

Bezpieczeństwo i higiena pracy to jedna z naszych podstawowych wartości, obok przywództwa, jakości i zrównoważonego rozwoju. Naszym celem jest zapewnienie, aby każdy mógł codziennie wrócić do domu bezpieczny i zdrowy. Bezpieczeństwo i higiena pracy muszą zatem być zawsze najważniejsze w podejmowanych przez nas decyzjach i działaniach, od przedstawicieli zarządu po pracowników produkcyjnych. Jest to absolutnie niezbędne.

Jesteśmy przekonani, że dobre wyniki w zakresie BHP prowadzą do poprawy wydajności operacyjnej. Łączą ludzi i zwiększają poziom zaufania oraz bezpośrednio zapewniają większą niezawodność operacyjną, jakość i wydajność pod względem kosztów. Silny nacisk na zagadnienia związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem nie tylko zapewnia ludziom ochronę, ale i zrównoważony rozwój firmy.

Uważamy, że wszystkim chorobom zawodowym i wypadkom można zapobiec. Rozumiemy, że doskonałość w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy zależy od miejsca pracy, w którym muszą zostać spełnione następujące warunki:

- obecność dobrze widocznego i skutecznego przywództwa, zapewniającego wsparcie oraz rozwój kultury pracy zespołowej,
- proces podejmowania decyzji, w którym zawsze uwzględniane są potencjalne konsekwencje dla zdrowia i bezpieczeństwa,
- skuteczny system zarządzania, który zapewnia ciągłe doskonalenie,
- właściwe zaprojektowanie urządzeń i obiektów oraz utrzymywanie ich w dobrym stanie,
- kontrole przewencyjne i bezpieczne zachowania wszystkich, na każdym poziomie organizacji.

Jestem przekonany, że przy Waszym wsparciu i ciężkiej pracy każdy będzie mógł codziennie wrócić do domu bezpieczny i zdrowy.

9 października 2022 r.



Aditya Mittal
Dyrektor generalny

W ArcelorMittal naszym celem jest zapewnienie, aby każdy mógł codziennie wrócić do domu bezpiecznie i w zdrowiu. Wymaga to wiary, zaangażowania i ciężkiej pracy na wszystkich poziomach organizacji i znacznie wykracza poza samo zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami.

Zobowiązujemy się do przestrzegania następujących zasad, którymi kierujemy się przy podejmowaniu decyzji oraz działań:

1. Wszystkim wypadkom i chorobom zawodowym można i trzeba zapobiegać.
2. Kierownictwo jest odpowiedzialne za wyniki BHP.
3. Zaangażowanie i szkolenie wszystkich pracowników są niezbędne dla dobrych wyników w zakresie BHP.
4. Bezpieczna praca jest warunkiem kontynuacji zatrudnienia.
5. Zasady BHP muszą być zintegrowane ze wszystkimi procesami zarządzania firmą.
6. Doskonałość w zakresie BHP prowadzi do doskonałości w wynikach biznesowych.
7. Identyfikować zagrożenia, przeprowadzać ocenę ryzyka i wprowadzać działania zaradcze zgodnie z hierarchią kontroli.
8. Zapewnić, aby wszyscy pracownicy naszej firmy oraz firm wykonawczych podejmowali odpowiednie działania, w tym wstrzymywali pracę, gdy uznają warunki za niebezpieczne lub kiedy nie są przestrzegane nasze złote zasady ratujące życie („Wstrzymaj. Powiadom. Uzgodnij.”).
9. Zgłaszać wszystkie incydenty i sytuacje potencjalnie poważne, badać je, analizować trendy i wyciągać wnioski.
10. Koncentrować się na korygowaniu przyczyn organizacyjnych wszystkich wypadków poważnych i śmiertelnych.
11. Ustanowić proaktywne i reaktywne wskaźniki oraz cele dla menedżerów w zakresie poprawy wyników BHP.
12. Zapewnić ciągłe doskonalenie poprzez skuteczny system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (w tym standardy zapobiegania wypadkom śmiertelnym) oraz dzielenie się najlepszymi praktykami.
13. Wybierać wykonawców i zarządzać nimi w oparciu o ich wyniki oraz programy BHP.
14. Zapewnić bezpieczne miejsca pracy i sprzęt zabezpieczający, utrzymywać je w czystości i w dobrym stanie.
15. Chronić zdrowie i dbać o dobrobyt pracowników oraz społeczności lokalnych.
16. W pełni przestrzegać wszystkich wymagań prawnych i innych obowiązujących przepisów.
17. Zapewnić skuteczność niniejszej polityki poprzez połączenie elementów samooceny, zobowiązania grupowego i audytu zewnętrznego.

W tym celu musimy:

1. Wymagać od naszych menedżerów, aby byli widocznymi liderami w zakresie BHP, konsekwentnie ustalali wysokie standardy, nadzorowali stosowanie i skuteczność działań zaradczych, podejmowali wysokiej jakości dialog w zakładach i uwzględniali potencjalny wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo we wszystkich podejmowanych decyzjach.
2. Rozwijać kulturę dbałości, wsparcia i podnoszenia poziomu odpowiedzialności w zakładach.
3. Zapewnić aktywne zaangażowanie pracowników i wykonawców we wszystkich aspektach zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.
4. Zapewnić wszystkim pracownikom bezpłatne szkolenia, umożliwiające im bezpieczne pełnienie roli liderów i bezpieczne wykonywanie pracy.

Niniejsza polityka obowiązuje w odniesieniu do całości działalności firmy ArcelorMittal (w tym spółek joint venture, w których nasza firma posiada udziały większościowe lub nad którymi sprawuje kontrolę operacyjną) i obejmuje wszystkich pracowników ArcelorMittal oraz pracowników firm wykonawczych, prowadzących jakiegokolwiek prace na terenie zakładów ArcelorMittal. W przypadkach, gdy istnieją różnice między lokalnymi regulacjami prawnymi a wymogami firmy ArcelorMittal w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, zawsze wartość nadrzędną mają przepisy i zasady bardziej rygorystyczne.

9 października 2022 r.



Aditya MITTAL



Lakshmi MITTAL



John BRETT



Genuino CHRISTINO



Brad DAVEY



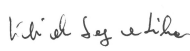
Vijay GOYAL



Dilip OOMMEN



Jefferson de PAULA



Kleber SILVA



Geert VAN POELVOORDE



Stephanie WERNER-DIETZ