porozumieniem paryskim oraz prawem do czystego, zdrowego i zrównoważonego środowiska (tj. zerowa emisja netto dwutlenku węgla do 2050 r., uniezależnienie wzrostu gospodarczego od zużycia zasobów i niepozostawienie samej sobie żadnej osoby ani żadnej lokalizacji);
- uzna dialog społeczny, zaangażowanie interesariuszy i współpracę za podstawowe zasady wspierania poprawy sytuacji związanej z prawami człowieka i sprawiedliwą transformacją wszystkich pracowników i społeczności w całym łańcuchu wartości Spółki, zwracając szczególną uwagę na prawa grup szczególnie wrażliwych, w tym dzieci;
- wdroży w swoich zakładach skuteczne systemy rozpatrywania skarg i będzie regularnie oceniać ich skuteczność. Ponadto Spółka zobowiązuje się do wprowadzenia globalnego systemu rozpatrywania skarg, umożliwiającego wszystkim interesariuszom przekazywanie informacji na temat rzeczywistych i potencjalnych zagrożeń dla praw człowieka w sposób poufny lub anonimowy w celu rejestrowania, klasyfikacji i badania skarg tak, aby użytkownicy systemu nie znaleźli się w niekorzystnej sytuacji ani aby nie podejmowano wobec nich działań odwetowych ze względu na zgłoszenie;
- będzie współpracować z właściwymi organami w przypadku wszelkich zarzutów dotyczących naruszeń praw człowieka w jej zakładach lub w jej łańcuchach dostaw; nie będzie tolerować ani przyczyniać się do gróźb, zastraszania, przemocy, inwigilacji ani ataków (zarówno fizycznych, jak i prawnych) skierowanych do obrońców praw człowieka w związku z naszą działalnością; zobowiązuje się do współpracy z obrońcami praw człowieka, aby umożliwić sobie zaangażowanie w poszanowanie praw człowieka;
- zadba o to, aby nabyła odpowiednie kompetencje do zarządzania kwestiami związanymi z prawami człowieka poprzez organizację szkoleń i konsultacje ze specjalistami tam, gdzie to konieczne;
- będzie przedkładać sprawozdania na temat działań w zakresie praw człowieka Komisji Zarządu ds. zrównoważonego rozwoju i przekazywać informacje właściwym interesariuszom za pośrednictwem raportów rocznych lub w inny sposób, zgodnie z oczekiwaniami interesariuszy i krajowymi wymogami prawnymi.

listopad 2023 r.

Aditya Mittal

Lakshmi Mittal

John Brett

Stefan Buys

Genuino Christino

Brad Davey

Vijay Goyal

Dilip Oommen

Jefferson de Paula

Geert Van Poelvoorde

Stephanie Werner-Dietz